

# LA ENERGÍA DE UN PUEBLO

TEJIENDO LAZOS PARA EL FUTURO









# LA ENERGÍA DE UN PUEBLO

TEJIENDO LAZOS PARA EL FUTURO



## JUNTA DIRECTIVA

Alberto de la Fuente  
**Presidente de la AMEXHI**  
Shell México

Valentina Olvera  
**Vicepresidenta de la AMEXHI**  
Talos Energy

Giorgio Guidi  
**Eni México**

Gustavo Baquero  
**Harbour Energy**

Vinicio Suro  
**Hokchi Energy**

David Cotera  
**Perenco**

Humberto Fernández  
**Tecpetrol**

Adriana Uribe  
**TotalEnergies**

Raymundo Piñones  
**Woodside Energy**

Merlin Cochran  
**Director general de la AMEXHI**

## COLABORADORES

**AMEXHI**  
Merlin Cochran  
Alejandra López

**Cotemar**  
Juan Antonio Del Hoyo Huidobro  
Israel Ramón Estrada Vidal  
Oscar Hans Serrano Malpica  
Erika Rodríguez García  
Joel López Naranjo

**Eni México**  
Giorgio Guidi  
Alfredo Medina  
Alessandra Testoni  
Sandra Maqueda  
Vanessa Becerril  
Erick Troncoso  
Luis Vidrio

**Fieldwood Energy E&P México**  
Enoch Carrasco  
Amira Castañeda  
Angélica Dorantes  
Ramón Farías  
Yummyka Marcano  
Irene Fuentes

**Harbour Energy**  
Diana Lázaro

Francisco Naranjo  
Sergio Calles  
Estefanía Oaxaca  
Diana Castellanos

**Hokchi Energy**  
Vinicio Suro Pérez  
Adriana Camargo

**Jaguar E&P**  
Jorge Peralta  
Mariana Esquivel  
Jacobo Correa  
Sofía Rodríguez

**Repsol Exploración México**  
Paula Gómez  
Karina Rivera  
Lismel Silva

**Shell México**  
Manuel Morales  
Diana Álvarez  
Victor Ochoa  
Ángela Forero

**Woodside Energy**  
Stephane Drouaud  
Raymundo Piñones  
Robert Young  
Alfonso Solís  
Jimena De la Torre

La AMEXHI comparte las políticas de inclusión y equidad de género que buscan garantizar la igualdad para las mujeres. Sin embargo, en la redacción de este libro sigue los criterios marcados por la Real Academia Española (RAE) para el correcto uso del español, incluyendo el uso de artículos «los» para incluir tanto género femenino como masculino.

---

## AMEXHI

Pedregal 24, piso 2, despacho 215, Molino del Rey, Miguel Hidalgo, Ciudad de México, C. P. 11040  
amexhi.org – amexhi@amexhi.org – prensa@amexhi.org  
@Cada socio de la AMEXHI 2025, de su capítulo | @Altgracia Gómez Sierra 2025, del Prólogo | @Alberto de la Fuente 2025, de la Presentación | @Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI) 2025.

ISBN libro impreso: 978-607-26812-5-5      ISBN e-book: 978-607-26812-6-2

Las ilustraciones de este libro, incluyendo la portada, han sido realizadas por Edgar A. Reyes. Las fotografías de las páginas iniciales y de los proyectos, colaboradores y beneficiarios que aparecen en cada capítulo, fueron proporcionadas por los socios de la AMEXHI, y se usan solo con fines informativos. En el capítulo de Repsol, las fotos de 'Wanha' son de Neil Morales y fueron proporcionadas por esta empresa.

---

## LID BUSINESS MEDIA

Claudia Herrán Monedero, **directora editorial** | Valentina Gatti y Norma Ramos, **redacción, edición y corrección de textos** | Edgar A. Reyes, **dirección de arte y diseño**

Homero 109, despacho 1404, Chapultepec Morales, Ciudad de México C. P. 11570  
+52 (55) 5255 4883 – mexico@lidbusinessmedia.com – LIDeditorial.com – LIDlibros.com

Impreso en México en los talleres de Litográfica Ingramex, S. A. de C. V. | Primera edición: junio de 2025

No está permitida la reproducción total o parcial de este libro ni su tratamiento informático ni la transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, sin el permiso previo y por escrito de los titulares del copyright. Reservados todos los derechos, incluido el derecho de venta, alquiler, préstamo o cualquier otra forma de cesión del uso del ejemplar. LID y su Comité Editorial respetan los textos íntegros de los autores, sin que ello suponga compartir lo expresado ni ser responsables de su veracidad y autenticidad.





## 7 PRESENTACIÓN

Unidos por un futuro sostenible

**Alberto de la Fuente**

Presidente de la AMEXHI

## 11 PRÓLOGO

El futuro energético de  
México: retos, oportunidades  
y transformación

**Altagracia Gómez Sierra**

Coordinadora del Consejo  
Asesor Empresarial

## 15 INTRODUCCIÓN

Energía con propósito: crear  
alianzas para el bienestar social

20 AMEXHI

34 Cotemar

48 Eni México

62 Fieldwood Energy E&P México

76 Harbour Energy

90 Hokchi Energy

104 Jaguar E&P

118 Repsol Exploración México

132 Shell México

146 Woodside Energy

### TIPOS DE PROYECTOS:



Inversión social



Inversión socioambiental



Transferencia de tecnología



## PRESENTACIÓN

# Unidos por un futuro sostenible

Las diferentes ediciones de *La energía de un pueblo* se han convertido en un testimonio vivo del poder transformador de la industria de hidrocarburos en México y de su compromiso con el desarrollo integral del país.

En la AMEXHI, estamos convencidos de que los proyectos sociales, ambientales y de infraestructura son pilares esenciales para construir un futuro más próspero y equitativo para todos. La convivencia armoniosa y la colaboración estrecha entre empresas, autoridades y comunidades donde operamos son fundamentales para el éxito de nuestra industria.

Este libro refleja el compromiso de las empresas agremiadas a la AMEXHI con el desarrollo sostenible de las zonas de influencia donde se tiene presencia. A través de los proyectos aquí presentados, queremos mostrar que la industria de hidrocarburos no solo genera energía, sino que también impulsa el progreso social, es un motor esencial del crecimiento económico del país y un actor clave en la protección del patrimonio ambiental de México.

En esta cuarta edición encontrarán historias inspiradoras y ejemplos concretos de cómo las empresas de la AMEXHI están contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas. Estas iniciativas que nacen del diálogo, la colaboración y la creación de sinergias, son la prueba de que la suma

de esfuerzos entre empresas y comunidades puede generar un impacto positivo y duradero.

Desde la AMEXHI, hacemos un llamado fraterno a todas las industrias del país para que se sumen a este trabajo colectivo y construyamos juntos un legado positivo en México. Creemos firmemente en un modelo de desarrollo integral donde la sostenibilidad sea el eje central, el crecimiento compartido el motor de progreso y el apoyo mutuo la herramienta de transformación.

*La energía de un pueblo* es más que un libro: es una invitación a reflexionar sobre el papel de las empresas en la sociedad y la importancia de trabajar en unidad para lograr un futuro mejor para todos los mexicanos. Nos inspira a actuar, a comprometernos con pasión con el desarrollo de nuestro país y a construir un México donde cada ciudadano tenga la oportunidad de progresar y alcanzar sus sueños.

Los invitamos a disfrutar de esta cuarta edición y a conocer de cerca los proyectos que están transformando comunidades y construyendo un país más próspero y justo para todos. ▲



ALBERTO DE LA FUENTE  
**Presidente de la AMEXHI**





# El futuro energético de México: retos, oportunidades y transformación

La energía es la piedra angular en el desarrollo económico y el bienestar de México y el mundo. Por ello, el trabajo conjunto de las empresas, la academia y el gobierno es indispensable para avanzar en el fortalecimiento de la seguridad del sistema eléctrico, garantizar el acceso irrestricto y equitativo a la justicia energética, consolidar la soberanía energética del país y avanzar en el impulso de la transición hacia energías renovables con respaldo y reglas claras que aseguren la rectoría del Estado con inversión mixta y participación privada.

El Plan México y los planes de trabajo del sector eléctrico y de hidrocarburos sientan las bases para una nueva etapa en la historia energética del país. Con métricas, tiempos y responsables definidos, se han transparentado y acelerado los cambios necesarios para lograr una regulación efectiva que da prioridad a la inversión y un enfoque socialmente responsable de largo plazo.

Es el primer plan de país que, desde su misión, promueve la relocalización; el incremento del contenido nacional y regional con sustitución de importaciones; la creación de empleos bien remunerados en sectores de manufactura y servicios; el incremento de proveeduría local con más valor; la creación de polos de desarrollo de bienestar a partir de vocaciones regionales, incluyendo la energía eléctrica, petroquímica e hidrocarburos. Además, promueve la ampliación del

acceso a la educación media superior y superior vinculadas a sectores clave, el desarrollo científico y tecnológico, la innovación y la integración del continente.

No es una exageración afirmar que el sector energético es estratégico para lograr la visión de país propuesta y acordada: genera mejores empleos, combate el cambio climático, diversifica la economía, fomenta el desarrollo de capacidades técnicas, aprovecha nuestros recursos naturales y habilita infraestructura para ser más competitivos en todas las demás industrias de manufactura y servicios prioritarios.

Hacia adelante, la apuesta es grande: ejecutar un portafolio de cien proyectos para la ampliación y modernización de la Red Nacional de Transmisión, aumentar en casi 30 000 MW la generación de energía para 2030, producir 1.8 millones de barriles de petróleo, duplicar la inversión en petroquímica y sustituir importaciones de productos estratégicos en esta área, así como elevar el porcentaje de capacidad instalada con energías renovables y de transición, por mencionar algunos objetivos.

Estas metas sectoriales contribuirán directamente con las metas nacionales. El país aspira a ser una de las diez economías más grandes del mundo, incrementar la proporción de inversión respecto al PIB, generar 1.5 millones de empleos adicionales, reducir el tiempo total de trámites y requisitos para concretar una inversión en un 50 %, capacitar a 150 000 técnicos y profesionistas alineados a sectores estratégicos, promover la inversión en energía limpia con respaldo y disminuir la pobreza y la desigualdad.

Es tiempo de seguir rompiendo paradigmas. Para garantizar un suministro energético confiable, accesible y sustentable, se debe continuar fortaleciendo a la Comisión Federal de Electricidad (CFE) y a Petróleos Mexicanos (Pemex). Las empresas públicas no perjudican, sino que complementan y respaldan la participación mixta y privada. Además, mantie-

nen la responsabilidad de sostener el derecho humano de acceso a justicia energética en beneficio de toda la población, incluso cuando no es rentable.

*La energía de un pueblo* refleja el compromiso de los actores del sector energético con el desarrollo del país, destacando los avances, los retos y las enormes oportunidades que se presentan en el camino hacia un futuro más sustentable, equitativo y con prosperidad compartida para México.

Sin energía no hay crecimiento, no hay bienestar y no hay futuro. Aplaudo a todos los que, desde sus trincheras, priorizan a este sector y contribuyen a que, en su familia, comunidad, región, país y en el mundo entero, se promueva, colabore e invierta decididamente en la resolución de problemáticas ambientales, sociales, industriales y comerciales con propósito, perseverancia, pasión, patriotismo y principios. ▲

ALTAGRACIA GÓMEZ SIERRA  
**Coordinadora del Consejo Asesor Empresarial**



NOVA

# Energía con propósito: crear alianzas para el bienestar social

Esta cuarta edición de *La energía de un pueblo* continúa una iniciativa editorial que se ha consolidado como un testimonio elocuente del impacto transformador que el sector de hidrocarburos genera en el entramado social de México. Junto con las publicaciones previas, esta obra da visibilidad a las significativas contribuciones de las empresas agremiadas en la Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI) y de otros líderes del sector, quienes, en estrecha colaboración con gobiernos locales, organizaciones de la sociedad civil y líderes comunitarios, han impulsado proyectos de gran calado en diversas regiones del país.

El propósito central de esta serie de volúmenes es visibilizar estas iniciativas, que abarcan un amplio espectro de áreas de desarrollo: desde programas de inversión social y ambiental hasta planes enfocados en fortalecer la educación, la salud, la alimentación, la infraestructura y el desarrollo económico. Cada acción emprendida responde a necesidades específicas de las comunidades donde operan las compañías, y se diseñan e implementan en estrecha colaboración con sus miembros, garantizando así su pertinencia y sostenibilidad a largo plazo.

Esta edición, subtitulada *Tejiendo lazos para el futuro*, se suma a las versiones previas que han documentado el compromiso del sector, y que constituyen un valioso acervo disponible en la página web de la AMEXHI, específicamente en los apartados «Nuestra industria» y «Nuestra Comunidad», donde

ofrecemos a los lectores una visión integral y detallada de la evolución y el alcance de estas iniciativas.

Este volumen no se limita a presentar un mero recuento de proyectos concluidos, sino que busca también profundizar en el conocimiento y la experiencia acumulada por la industria de hidrocarburos en México a lo largo de los años. Reconoce el valor del diálogo constante, la colaboración efectiva y la creación de sinergias como elementos fundamentales para construir un futuro compartido, en el que el progreso de la industria y el bienestar de las comunidades se entrelacen de manera virtuosa.

Cada proyecto es un ejemplo concreto de cómo las empresas del sector de hidrocarburos están contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas, impulsando el desarrollo de las comunidades y fomentando un crecimiento más inclusivo y equitativo. Los programas, que nacen del compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social, demuestran que la industria no solo es un motor esencial del crecimiento económico del país, sino también un socio estratégico en la construcción de un futuro más próspero y justo para todos los mexicanos.

Más allá de sus logros tangibles, los proyectos representan un poderoso catalizador de cambio, fortaleciendo el tejido social, empoderando a las comunidades y abriendo nuevas oportunidades de desarrollo. Su impacto trasciende las fronteras de lo local, generando efectos multiplicadores a nivel regional e incluso nacional, lo que evidencia el potencial transformador de la colaboración entre la industria, el gobierno y la sociedad civil.

*La energía de un pueblo. Tejiendo lazos para el futuro* se erige como una invitación a la reflexión, al diálogo y a la acción. Nos impulsa a reconocer el papel fundamental que las empresas pueden desempeñar en la construcción de un futuro mejor, y nos convoca a sumar esfuerzos, a compartir conocimientos y a trabajar en unidad para construir un México donde cada ciudadano tenga la oportunidad de prosperar y alcanzar su máximo potencial.

Esperamos que disfruten esta lectura. ▲









# Impulso al futuro de México a través de la energía y la educación

En la AMEXHI creemos firmemente que el sector de hidrocarburos es un motor fundamental para el desarrollo de México. Más que una asociación que representa a las empresas líderes de esta industria, somos un catalizador de cambio positivo, y estamos comprometidos con el bienestar de las comunidades, la protección ambiental y la formación de futuras generaciones.

Durante los últimos años, hemos impulsado y liderado diversos programas que nos han permitido colaborar estrechamente con distintas secretarías de gobiernos estatales, generando un impacto significativo en la sociedad y en el medioambiente.

En esta cuarta edición de *La energía de un pueblo*, queremos destacar cuatro proyectos que demuestran nuestro compromiso con la educación y el desarrollo de los jóvenes: 1) el Hackathon Tabasco 2024, 2) la creación de dos cursos MOOC, 3) las Charlas Expertas y 4) la donación de equipo de cómputo a través del programa Líderes del Mañana.

Estas iniciativas reflejan nuestro deseo de dejar una huella positiva en el país. Creemos que, al compartir nuestras mejores prácticas y conocimientos, podemos inspirar a las nuevas generaciones a participar en un sector en constante evolución y amplias oportunidades.

Confiamos en que en esta nueva etapa podamos seguir sumando a la formación y desarrollo académico de los estudiantes y al fortalecimiento de sus comunidades. ▲



VIDEO INSTITUCIONAL



# Hackathon Tabasco 2024

## Villahermosa, Tabasco

**EN 2024**, la Secretaría para el Desarrollo Energético (SEDENER) de Tabasco, la AMEXHI y empresas como Hokchi Energy, Jaguar Exploración y Producción, PC Carigali Mexico Operations y Shell México, en colaboración con StartupLab MX, organizaron el Hackathon Tabasco 2024. Este evento, el primero que se realiza por medio de la AMEXHI, se llevó a cabo el 7 y 8 de junio en la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) y reunió a estudiantes de distintas universidades e instituciones académicas del estado; su objetivo fue proponer soluciones tecnológicas para desafíos específicos en la industria de hidrocarburos.

En este maratón de innovación, los participantes presentaron propuestas para resolver problemas relacionados con la integración de empresas locales y nacionales en la cadena de valor de la industria y con el cumplimiento de los requisitos de contenido nacional; además, tuvieron acceso a mesas de trabajo, conferencias, asesorías y mentorías a cargo de organizaciones y expertos.

La directora de StartupLab MX, Ana Ibáñez, destacó su relevancia en la búsqueda de soluciones tecnológicas aplicables tanto a la economía de Tabasco como a nivel nacional. Los ganadores fueron los equipos JED PetroDocs y BrianWave, a quienes se les premió por su creatividad y enfoque innovador.

Jesús Hernández, de JED PetroDocs, compartió su experiencia: «Al principio estábamos nerviosos, pero sabíamos que nuestra idea tendría un gran impacto. Estamos felices y orgullosos de haber ganado». Dana Sánchez, también miembro del equipo, destacó que estos eventos incentivan a los estudiantes porque



MAPA DE UBICACIÓN



### Objetivo

- Proponer soluciones tecnológicas para impulsar el cumplimiento en temas de contenido nacional y generar eficiencias en la cadena de valor.



«trabajar en equipo, bajo presión, y enfrentarte a problemáticas reales, nos ayuda a desarrollar un pensamiento crítico para tomar decisiones, y eso es muy importante para el desempeño profesional».

Por su parte, César Rodríguez, integrante de BrainWave, resaltó la confianza que mantuvieron pese a ser el equipo de menor edad. «Todos estudiamos la preparatoria, y nos enfrentamos a universitarios y profesionistas, pero la edad no fue un obstáculo; nunca decayó el ánimo», expresó.

Gardi González, otro miembro de BrainWave, añadió que la experiencia estimuló su creatividad. «Esta clase de eventos nos obligan a generar ideas nuevas rápidamente, además de que los talleres que se imparten son de gran utilidad. Desde que concluyó el Hackathon se me ha hecho más sencillo abordar problemáticas gracias a las competencias que aprendí».

Diana Alvarado, docente del Colegio de Bachilleres de Tabasco, plantel 28, e integrante de BrainWave, invitó a todos los estudiantes a vivir la experiencia y enfatizó:



TESTIMONIOS  
BRAINWAVE

«El Hackathon nos permitió desarrollar ideas y descubrir lo que somos capaces de lograr trabajando en equipo y con pasión».



El Hackathon Tabasco 2024 es una iniciativa pionera que conecta a jóvenes talentosos del estado con la industria de hidrocarburos, promueve la capacitación de nuevas generaciones y realiza proyectos de transferencia de conocimiento. Se espera que beneficie a las empresas locales en su integración a la industria y en el cumplimiento de las regulaciones de contenido nacional.

El evento superó las expectativas de organizadores y participantes, ya que el 100 % de los grupos que se inscribieron completaron los cursos impartidos como parte del programa, y presentaron sus proyectos el último día de actividades. ▲



TESTIMONIOS  
JED PETRODOCS



## Resultados

- 60 participantes.
- 19 % mujeres y 81 % hombres (edad promedio de 22 años).
- 14 equipos inscritos en dos categorías: Contenido Nacional (6) y Cadenas de Valor (8). Su registro fue gratuito.
- 8 universidades representadas por los competidores.
- 13 maestros, 8 mentores y más de 50 asesorías apoyaron académicamente a los estudiantes.
- 6 horas de capacitación grupal que incluyeron conferencias magistrales de GitHub Pages, Lean Data y AWS.
- 25 000 pesos como premio (capital semilla) para cada equipo ganador (uno por categoría).
- 2 días de mesas de trabajo, ponencias, presentaciones, asesorías y mentorías.
- 4 empresas aportaron materiales, mentorías y financiamiento (Hokchi Energy, Jaguar Exploración y Producción, PC Carigali Mexico Operations y Shell México).





# Cursos virtuales: Fundamentos de la Industria de Hidrocarburos y La Industria de Hidrocarburos en la Transición Energética

 **Nacional**

**EN 2024**, la AMEXHI y el Tecnológico de Monterrey lanzaron dos Cursos Masivos Abiertos en Línea (MOOC, por sus siglas en inglés) que buscan acercar a nuevas generaciones con la industria energética mexicana.

El primero se tituló Fundamentos de la Industria de Hidrocarburos, y su objetivo fue comprender las bases del sector. Los participantes exploraron distintas fases de aprovechamiento y uso de los hidrocarburos en actividades productivas, sus beneficios para la sociedad, su impacto en el mercado internacional y las actuales demandas de capital humano. Este curso consta de cinco módulos que abarcaron igual número de semanas de estudio; incluyó entrevistas con expertos, materiales elaborados por profesionales y múltiples fuentes de consulta que facilitaron la resolución de ejercicios y las evaluaciones.

El segundo MOOC, La Industria de Hidrocarburos en la Transición Energética, cuenta con cinco módulos que se completan en tres semanas, aproximadamente; su objetivo fue explicar el papel de la



industria en la puesta en marcha de un modelo de sostenibilidad en México, y su importancia para promover aplicaciones tecnológicas en el futuro.

Ambos cursos tienen el objetivo de dar a conocer aspectos importantes de la industria energética nacional y el papel que tienen las energías tradicionales y las nuevas tecnologías en la definición de un nuevo panorama energético mexicano, el cual se alinea con prácticas más sustentables, con la reducción de emisiones y con la promoción del uso eficiente de todos los recursos disponibles. ▲



## Resultados

### MOOC

#### Fundamentos de la Industria de Hidrocarburos

- 832 participantes.
- 560 personas iniciaron el curso y 46 lo completaron.
- 25 % de los alumnos fueron mujeres.
- 50 % de los estudiantes del curso ya concluyeron sus estudios.

#### La Industria de Hidrocarburos en la Transición Energética

- 371 participantes.
- 238 personas iniciaron el curso y 29 lo concluyeron.
- 35 % de los alumnos fueron mujeres.
- El 60 % de los participantes ya concluyeron sus estudios universitarios.



## Charlas Expertas

### Tamaulipas, Veracruz, Tabasco y Campeche

**EN 2023 SE LLEVÓ A CABO** la tercera edición de Charlas Expertas, una evolución del Simposio Energético del Golfo de México, que reunió a cientos de estudiantes de distintas universidades y disciplinas para impulsar su crecimiento profesional mediante un esquema innovador de conversatorios con profesionales de la industria.

En esta ocasión, la AMEXHI amplió su oferta de conferencias y talleres, añadiendo sesiones y atendiendo problemáticas actuales como el impulso al liderazgo femenino, herramientas de colocación en empresas y transición energética.

Un elemento distintivo de esta edición fue la forma de abordar los temas, ya que se buscó un contacto más cercano y personalizado con los participantes, a través de las experiencias personales de quienes han forjado una carrera en la industria del petróleo y gas. Esto ofreció una perspectiva amplia de las distintas rutas de desarrollo profesional y la importancia de construir un sector diverso, sostenible y con mayores oportunidades para todos. ▲





## Resultados

2023

Categorías	Primer semestre	Segundo semestre	Total (ambas ediciones)
Empresas participantes	10 (7 agremiadas y 3 invitadas)	7 (3 agremiadas y 4 invitadas)	17
Universidades sedes	10	4	14
Sesiones realizadas	16	9	25 (20 presenciales)
Asistentes presenciales	2436	315	2751
Participantes virtuales	393	335	728
Visitas on demand	Más de 4900	Más de 3500	8500 (aproximadamente)



## Donación de equipo de cómputo

Ciudad de México

**PARA ATENDER** el problema que enfrentan algunos jóvenes estudiantes al no contar con equipo de cómputo adecuado para insertarse en un modelo educativo en constante evolución, la AMEXHI, en colaboración con el Tecnológico de Monterrey, participó en el programa Líderes del Mañana con una donación destinada a la adquisición de computadoras; estas se entregaron a estudiantes de bajos recursos de los estados petroleros del Golfo de México (Tamaulipas, Veracruz, Tabasco y Campeche). ▲

### Resultados

- 221 jóvenes conforman la décima generación del programa Líderes del Mañana del Tecnológico de Monterrey.
- 50 % de los participantes son mujeres.
- 20 equipos de cómputo fueron donados por la AMEXHI para estudiantes de este programa.





## Historias de crecimiento

📍 Veracruz, Tabasco y Oaxaca  
(con alcance nacional)

**LAS EMPRESAS AFILIADAS** a la AMEXHI han impulsado proyectos de desarrollo social y ambiental en diversas comunidades de su área de influencia, lo que demuestra un compromiso con el progreso de las zonas donde operan.

Para dar visibilidad a estos esfuerzos, la Asociación realizó una serie de videos recopilatorios titulada *Historias de crecimiento*, que muestra el poder transformador de la industria en México (aunque todos los proyectos tienen alcance nacional, se ubican en distintos estados del país). ▲



▶ HISTORIAS DE  
CRECIMIENTO

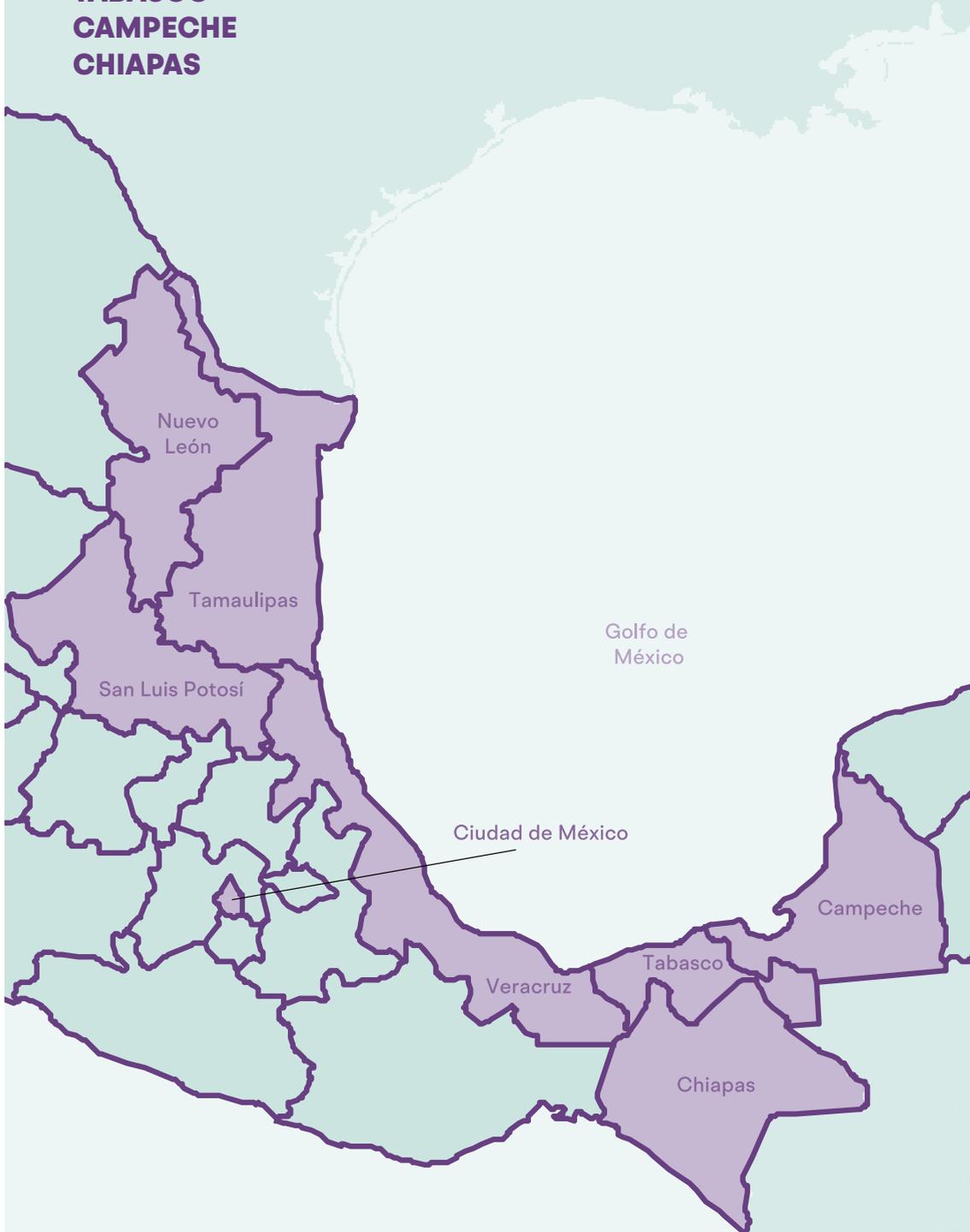
### Resultados

Más de 180 proyectos realizados de 2015 a 2024.

- Más de 120 comunidades impactadas.
- 5 videos testimoniales de los programas.



**NUEVO LEÓN  
TAMAULIPAS  
SAN LUIS POTOSÍ  
VERACRUZ  
CIUDAD DE MÉXICO  
TABASCO  
CAMPECHE  
CHIAPAS**



## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

---

- La AMEXHI agrupa a los principales inversionistas y operadores de petróleo y gas en México.
  - Se fundó en febrero de 2015 en la Ciudad de México, y al cierre de 2024 cuenta con 27 miembros de 14 países, integrando compañías de distintas especialidades y tamaños, todas enfocadas en operar de forma segura, responsable y sostenible.
  - Trabaja para fortalecer a la industria mexicana de hidrocarburos con estándares internacionales de excelencia, transparencia y sostenibilidad.
  - Fomenta el intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre el sector público, académico, empresarial y la sociedad civil.
  - La Asociación busca impactar positivamente al país, equilibrando el crecimiento económico con la responsabilidad ambiental y social.
- 

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa

---



## ÁREAS CONTRACTUALES

---

### Ubicación de las empresas agremiadas

Nuevo León, Tamaulipas, San Luis Potosí, Veracruz, Tabasco, Campeche y Chiapas

---

### Número de contratos

72 vigentes de la industria (no incluye Ek-Balam)

---

### Superficie total de los contratos

30 816.22 km<sup>2</sup> (de sus afiliados)

---



Desde los inicios de Cotemar, hace más de 46 años, el apego a prácticas de responsabilidad social nos ha permitido generar valor a nuestros grupos de interés e impulsar el bienestar de las comunidades.

Promovemos una cultura de sostenibilidad y de protección al medioambiente; somos la primera empresa en México y la única del sector en contar con un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Empresarial certificado bajo la Norma IQNet SR10. Este sistema nos permite diseñar políticas, procedimientos y acciones concretos para el cumplimiento de los objetivos planteados en la Agenda Cotemar-ESG 2030, que se alinean a los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de cinco dimensiones: Prosperidad, Planeta, Personas, Paz y Alianzas. Además, somos signatarios y apoyamos los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, en torno a cuatro grandes temas de importancia internacional: derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

Las iniciativas destacadas en esta publicación reflejan el anhelo y la empatía social de la empresa y de los colaboradores, quienes son el eje central de nuestra estrategia. Su valiosa contribución reafirma el compromiso de nuestra gente con la comunidad.

Estamos muy contentos de participar en la cuarta edición de *La energía de un pueblo*, en la que buscamos ser un referente en la generación de valor social y a su vez abonar a la construcción de un México mejor para todos. ▲



# Programa de Conservación de la Tortuga Marina

## 📍 Isla Aguada y Ciudad del Carmen, Campeche

**INICIALMENTE, ESTE PROYECTO** era un evento anual de liberación de tortugas que se organizaba para colaboradores y sus familias; sin embargo, la visión de generar un impacto mayor llevó a la empresa a buscar la colaboración y el asesoramiento de expertos de la Comisión Natural de Áreas Naturales Protegidas (CONANP).

Comenzó con la realización de videos educativos e interactivos para dar a conocer la importancia de las especies y el impacto del cuidado del medioambiente y de los océanos. Se diseñó una identidad para el Programa de Conservación de la Tortuga Marina y se creó el personaje COTI, para posicionar este programa. El voluntariado corporativo acom-



MAPA DE UBICACIÓN

## Objetivos

- Fortalecer la infraestructura de los campamentos tortugueros en Ciudad del Carmen e Isla Aguada durante los periodos de anidación y hasta la liberación de las especies.
- Establecer un programa de educación ambiental para colaboradores y familiares sobre las especies en peligro de extinción, las tortugas que llegan a la isla y la importancia de su cuidado y preservación.





VIDEO INSTITUCIONAL ESPAÑOL



VIDEO INSTITUCIONAL INGLÉS





pañ a los biólogos del campamento tortuguero de Isla Aguada en los recorridos nocturnos; se realizan tareas de búsqueda, movimiento y limpieza de nidos y liberaciones; asimismo, se apoya con alimentos e insumos para su mantenimiento durante toda la temporada.

Las actividades inician con una pequeña plática de sensibilización y explicación de las labores que se van a realizar, y finalizan con un pequeño evento con los voluntarios que colaboraron durante el periodo, que contempla recreación y liberaciones controladas con acompañamiento de la CONANP.

## Resultados 2024

- 43 nidos de tortuga blanca y 14 de tortuga Carey registrados.
- 2965 huevos de tortuga blanca y 1632 de tortuga Carey protegidos e incubados.
- 1327 crías de tortuga Carey y 2826 de tortuga blanca reintegradas al medioambiente.
- Más de 30 voluntarios participaron en los recorridos nocturnos.



En 2024, este proyecto fue invitado a participar en la feria ambiental «Por la acción climática», en el marco del Día Mundial de la Tierra, donde también se realizaron actividades de sensibilización y dinámicas con niños de la Escuela Primaria Lucila Alayola, de Ciudad del Carmen.

Este programa es muy esperado por la comunidad, lo que ha generado un aumento en el involucramiento de los colaboradores y sus familias. Cada año, la convocatoria lanzada a través del sitio Voluntad Cotemar alcanza rápidamente su cupo de voluntarios. A futuro, se prevé la adopción de otros campamentos tortugeros y continuar con la difusión del cuidado y la conservación de la tortuga marina. ▲



« Todas las acciones que hacemos en el camino de la conservación de las tortugas van dejando huella y mostrando por qué estas actividades tienen un impacto positivo en tu vida y en la de tu entorno. »

**PATRICIA HUERTA RODRÍGUEZ, responsable de conservación de tortugas marinas del Área de Protección Flora y Fauna Laguna de Términos de la CONANP**



## Mastografías a la comunidad

**Ciudad del Carmen, Campeche**

**ESTA INICIATIVA BRINDA** estudios imagenológicos en colaboración con el Instituto Municipal de la Mujer (INMUCAR) en las comunidades del municipio de Carmen, donde existe un importante rezago en la atención médica a las mujeres para la prevención y detección de cáncer de mama.

En 2024, se brindó este servicio por segundo año consecutivo con el apoyo de FUCAM, fortaleciendo el vínculo con la comunidad y fomentando una mayor participación de mujeres sin acceso a seguro médico. Gracias a estas acciones, pueden realizarse estudios de prevención y seguimiento como parte del Mes Rosa de Cotemar. Esta iniciativa incluye también al personal de la empresa, así como a sus familiares, a través de sesiones de sensibilización con especialistas y la participación en la campaña Viste de Rosa. ▲



« Ha sido muy gratificante porque, junto con empresas socialmente responsables como Cotemar, hemos podido llegar a las comunidades con medicamentos, con la unidad móvil de mastografías, con transporte y otros apoyos. De esta manera, hemos cubierto las necesidades de mujeres y de grupos vulnerables. »

**PRISCILLA HEREDIA NOVELO**  
**Directora del Instituto Municipal de la Mujer de Ciudad del Carmen**

### Resultados

- 67 beneficiarias de la comunidad de Carmen con estudios imagenológicos.
- 116 estudios practicados a colaboradoras de la empresa.





## Dona tu Conocimiento

**Ciudad del Carmen, Campeche**

**A RAÍZ DE LA IDENTIFICACIÓN** de los puestos operativos que solo requieren de nivel primaria para su contratación —como maniobristas y operarios—, se generó una alianza con el Instituto Estatal de Educación para los Adultos (IEEA) con el propósito de disminuir el rezago educativo, brindar oportunidades de preparación y de acceso a mejores trabajos, así como elevar el nivel de escolaridad de estos colaboradores.

Es a través de Voluntad Cotemar que se estableció la campaña Dona tu Conocimiento, invitando a colaboradores de la empresa a ser tutores e impartir clases a los compañeros inscritos. Se invitó a 3355 colaboradores de las unidades de trabajo de tierra y de a bordo.

La diferencia de horarios en las jornadas laborales del personal de a bordo y administrativo implicó un gran reto que se superó con buenos resultados, pues un importante número de los participantes presentó su examen y logró su acreditación con el apoyo de los tutores.

Cotemar recibió un reconocimiento por su contribución al Programa de Adultos Nivel Secundaria en el sector privado. Se planea continuar en 2025 con el apoyo de los voluntarios de la empresa hasta elevar el nivel de educación de todos los colaboradores. ▲



### Resultados

- 28 voluntarios tutores participaron en el programa.
- 24 colaboradores acreditaron nivel secundaria.



# Becas Cotemar

**Ciudad del Carmen, Campeche**

**ESTE PROGRAMA**, realizado en conjunto con la Universidad Autónoma del Carmen (UNACAR), surge de la necesidad de fortalecer las alianzas con la academia apoyando las mayores necesidades de la educación de nivel medio superior. Una de las principales problemáticas detectadas de la deserción escolar, es que muchos alumnos, por condiciones familiares y socioeconómicas, no pueden concluir sus estudios y dejan la escuela para trabajar; por ello, se estableció un convenio de becas, tanto para alumnos de excelencia como para quienes requieren un apoyo para su manutención. ▲



## Resultados

- Firma del primer convenio de becas con la UNACAR en 2024.
- 10 becas otorgadas en 2024, 5 de excelencia y 5 de manutención.
- Aumento a 15 becas anuales, 10 de manutención y 5 de excelencia para 2025.





## Programa de Apoyo Centro de Atención Múltiple #7

**Ciudad del Carmen, Campeche**

**ESTE PROYECTO NACE** por el involucramiento de la empresa en acciones comunitarias y con el propósito de lograr el mantenimiento correcto de las instalaciones del Centro de Atención Múltiple #7, que brinda educación integral a personas con diversas discapacidades con beneficiarios desde cero meses hasta adultos.

Entre otras, Cotemar colabora con esta institución con las siguientes acciones:

- Donación mensual de insumos de limpieza y de alimentos para los talleres de panadería.
- Apadrinamiento y donación de mochilas escolares, juguetes, sábanas y colchones, equipos de cómputo y de impresión.
- Presupuesto anual de apoyo mensual de insumos necesarios para la operación de la institución.
- Involucramiento de los colaboradores en proyectos de apadrinamiento mediante el sitio web Voluntad Cotemar. ▲



### Resultados

- 113 pequeñitos apadrinados en 2024.
- Más de 300 voluntarios involucrados en el programa de apadrinamiento en 2024.



**FREDA MARA LÓPEZ RODRÍGUEZ**  
**Directora del Centro de Atención Múltiple #7**



« Este tipo de ayuda facilita que los padres de familia puedan traer de forma constante a los alumnos sin pedir más apoyo económico; así como que tengamos áreas limpias y trabajemos en los talleres con las herramientas que, gracias a Cotemar, podemos comprar. »

**NUEVO LEÓN  
VERACRUZ  
CAMPECHE  
CIUDAD DE MÉXICO**



## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

---

- **Cotemar es una empresa con capital 100 % mexicano, fundada en 1979.**
- **La experiencia e infraestructura de Cotemar, única en el Golfo de México, le permite brindar alternativas adecuadas para capitalizar las oportunidades del sector energético.**
- **Otorga soluciones integrales para la exploración y producción (E&P) costa afuera, desde el soporte operacional hasta proyectos de diseño y construcción.**
- **Su principal centro de operaciones se ubica en Ciudad del Carmen, Campeche.**
- **Cuenta con presencia y operaciones en los estados de Nuevo León, Veracruz, Campeche y Ciudad de México.**

---

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa

---



- 
- **Más de 5500 colaboradores.**
  - **Más de 15 embarcaciones.**
  - **Nuestras creencias: Integridad, Excelencia, Entrega, Innovación, Responsabilidad y Empatía Social.**
  - **4 años consecutivos con la certificación Great Place to Work (GPTW).**
  - **4 años como uno de los 10 Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres en México.**
-





# Energía, sostenibilidad y crecimiento comunitario

**E**n Eni México estamos convencidos de que el desarrollo empresarial debe ir de la mano con el de las comunidades. Por ello, los proyectos sociales son un pilar fundamental de nuestras operaciones.

Desde 2019, fortalecimos alianzas locales mediante iniciativas como el Convenio de Cooperación, en Tabasco, enfocado en educación, salud, empleo, diversificación económica, seguridad y sustentabilidad ambiental. Entre 2018 y 2024, invertimos cerca de 16 millones de dólares en proyectos de sustentabilidad y más de 1.8 en programas comunitarios de salud.

Nuestro compromiso con el acceso universal a una educación de calidad nos impulsa a crear iniciativas como PROEDU, un proyecto implementado en 2020 en colaboración con AVSI México A. C., orientado a mejorar la educación primaria.

Asimismo, identificamos la necesidad de atender a la población juvenil. Con este propósito, impulsamos PROVENES, un programa diseñado para crear un entorno favorable para el desarrollo e integración de los jóvenes en Tabasco.

También ofrecemos alternativas para mejorar el ingreso de la población a través del fomento al desarrollo sostenible. Un ejemplo destacado es el impulso a la cadena de producción y comercialización de palma de coco y sus derivados, que ha generado nuevas oportunidades económicas.

Estos esfuerzos impulsan el bienestar comunitario y fortalecen nuestra visión de un modelo energético inclusivo, sostenible y generador de crecimiento social y económico, con un impacto positivo y duradero en las personas y el planeta. ▲

**GIORGIO GUIDI**  
**Director general de ENI México**



## PROVENES. Crecimiento e integración para los jóvenes

📍 **Andrés Sánchez Magallanes, Cárdenas, Tabasco**

**ENI MÉXICO IDENTIFICÓ** condiciones desafiantes y áreas prioritarias de atención entre la población joven de las comunidades costeras del municipio de Cárdenas. Estas incluían: a) oportunidades para mejorar el acceso y la calidad de la educación, b) necesidad de fortalecer y ampliar los espacios públicos para la recreación, c) ingresos económicos limitados y falta de promoción de empleo decente, d) forta-



📍 MAPA DE UBICACIÓN

### Objetivos

- Promover la integración social y el sentido de pertenencia de los jóvenes a través de actividades que fortalezcan el tejido social.
- Fomentar la autonomía económica y personal mediante la formación técnica y humana.



lecimiento del tejido social juvenil, e) mejora en el acceso y la conectividad a internet, y f) atención a temas relacionados con la salud, embarazos adolescentes y adicciones.

En 2019, la empresa firmó un Memorándum de Entendimiento (MoU) con el Gobierno del Estado de Tabasco para implementar proyectos enfocados en la educación, la salud, el desarrollo socioeconómico, la generación de empleo y la sustentabilidad ambiental.

En el marco de este acuerdo, Eni México realizó entrevistas y consultas con actores locales, municipales y estatales para identificar las principales necesidades de los jóvenes de la región. Posteriormente, diseñó un proyecto dirigido a personas de 15 a 24 años que se centró en dos aspectos:

- 1.** Fortalecer las competencias personales y sociales para mejorar la integración social.
- 2.** Promover la autonomía personal y económica.



Así nació PROVENES, la segunda colaboración de Eni México con la organización no gubernamental AVSI México A. C., que comenzó actividades a finales de 2022. Su meta es beneficiar a los jóvenes de diez comunidades de la zona costera de Andrés Sánchez Magallanes.



Las actividades incluyen talleres y capacitaciones en desarrollo humano, pero también educación artística y cultural orientada a mejorar las habilidades blandas (personales y sociales), además de diversas actividades deportivas.

Asimismo, se rehabilitó el Parque Central de la localidad, con el objetivo de ofrecer a los jóvenes un espacio seguro para su recreación. Como parte del proyecto, se construyeron nuevas aulas educativas para la formación en informática, cursos de inglés, clases de arte y para desarrollar iniciativas sugeridas por los participantes. Además, se incorporó una unidad móvil para garantizar que los jóvenes de comunidades remotas pudieran participar en las actividades.

Durante el proceso, se realizó una campaña informativa para sensibilizar a la población y se firmó un comodato con el municipio para garantizar el mantenimiento del parque.

El objetivo es empoderar a los jóvenes de la comunidad para que se conviertan en actores clave del desarrollo local, participando en la toma de decisiones y en el mantenimiento de las nuevas instalaciones, y que puedan integrarse en sectores con potencial de diversificación económica para conseguir mejores ingresos. ▲



VIDEO  
PROVENES



## Resultados

- 451 jóvenes participaron en actividades sociales y culturales.
- 223 crearon una red juvenil.
- 133 asistieron a las actividades adicionales de la unidad itinerante.
- 59 se integraron a comités y proyectos comunitarios.
- 5 mentores juveniles fueron capacitados.
- 5 liderazgos naturales de la comunidad se fortalecieron.
- 14 talleres de formación humana impartidos.
- 6 cursos técnicos y educativos puestos en marcha.
- 5 iniciativas comunitarias implementadas bajo el enfoque «de jóvenes para jóvenes».
- 13 actividades realizadas en comunidades remotas a través de la unidad itinerante.

# COCUNI. Desarrollo rural mediante la transformación de la producción de coco

 **Andrés Sánchez Magallanes, Cárdenas, Tabasco**

**EN 2022**, Eni México realizó un estudio para evaluar la viabilidad de un proyecto enfocado en el cultivo sostenible y regenerativo del cocotero. Con este diagnóstico se diseñó un programa de tres años, iniciado en 2023, con tres ejes: mejorar la productividad con prácticas regenerativas, aumentar los ingresos de los productores mediante estrategias de comercialización y fortalecer la cohesión comunitaria y las condiciones laborales.

En 2023, luego de evaluar las tierras de cultivo, se seleccionaron variedades de palma aptas para la región (plántulas de Alto Pacífico y de Chactemal),







en colaboración con la Secretaría de Desarrollo Agropecuario del Estado de Tabasco. Además, se estableció un vivero en Ojoshal, donde productores locales cuidaron las plántulas antes de la siembra.

Así nació COCUNI, un colectivo dedicado a integrar a los pequeños agricultores a través de una comercialización justa. El programa incluye capacitaciones en agronomía, control de plagas, agricultura regenerativa, manejo de insumos, gestión empresarial y estrategias comerciales. El proyecto busca mejorar la productividad y los ingresos de los agricultores mientras fortalece la cohesión comunitaria. ▲



## Resultados

- Más de 100 productores beneficiados con insumos, capacitaciones y apoyo técnico.
- Más de 100 hectáreas reactivadas para el cultivo sostenible.
- Más de 20 000 plántulas de la variedad Alto Pacífico y más de 900 palmas Chactemal adquiridas y distribuidas.
- Talleres técnicos impartidos sobre agricultura sostenible para aumentar las capacidades de emprendimiento.
- Aumento de la densidad promedio de palmas en las áreas de cultivo.



## PROEDU. Mejoramiento de la calidad de la educación primaria en la Zona Escolar 46

📍 **Andrés Sánchez Magallanes y área circundante de Cárdenas, Tabasco**

**CON EL FIN** de abordar los retos relacionados con la asistencia, permanencia y aprovechamiento escolar que contribuyen al desafío del desarrollo educativo, especialmente en comunidades rurales de difícil acceso y menos cubiertas por programas públicos, Eni México, en colaboración con autoridades educativas y AVSI México A. C., implementó el proyecto PROEDU (2019-2024).

La iniciativa beneficia a más de 1600 estudiantes de 13 escuelas de la Zona Escolar 46, abarcando diez comunidades costeras de Cárdenas. Su objetivo es garantizar el acceso y la permanencia escolar de los niños en educación primaria, y mejorar su rendimiento mediante el fortalecimiento de las competencias de estudiantes, docentes y familias. El programa consta de dos fases:



- **Rehabilitación de infraestructura escolar (2019-2024).** Comprende la mejora de las instalaciones escolares para crear condiciones adecuadas para el acceso y permanencia de los estudiantes. Se trabajó en conjunto con autoridades locales y se sensibilizó a la comunidad sobre la importancia de su participación.

- **Desarrollo de capacidades y mejora educativa (2021-2024).** Incluye el fortalecimiento de habilidades a través de capacitación docente, talleres de alfabetización para adultos, participación infantil, Escuela para Padres y programas de nutrición escolar. ▲



VIDEO  
PROEDU

79 % de mejora en habilidades de lectura entre los alumnos que asistieron a las actividades extracurriculares.

## Resultados

- Más de 85 profesores participaron en talleres de actualización pedagógica y manejo de recursos educativos.
- Más de 40 adultos recibieron formación en lectoescritura.
- Más de 2000 estudiantes beneficiados.
- 95% de permanencia escolar lograda en las 13 escuelas de la zona.
- Más de 2500 actividades extracurriculares llevadas a cabo.
- 13 escuelas rehabilitadas.
- Creación de comités escolares (estudiantiles, de padres de familia y de mantenimiento) para promover la sostenibilidad del proyecto.
- 13 huertas escolares creadas y gestionadas por los comités.
- Más de 400 participantes en talleres de nutrición.
- Más de 60 sesiones de Escuelas para Padres realizadas, con la participación constante de más de 1000 padres de familia.

### TABASCO

**01** Cárdenas

**02** Andrés Sánchez Magallanes



## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

- Eni tiene presencia en México desde 2006, e inició actividades de exploración y producción en 2015.
- Es el principal productor privado en el país mediante el Bloque 1.
- Tiene participación en siete bloques de exploración en la Cuenca Sur, operando en seis de ellos.
- Cuenta con una inversión aprobada hasta 2040 de 9500 millones de dólares, como parte del Plan de Desarrollo (aprobado).
- Su inversión acumulada (2015-2024) es de 5000 millones de dólares.
- El valor de sus contratos registrados en México asciende a más de 4700 millones de dólares.
- Su inversión en proyectos de sustentabilidad (2018-2024) suma alrededor de 16 millones de dólares.
- La inversión en programas de salud comunitaria asciende a más de 1.8 millones de dólares.

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



## ÁREAS CONTRACTUALES

### Ubicación

**Tabasco**

### Opera en

**Aguas profundas y someras**

### Contratos asignados

**7**

### Pico de producción

**Más de 60 Kboe/d**

### Fase

**Exploración y desarrollo**





# Desarrollo sostenible y bienestar social

En Fieldwood Energy E&P México reconocemos que el éxito va más allá de los logros financieros y de producción; incluye la responsabilidad de contribuir al bienestar de las comunidades y la reducción del impacto ambiental. Por ello, estamos comprometidos con el cumplimiento de las regulaciones nacionales, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y con las mejores prácticas internacionales.

En el ámbito social, este compromiso se traduce en programas que buscan responder a desafíos locales, la preservación de servicios ecosistémicos y el fomento de la economía social para favorecer el bienestar de las comunidades y disminuir el impacto ambiental en el área de influencia indirecta del proyecto de Fieldwood Energy E&P México, en los estados de Tabasco y Campeche.

Entre nuestros programas destacados están el Programa de Producción de Huevos con Gallinas en Traspatio, el de Concientización sobre los Servicios Ecosistémicos y el de Comunidades Costeras de Aprendizaje.

En los próximos años, seguiremos impulsando planes estratégicos como la conservación de tortugas marinas y la restauración del manglar en la Laguna de Términos del estado de Campeche. Las acciones realizadas refuerzan el interés de generar un impacto positivo y duradero en las comunidades y el ambiente. ▲





# Producción de Huevos con Gallinas en Traspatio

**Colonia Emiliano Zapata, municipio de Carmen, Campeche**

**A PARTIR DE REUNIONES**, visitas de campo y talleres participativos en las comunidades dentro del área de influencia indirecta del proyecto de Fieldwood Energy E&P México, se identificaron necesidades y posibles propuestas de desarrollo. Muchas de estas localidades suelen ser áreas de alta marginación, así que el huevo constituye una importante fuente de proteína. En la colonia Emiliano Zapata, en el municipio de Carmen, Campeche, por ejemplo, se registraron bajos niveles de ingreso en los hogares, escasez de empleo y falta de capacidad de ahorro, por lo que se buscó impulsar tres aspectos: 1) diversificación de la actividad económica, 2) ofrecimiento de capacitaciones y su seguimiento y 3) un enfoque donde las mujeres son el centro de las actividades y los apoyos.



PRODUCCIÓN DE HUEVO EN TRASPATIO

## Objetivos

- Mejorar las condiciones de vida de mujeres en situación de vulnerabilidad y de sus familias, favoreciendo el acceso a huevo como fuente de proteína animal.
- Contribuir a la reducción del gasto familiar en la compra de huevo.







Con base en la información recabada, en 2022 se implementó un programa piloto en dicha colonia para proporcionar a mujeres en situación de vulnerabilidad los recursos necesarios para poner en marcha sistemas de producción de huevos con gallinas en sus propios patios. La intención fue elevar el nivel de vida de las beneficiadas y sus familias, al potenciar la seguridad alimentaria y el ahorro en el gasto de este alimento.

Durante la implementación del programa piloto, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- **Capacitaciones en el manejo de sistemas de traspatio, producción de huevo y su venta.**
- **Entrega de quince gallinas ponedoras vacunadas, diez kilos de alimento, un gallinero, un comedero y un bebedero.**
- **Encuestas de medición del impacto.**
- **Visitas de seguimiento.**
- **Asesoría veterinaria.**
- **Taller participativo para reforzar información, resolver dudas y escuchar experiencias.**

## Resultados

- 100 mujeres en situación de vulnerabilidad y sus familias beneficiadas.
- 60 % de reducción en el gasto de la compra de huevo por familia en este programa piloto.
- En la siguiente etapa del proyecto, se busca asegurar el consumo de un huevo diario por persona para una familia de seis integrantes, y que en caso de haber excedentes, se conviertan en un ingreso extra.





La gestión de este programa se llevó a cabo en colaboración con una empresa social especializada en iniciativas de este tipo. Para evaluar los resultados se aplicaron cuestionarios iniciales y de seguimiento, se monitoreó de cerca el avance y se realizó un taller participativo con las mujeres beneficiarias en el que se recogieron sus experiencias y se identificaron puntos de mejora. Debido a los resultados obtenidos, se busca que este programa se replique en otras localidades del área de influencia indirecta durante 2025 y 2026. ▲



## Programa de Concientización sobre los Servicios Ecosistémicos

**📍 Nuevo Centla y Barra de San Pedro, Tabasco; Nuevo Campechito, colonia Emiliano Zapata y Ciudad del Carmen, Campeche**

**LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS** son fundamentales para el bienestar ambiental y la prosperidad económica, ya que sustentan la vida humana mediante procesos como la provisión de alimentos y agua, la regulación del clima y la polinización de cultivos.

A partir de 2023, Fieldwood Energy E&P México lanzó una estrategia de concientización sobre estos servicios, que se extenderá hasta 2025. ▲

900 participantes en 30 talleres realizados durante 2023 y 2024.





## Programa Ambiental

### 📍 Municipio de Carmen, Campeche

**LAS ACTIVIDADES** de voluntariado de Fieldwood Energy E&P México cuentan con una participación significativa en la que se involucra a empleados y contratistas para fomentar la conservación ambiental. En 2023, los esfuerzos se orientaron a plantar árboles frutales en el municipio de Carmen, mangles rojos en el Jardín Botánico de la Universidad Autónoma del Carmen (UNACAR) y a retirar basura de la costa y manglar. En 2024, las personas voluntarias participaron en la reforestación y limpieza de mangles rojos y negros, también en el Jardín Botánico de la UNACAR. ▲



### Resultados 2023-2024

- 164 personas participantes.
- 690 horas de trabajo voluntario.
- 280 árboles plantados (mangle rojo, negro y frutales).
- 900 kilos de basura retirada (aproximadamente).
- 3 kilómetros de limpieza (aproximadamente).



## Programa Comunidades Costeras de Aprendizaje

### 📍 Nuevo Centla, Barra de San Pedro y el Bosque en Centla, Tabasco; Nuevo Campechito y colonia Emiliano Zapata, municipio de Carmen, Campeche

**ESTE ES UN PROYECTO** de capacitación con valor curricular ejecutado por Fieldwood Energy E&P México que surge como una respuesta integral a la compleja realidad de las comunidades que se encuentran dentro del área de influencia indirecta del proyecto Ichalkil-Pokoch. Tiene dos componentes:

- **Gobernanza.** Busca empoderar a las comunidades para que puedan identificar sus propios objetivos de desarrollo a largo plazo, y estos sirvan de plataforma para fortalecer los vínculos sociales en la comunidad. Para lograrlo, se convoca a las personas a sesiones para establecer objetivos y conformar un Comité de Gobernanza Comunitaria al que se le brindará capacitación.
- **Educativo.** Tiene como objetivo potenciar habilidades y competencias tanto teóricas como prácticas que mejoren las relaciones interpersonales, fortalezcan la cohesión comunitaria y promuevan buenas prácticas relacionadas con la pesca. En 2024 se desarrolló el contenido educativo de 64 horas de capacitación, distribuido en siete módulos: La solidaridad en la economía, Ahorro grupal, Gestión de conflictos, Cooperación comunitaria, Mecánica preventiva y de emergencia en motores fuera de borda, Producción artesanal con subproductos de la pesca y Mantenimiento de embarcaciones con fibra de vidrio.





En el primer año de este programa se impartieron las sesiones de Gobernanza y los siete módulos educativos en Nuevo Campechito y Emiliano Zapata, logrando la participación de 624 miembros de estas comunidades. Durante 2025 y 2026, esta iniciativa se replicará en otras localidades dentro del área de influencia indirecta del proyecto. ▲



## Programa de Manejo de Residuos

📍 **Municipio de Carmen, Campeche**

**TIENE COMO OBJETIVO** proporcionar al municipio de Carmen los lineamientos para optimizar la gestión de los residuos sólidos urbanos, para mejorar las condiciones de vida de su población. En 2024 se realizó el diagnóstico del manejo actual de los residuos, y con base en este estudio, durante 2025 se desarrollará la propuesta estratégica para una gestión eficiente, promover el aprovechamiento y valorización de los residuos, y se ofrecerán recomendaciones específicas para superar los desafíos existentes, alineándose con la legislación nacional y los estándares internacionales en la materia. ▲



## Programa Comunitario de Cosecha de Lluvia

**Nuevo Centla y Barra de San Pedro, Tabasco;  
Nuevo Campechito, colonia Emiliano Zapata y  
Ciudad del Carmen, Campeche**

**EN RESPUESTA** a la escasez de agua de calidad, en 2024 Fieldwood Energy E&P México instaló cinco sistemas de captación de agua de lluvia en centros educativos, beneficiando a las comunidades escolares. La implementación incluyó recorridos y visitas técnicas para asegurar que el programa se adaptara a las necesidades locales. Además, se formaron Comités de Lluvia y se capacitó a sus miembros para garantizar un mantenimiento adecuado. También se impartieron talleres para sensibilizar a la comunidad escolar sobre el cuidado del agua. Con esta tecnología se busca garantizar el acceso a agua limpia, promover la sostenibilidad hídrica, fortalecer las capacidades técnicas de quienes la operan y contribuir a la recuperación de fuentes naturales. ▲

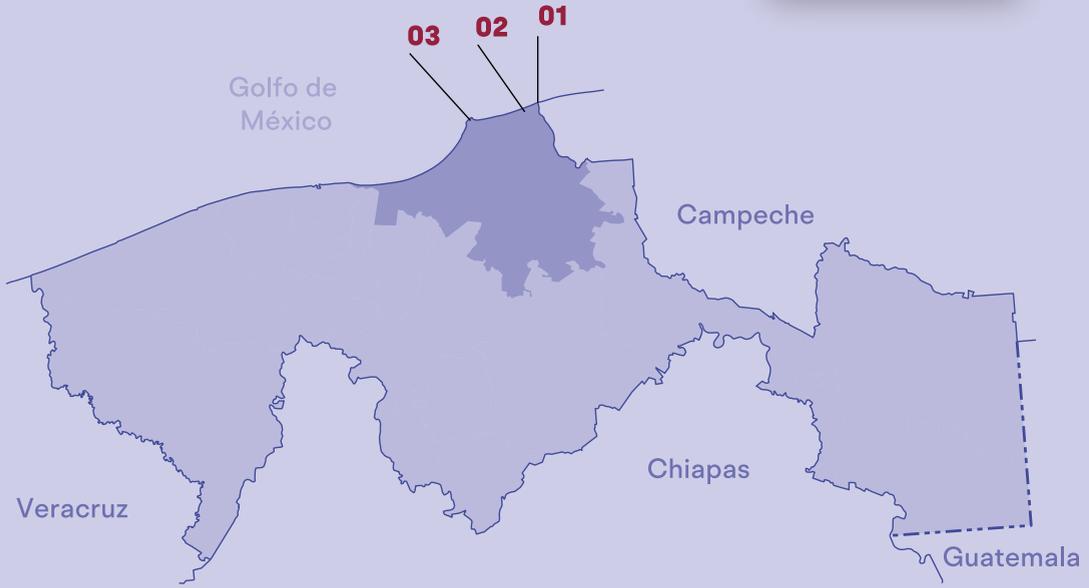
### Resultados

- 1.5 millones de litros de agua de lluvia potencialmente aprovechables con los sistemas instalados.
- 1350 estudiantes beneficiados con los sistemas en operación (por ciclo escolar).
- 5 comunidades escolares beneficiadas.
- 5 sistemas de captación de agua de lluvia en operación y 10 más serán instalados durante 2025 y 2026.



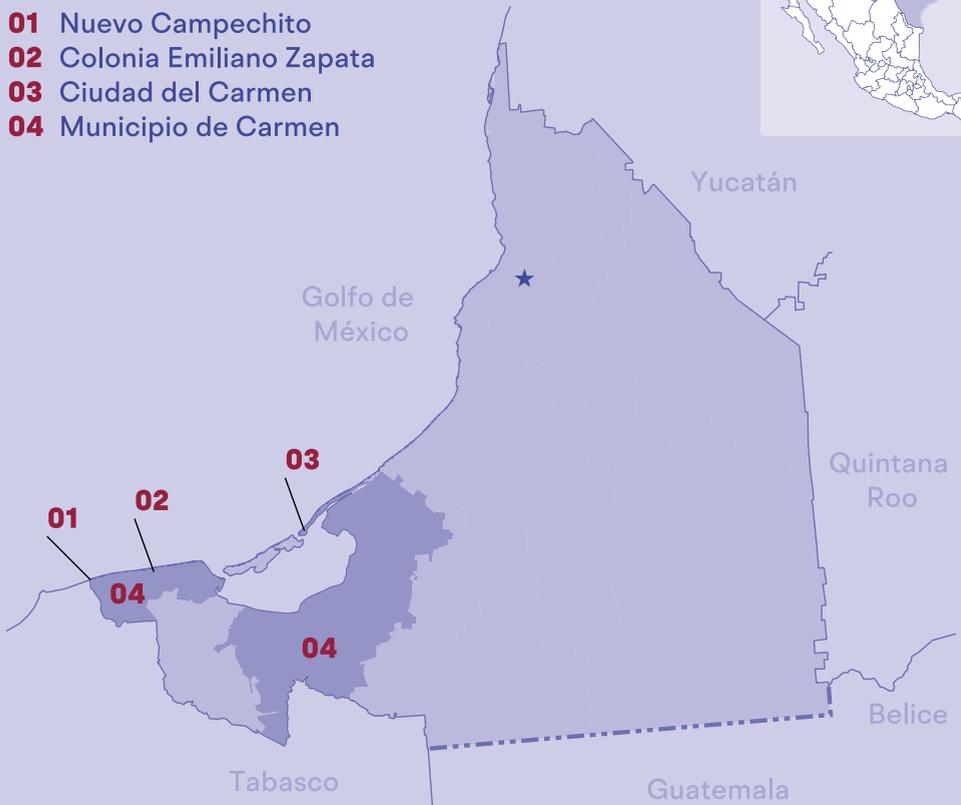
## TABASCO

- 01 Barra de San Pedro
- 02 Nuevo Centla
- 03 Bosque en Centla



## CAMPECHE

- 01 Nuevo Campechito
- 02 Colonia Emiliano Zapata
- 03 Ciudad del Carmen
- 04 Municipio de Carmen



## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

- Fieldwood Energy E&P México es una empresa mexicana, operadora del Área Contractual 4 al amparo del contrato CNH-R01-L02-A4/2015 celebrado con el Estado mexicano.
- 4.3% de las reservas 2P (Probadas y Probables) de México se concentran en los campos Ichalkil y Pokoch, posicionándola como el operador con mayores reservas 2P entre los privados al 2024.
- 21.2 millones de barriles de petróleo crudo equivalente producidos desde noviembre de 2021 y hasta el cierre de 2024.
- 8924 millones de dólares de inversión aprobada para el contrato, de los cuales 1957 millones ya han sido invertidos en el proyecto al cierre de 2024.
- Los planes de desarrollo del proyecto consideran a Pemex como un aliado estratégico para optimizar la conectividad con la infraestructura de la región Marina Suroeste y elevar la productividad, con un pico de producción diario estimado en 90 000 barriles de petróleo y 91 millones de pies cúbicos de gas.

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



## ÁREAS CONTRACTUALES

Ubicación

Tabasco y Campeche (de base)

Contratos asignados

1

Opera en

Costa afuera, a 80 km de Ciudad del Carmen, Campeche

Fase

Desarrollo

Reservas 2P (Probadas y Probables):

564.2 MMbpc (millones de barriles de petróleo crudo)

543.1 MMMpcg (miles de millones de pies cúbicos de gas)





# Un compromiso cotidiano con el bienestar de la comunidad

En Harbour Energy, estamos profundamente comprometidos con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades donde se desarrollan nuestras actividades operativas. Creemos firmemente que nuestro éxito como empresa está intrínsecamente relacionado con el progreso de las personas que habitan en nuestras áreas de influencia.

Los proyectos de inversión social que hemos implementado en el Campo Ogarrio y en el Bloque 30 responden a una visión clara: mejorar la calidad de vida de las comunidades a través de programas que prioricen la educación, el desarrollo familiar y la preservación del medioambiente. Estas iniciativas han sido diseñadas a partir de un análisis exhaustivo de las necesidades locales, asegurando que respondan de manera efectiva a sus expectativas y realidades.

Desde la entrega de herramientas educativas en escuelas de Ogarrio hasta el apoyo a los pescadores de Sánchez Magallanes, buscamos construir relaciones basadas en el respeto, la confianza y la colaboración.

Estamos convencidos de que nuestro impacto va más allá de lo económico, y seguiremos trabajando para que nuestras acciones generen beneficios tangibles y duraderos en las comunidades y en su entorno. ▲



VIDEO INSTITUCIONAL

GUSTAVO BAQUERO  
Director general de Harbour Energy México



## Donación de equipo de cómputo e informática al Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 200

**Andrés Sánchez Magallanes, Cárdenas, Tabasco**

**HARBOUR ENERGY** busca promover la educación de calidad mediante el apoyo a las comunidades localizadas dentro de su área de influencia, reconociendo las carencias que estas enfrentan y colaborando con las instituciones educativas de la región. Con esta premisa se implementó un proyecto destinado a proporcionar equipo de cómputo e informática para la carrera de Técnico en Ofimática del Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 200, que se llevó a cabo a finales del 2023 y durante el primer semestre del 2024.

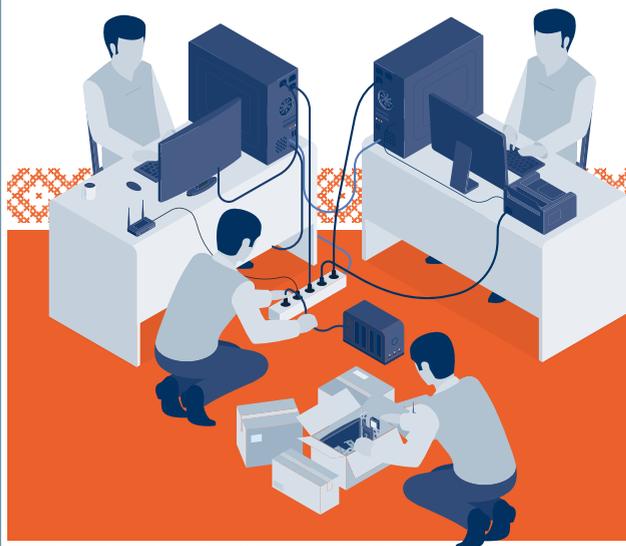


MAPA DE UBICACIÓN





La intención de este programa está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 4 y 9, enfocados en garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, fomentar oportunidades de aprendizaje, construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible e impulsar la innovación. De este modo, además de la entrega del equipo donado —switches, enrutadores, impresoras y dispositivos de cómputo— se participó en su instalación. ▲



## Objetivo

- Promover y asegurar una educación equitativa y de calidad que genere aprendizajes efectivos y pertinentes.





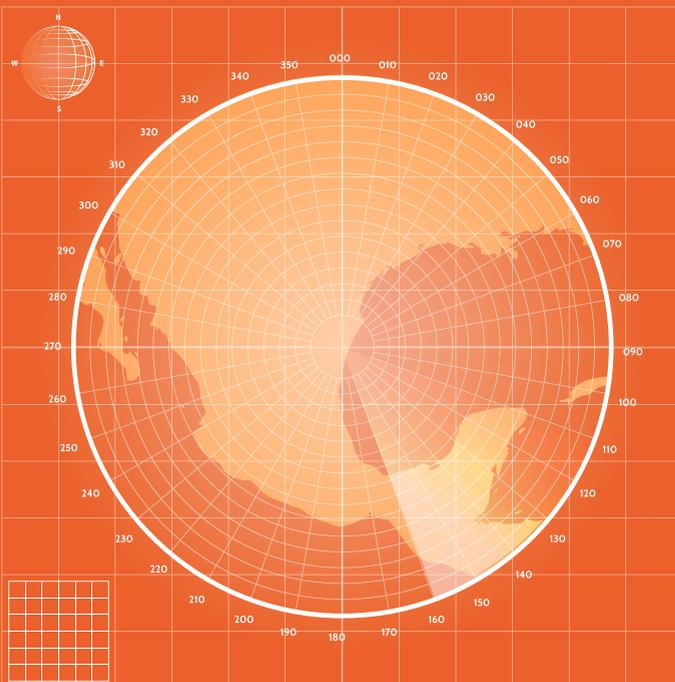
## Estudio geotécnico

### 📍 Andrés Sánchez Magallanes, Cárdenas, Tabasco

**EL PROYECTO CONTEMPLÓ** el mapeo de los impactos prioritarios derivados de las actividades de exploración y explotación petrolera, así como fomentar la participación de la comunidad pesquera de la villa de Andrés Sánchez Magallanes en el análisis de estos impactos y lograr acuerdos para compensar cualquier afectación que pudiera producirse sobre su actividad.

Uno de los análisis resultantes de estos estudios fue la identificación de posibles impactos directos derivados de la operación en las comunidades pesqueras.

Como consecuencia de este mapeo de impactos prioritarios, se logró vincular al sector pesquero de la villa de Andrés Sánchez Magallanes a través de una comunicación continua, oportuna y transparente sobre el proyecto. Además, se fomentó su participación en el análisis de impactos y en el establecimiento conjunto de acuerdos sobre compensaciones según la afectación sufrida. ▲



### Los principales impactos identificados sobre las actividades pesqueras fueron:

- Aumento del tráfico marítimo.
- Alejamiento de la pesca de las zonas de trabajo.
- Incremento de los costos de desplazamiento y combustible para llevar a cabo sus actividades.



## Adquisición de herramientas para el desarrollo de pesca artesanal

**📍 Andrés Sánchez Magallanes, Cárdenas, Tabasco**

**LA PESCA ARTESANAL SE DESARROLLA** en un contexto de vulnerabilidad y se ve afectada por fenómenos naturales, económicos y sociales que amenazan la viabilidad de la actividad y las condiciones de vida de las familias y comunidades que dependen de ella. Esto incluye el impacto de la operación petrolera en la región, que ha llevado al desplazamiento de pescadores de sus zonas tradicionales de pesca.

Este proyecto ofrece a los pescadores un apoyo en especie durante un periodo de tres años (2024-2026) para la adquisición de equipo de pesca. A través de sesiones informativas y de diálogo, se revisaron las operaciones e impactos de la compañía y se lograron acuerdos sobre las compensaciones con los representantes de las siete federaciones de pescadores. ▲



## Juguetón Provocando una sonrisa

📍 **La Ceiba 2da. Sección y Tres Bocas 2da. Sección  
(El Zapotal), Tabasco**

**ESTA ACTIVIDAD** consistió en llevar juguetes para compartir alegría y diversión con los niños de estas comunidades. La selección de juguetes se realizó con un enfoque educativo, para que contribuyan al crecimiento integral de los pequeños; además de propiciar un momento agradable con los chiquillos del Campo Ogarrío, se promovió su derecho al descanso y esparcimiento, así como al desarrollo de su imaginación y aprendizaje. ▲

### Resultados

- 227 juguetes entregados a la población infantil.
- 30 calculadoras para estudiantes de secundaria.



## Pláticas informativas y de orientación vocacional

### 📍 La Ceiba 2da. Sección y Tres Bocas 2da. Sección (El Zapotal), Tabasco

**HARBOUR ENERGY** tiene entre sus prioridades mantener una comunicación estrecha con las comunidades donde opera, tanto para resolver los conflictos propios de su actividad como para conocer las inquietudes y necesidades de su población. De ahí han surgido peticiones que se han respondido con pláticas informativas sobre los temas que la población solicita.



#### a) Lo que más me gusta de mi profesión

Esta plática abordó las profesiones de tres colaboradores de Harbour Energy, con el objetivo de inspirar a la población estudiantil de nivel básico en su futura trayectoria académica.

Cada exposición se diseñó de manera lúdica, creativa y accesible para captar la atención de los estudiantes y transmitir el mensaje sobre cada profesión y su conexión con las materias que estudian en clase. Con esta actividad, se buscó motivar a los estudiantes mediante la experiencia académica de los empleados de la empresa y acercarlos a diferentes perfiles profesionales.

### Resultados

- 2 primarias y 1 telesecundaria beneficiadas.
- 66 estudiantes presentes (de 96 inscritos).





## b) Sexualidad y autoestima

Esta plática informativa se llevó a cabo como respuesta a la solicitud del director de la Escuela Secundaria José María Pino Suárez. Su objetivo fue informar y orientar a los estudiantes sobre los cambios que ocurren en la adolescencia, así como proporcionarles herramientas de autocuidado.

La charla fue impartida por una profesional en salud mental, especialista en terapia familiar y certificada en Psicología Clínica y Abordaje Terapéutico. Durante la sesión, se trataron conceptos clave como la sexualidad, la definición de la adolescencia y sus etapas, así como los cambios físicos y psicosociales que experimentan los jóvenes. La especialista promovió la tolerancia y el respeto hacia los compañeros, independientemente de su orientación sexual, explicando los conceptos de identidad de género y orientación sexual. Esta actividad fue previamente aprobada por los tutores, quienes enviaron a un representante para asistir a la exposición.



### Resultados

- 22 estudiantes beneficiados de un total de 29 inscritos en el ciclo escolar 2023-2024

### c) Salud y prevención de enfermedades

---

Las charlas fueron impartidas por paramédicos contratistas, y estuvieron dirigidas a los padres y madres de los estudiantes de cinco escuelas de educación básica. Los mensajes principales de estas sesiones incluyeron: cuidados para evitar el contagio de COVID-19, información sobre la hipertensión y su prevención, tipos de diabetes, sus causas y cómo prevenirla, así como una explicación sobre el dengue, sus síntomas y medidas para evitar la reproducción del mosquito.

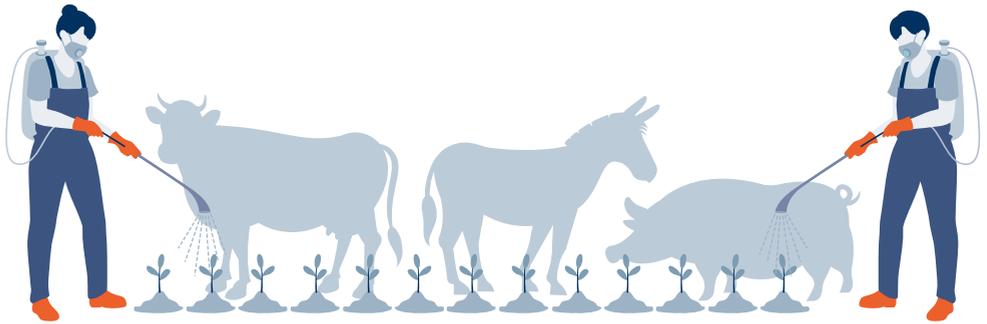


4 sesiones, con una participación total de 132 personas.



**d) Prevención de quema de pastizales**

Dirigida a ejidatarios y propietarios de la comunidad, la charla fue impartida por un ingeniero agrónomo, quien explicó los principales impactos y consecuencias de la quema de pastizales para la limpieza de cultivos. Se abordaron las repercusiones directas que esta actividad puede tener en la salud de niños y ancianos, así como el impacto negativo en el suelo y el daño a la fauna y flora de la región. También se presentaron alternativas, como el uso de herbicidas, la implementación de guardarrayas y la utilización de ganado. ▲



**TABASCO**

- 01** Andrés Sánchez Magallanes, Cárdenas
- 02** La Ceiba 2da Sección
- 03** Tres Bocas 2da Sección (El Zapotal)



## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

- Es la mayor empresa independiente de petróleo y gas que cotiza en la Bolsa de Londres.
- Presencia global en once países.
- Harbour Energy cuenta con 5000 empleados y contratistas alrededor del mundo, y 180 trabajadores en las oficinas ubicadas en la Ciudad de México y Villahermosa, Tabasco.
- Inicio de operaciones en México: 2015.
- Adquisición del portafolio de activos *upstream* de Wintershall Dea: septiembre de 2024.
- Producción promedio en México: 11 600 barriles de petróleo equivalente por día.

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



## ÁREAS CONTRACTUALES

### Ubicación

**Tabasco**

### Contratos asignados

**13**

### Superficie total de los contratos

**12 419.97 km<sup>2</sup>**

### Opera en

**Campos terrestres, aguas someras y aguas profundas**

### Fase

**Exploración, evaluación, desarrollo y producción**





# La comunidad como centro de atención

**H**okchi Energy destina esfuerzos e inversiones directas a las comunidades donde opera. Entendemos con claridad que somos vecinos y, al adoptar este principio, también somos solidarios y responsables con cada uno de sus miembros.

Con esos valores como guía, nos centramos en dos rubros principales en 2024. El primero fue la implantación de programas de prácticas profesionales en nuestras oficinas en Paraíso, Tabasco, para estudiantes por egresar de instituciones de educación superior. Además, impulsamos un programa de becas para estudiantes de nivel superior de tres prestigiosas universidades y proporcionamos herramientas modernas que acercan a los estudiantes a la industria del petróleo. A través de un simulador, participan en la ejecución de procesos de nuestra industria. Asimismo, seguimos organizando diferentes eventos académicos a fin de compartir nuestras experiencias en el ámbito productivo y contar con el personal idóneo para estos fines.

El segundo rubro se enfocó en mejorar la vida comunitaria. En ese sentido, trabajamos con nuestros vecinos en la implementación de huertos familiares como una estrategia de apoyo a la economía. Además, establecimos un programa de esterilización de mascotas y destinamos recursos para asegurar una Navidad memorable para los niños y los adultos mayores de la comunidad, fortaleciendo el espíritu de unidad y solidaridad.

Hoy, una vez más, Hokchi Energy reafirma su compromiso social con acciones concretas que contribuyen a un mejor mañana en aquellas comunidades donde trabajamos. ▲

VINICIO SURO PÉREZ  
**Vicepresidente de Hokchi Energy**



# Transferir para Transformar

## 📍 Paraíso, Tabasco

**LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA** del Golfo de México, con una ubicación privilegiada en la zona más importante de producción petrolera en México y con carreras afines al sector de hidrocarburos, tiene como objetivo potenciar la formación de los futuros profesionales para que, al concluir sus estudios, estén capacitados para desempeñarse con las habilidades y competencias que esta industria necesita.

A través del programa Transferir para Transformar, se realizó un convenio de colaboración para impartir capacitación y entrenamiento a los estudiantes. Las actividades implementadas fueron las siguientes:

- 1. Entrega de un simulador de procesos a la universidad.** Este consiste en un sistema de entrenamiento de operadores OTS (Operator Training System) que permite anticiparse al procedimiento real mediante la simulación de una planta o proceso productivo; a través de él, se crean distintos escenarios donde el usuario toma decisiones para solucionar los problemas o desafíos presentados durante el ejercicio.



### Objetivos

- Reforzar los conocimientos de los alumnos de la Universidad Politécnica del Golfo de México y brindarles apoyo en sus prácticas profesionales, preparándolos para enfrentar los desafíos de su vida laboral.
- Formar a las futuras generaciones de profesionales, fomentando su integración al sector de hidrocarburos de manera responsable y con acceso a oportunidades laborales competitivas.
- Alineado con el objetivo 4 de los ODS, garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad que promueva oportunidades de aprendizaje para los futuros profesionales.





**2.** Implementación de un programa de prácticas profesionales. Con esta iniciativa, se permite a los estudiantes de último ciclo realizar su pasantía con el acompañamiento de un tutor de la empresa durante un año. Al finalizar, cada alumno presentará un proyecto acorde con su carrera y con la especialidad que eligió.

**3.** Creación de un programa de becas para estudiantes de bajos recursos con los mejores promedios de su carrera. Este proyecto priorizó a la ranchería Las Flores 2da. Sección, lugar donde Hokchi Energy tiene su planta de procesamiento. Se sumaron la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, la Universidad Nacional Autónoma de México y la Universidad Politécnica del Golfo de México, apoyando así a dos jóvenes por cada universidad durante un año.

**4.** Simposios y conferencias dictadas por personal de la empresa. ▲



TRANSFERIR PARA TRANSFORMAR



## Resultados

- 2 contrataciones directas de profesionales beneficiados con este programa, 2 contratos a través de empresas de servicios y 3 proveedores de servicios.
- 1 simulador de proceso con licencia vitalicia y 4 estaciones de trabajo, mobiliario y remodelación del salón de entrenamiento.
- 13 docentes capacitados en el manejo e implementación del simulador.
- 211 beneficiados matriculados en Ingeniería de Automatización y Control Industrial; 108 en Ingeniería Mecatrónica y 577 en Ingeniería de Petróleos (finales de 2024), cifra a incrementarse año a año.
- 2 generaciones de 16 estudiantes a 2024.
- 8 estudiantes becados.
- 36 simposios y conferencias dictados en la Universidad Politécnica del Golfo de México, con más de 2318 beneficiarios.



## Huertos familiares de traspatio

**Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco**

**LOS HUERTOS FAMILIARES**, como sistemas productivos tradicionales, representan uno de los espacios más importantes en la transmisión y generación de conocimientos. Promueven el autoabastecimiento de productos alimenticios sanos para las personas y el ambiente; pueden incidir en la libertad de colectivos, familias e individuos al elegir sus alimentos, las formas de producirlos e intercambiarlos y tener acceso a productos más sanos.

Este proyecto consistió en realizar acciones de impacto social positivo en favor de la población y el bienestar de las generaciones futuras, contribuyendo al desarrollo sostenible.

Los beneficiarios de estos huertos familiares recibieron acompañamiento técnico y capacitación agrícola, con el fin de contribuir al



autoabastecimiento alimentario, la comercialización y obtener mejores condiciones de autoempleo. Además, se hizo un programa de seguimiento para contrarrestar los factores externos que los afectan, dependiendo de la época del año y el tipo de cultivo. ▲



HUERTOS  
FAMILIARES DE  
TRASPATIO

## Resultados

- 20 huertos familiares establecidos (16 en producción a fines de 2024).
- 163 personas beneficiadas.
- 2 huertos adicionales en la Escuela Primaria José Coffin Sánchez y en la Escuela José Santo Carrasco, esta última en la comunidad El Limón, para un total de 168 niños capacitados.



## Esterilización de mascotas

📍 Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco

**LA SOBREPoblación** de mascotas abandonadas es un problema de salud pública. México es el país con mayor número de perros en Latinoamérica, pero ni siquiera la mitad tiene hogar o refugio. Según datos de la Secretaría de Salud, existen alrededor de 22 millones de caninos, de los cuales más de 10 millones viven en las calles. Aunque no se cuenta con una cifra exacta, se calcula que el 30 % de los perros tiene propietario, otro 30 % es comunitario y el 40 % restante vive en la vía pública.

La comunidad de Las Flores 2da. Sección no es ajena a esta problemática: la mayoría de las quejas relacionadas con perros son por agresiones a niños y adultos mayores, además de que atacan a gallinas y otras especies, contribuyendo a acabar con la fauna silvestre.

Se identificó que la falta de educación de los propietarios para manejar a sus propias mascotas ocasiona su abandono. Muchas personas refieren falta de recursos para esterilizarlos, único medio efectivo para disminuir la población canina y felina.

Con el fin de controlar esta sobrepoblación, el primer paso fue sensibilizar a la comunidad a través de folletos educativos y charlas en las escuelas, explicando el respeto por las mascotas y las razones para esterilizar.

Con esta campaña, los propietarios aprenden a llevar una tenencia responsable, a valorar y respetar la vida de los seres vivos. El control de la población de animales domésticos y de calle mediante el programa de esterilización mejora la economía de las familias, ya que reduce los requerimientos de alimentación, ayuda al medioambiente al disminuir los desechos, baja el abandono de perros y gatos, y preserva la fauna silvestre. ▲





## Resultados

- 374 mascotas esterilizadas hasta 2024 (70 % hembras).



## Evento navideño

📍 **Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco**

**LA POSADA NAVIDEÑA**, que se celebra anualmente, contó con la colaboración de los proveedores, haciendo un evento de calidad y maximizando su impacto en la comunidad. Como parte del festejo, se reconoció el esfuerzo académico y artístico de los niños de la Escuela Primaria José Coffín Sánchez con la entrega de bicicletas a los más destacados, juguetes acordes a su edad, pinta caritas, *show* navideño, pastorelas, alimentos y bebidas. La empresa reconoce la importancia de los adultos mayores y personas con capacidades diferentes donando despensas, haciendo de este evento un espacio de integración y convivencia comunitaria, potenciado por el invaluable apoyo de los contratistas. ▲



📍 GRACIAS HOKCHI

## Resultados

- 1084 niños de 6 a 12 años beneficiados.
- 322 despensas repartidas a adultos mayores.



## Censo comunitario

📍 **Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco**

**DURANTE 2024**, Hokchi Energy realizó un censo casa por casa en la rancharía Las Flores 2da. Sección, obteniendo información relevante de la comunidad. Con estos datos, se generó una base de 528 viviendas, lo que permite a la empresa desarrollar programas de inversión social de acuerdo con las necesidades reales de la localidad. También se implementaron planes de mitigación para evitar impactos negativos y se trabajó con líderes identificados para potenciar los programas de inversión social futuros.

Este censo, además, permitió conocer la percepción de la población y sus indicadores socioeconómicos, cuantificar la cantidad de personas por rangos de edad y, lo más importante, llegar a toda la comunidad para desarrollar un verdadero trabajo social. ▲



**VERACRUZ**

**01** Coatzacoalcos



Hidalgo

Golfo de México

Puebla

**01**

Oaxaca



**TABASCO**

**02** Paraíso



Golfo de México

**02**

Campeche

Chiapas

Veracruz

Guatemala

## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

- Pan American Energy, casa matriz de Hokchi Energy S. A. de C. V., fue fundada en 1997 y es el principal productor, empleador e inversor privado del sector energético en Argentina.
- Opera los parques eólicos de Chubut Norte III y IV en la provincia patagónica argentina, el segundo de ellos en funcionamiento desde el 4 de febrero de 2021, y está iniciando en Brasil con un parque eólico.
- Tiene presencia en Argentina, Uruguay, Bolivia, Brasil y México.
- Cuenta con 5370 empleados en forma directa a nivel mundial y 21 000 colaboradores, incluyendo contratistas.
- Hokchi Energy inició operaciones en México en 2016.
- Tiene dos contratos de producción compartida en la Cuenca Salina del Istmo: en el litoral de Tabasco, el Bloque Hokchi y, en el litoral de Veracruz, el Bloque 31.
- Produce 21 457 BPD (barriles de petróleo por día) y 8.26 MMPCD (millones de pies cúbicos de gas por día) en México.

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



## ÁREAS CONTRACTUALES

### Ubicación

Litoral de Veracruz y Tabasco

Opera en  
Aguas someras

Contratos asignados  
3

Superficie total de los contratos  
1231 km<sup>2</sup>

Fase  
Exploración, desarrollo y evaluación





## Inversión social y ambiental de cara al futuro

Desde la primera edición de *La energía de un pueblo*, Jaguar E&P ha participado en este esfuerzo de la AMEXHI por visibilizar los proyectos de inversión social de cada uno de sus asociados. Los programas impulsados por nuestra empresa buscan transformar de manera sustentable a las comunidades donde tiene presencia, fomentando el bien común a través de prácticas éticas, responsables y respetuosas con el medioambiente y las poblaciones de su área de influencia

En esta cuarta entrega, destacamos la continuidad y fortalecimiento de nuestros proyectos, los cuales se han ido afianzando gracias a la confianza y colaboración de las personas con las que trabajamos.

El jaguar, además de formar parte de nuestra identidad, es una especie relevante para la biodiversidad del sureste de México. El conocimiento que tengamos sobre él es fundamental para las acciones que se emprendan en la búsqueda de su conservación. Por ello, Jaguar E&P participa en la implementación de un banco genético que ayudará a la recuperación de las poblaciones silvestres de este felino en nuestro país.

Además, la empresa impulsa diversas acciones de cohesión comunitaria como festejos y celebraciones, rehabilitación de espacios educativos, proyectos de inversión socioambiental y generación de empleo local. Trabajando de la mano con las comunidades, estas iniciativas nos ayudan a seguir tejiendo lazos en nuestra zona de influencia y aseguran que los canales de comunicación y cooperación se mantengan abiertos para seguir colaborando en el futuro. ▲



# Banco Genético del Jaguar

## Yagul, Tlacolula, Oaxaca

**EN 2023**, a través de las medidas de compensación en las Manifestaciones de Impacto Ambiental aprobadas por la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente, y en conjunto con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, se inició la implementación del Banco Genético del Jaguar, proyecto que contempla conjuntar muestras sanguíneas, genéticas e información de la *Panthera onca* que habita en México en una base de datos digital. Al contar con instalaciones de última generación, se busca encaminar y conducir esfuerzos de conservación *ex situ*, *in situ* hacia un programa para la recuperación del genotipo y fenotipo mexicano, así como un reordenamiento genético que permita trabajar nuevas líneas sanguíneas de individuos netamente de procedencia mexicana, ya que estas generaciones son las únicas viables para la recuperación de poblaciones silvestres *ex situ*.



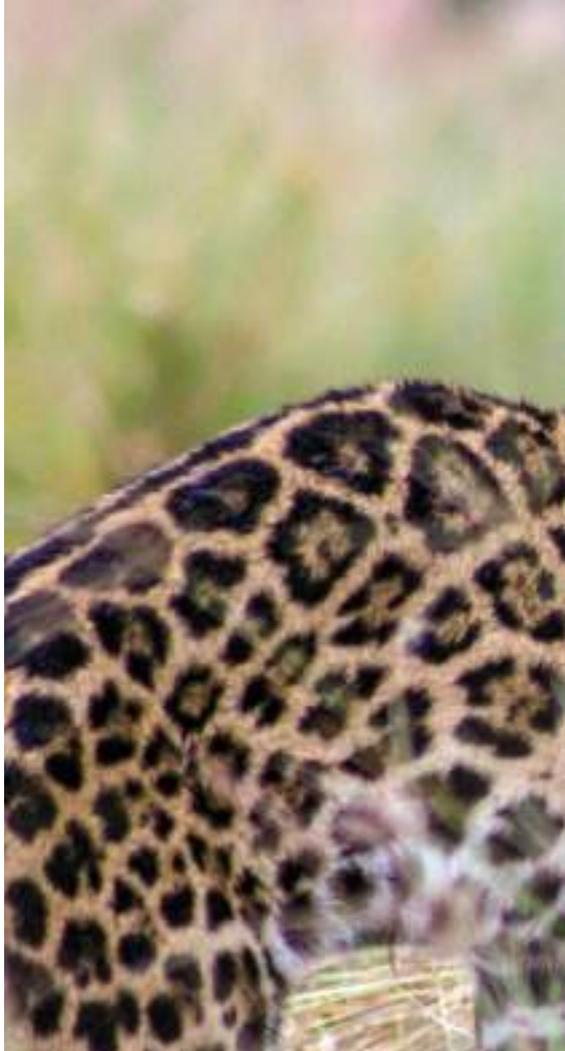
MAPA DE UBICACIÓN



### Objetivos

- **Generar un reservorio nacional de recursos genéticos de la *Panthera onca*.**
- **Recuperar el genotipo y fenotipo mexicano de este felino.**
- **Realizar acciones de conservación de la especie a largo plazo en nuestro país.**





Para llevar a cabo esta iniciativa, fue necesaria la creación de un banco nacional de ADN de las especies, así como de un libro de registros genealógicos nacional que aseguren la existencia de una población en cautiverio sana genéticamente y con un número adecuado de individuos. Estas acciones funcionan como un seguro necesario para la conservación de la especie a largo plazo en nuestro país, en una población natural cuyo hábitat se fragmenta por la cacería ilegal, el cambio climático y otros factores. Un banco y un reservorio genéticos respaldados por su respectivo laboratorio contribuyen al estudio y desarrollo de investigaciones sobre las enfermedades que las especies ferales pueden transmitir a las silvestres y estas, a su vez, al ser humano, lo que incide directamente en la salud pública.

La primera etapa del proyecto, implementada en 2023 y en 2024, incluyó la colecta de material biológico a través de pelo y



heces de ejemplares que se encuentran en cautiverio en diferentes lugares —zoológicos, unidades de manejo para la conservación de la biodiversidad (UMA) y colecciones particulares—, para lograr la trazabilidad de los individuos y manifestar el potencial genético que tiene la especie, así como posibles reproducciones a futuro y contar con alternativas zootécnicas y médicas que ayuden a investigar las enfermedades que sufren estos animales en cautiverio y en vida libre.

Entre las acciones contempladas en las siguientes fases está la realización de análisis genéticos a través de extracción de tejido y heces con técnicas muy novedosas como los microsatélites nucleares, que tienen la función de detectar alelos nulos en los genotipos; también se utilizarán marcadores mitocondriales para obtener la diversidad y estructura genética mitocondrial. El polimorfismo de un solo nucleótido permitirá establecer la biblioteca genómica a un bajo costo y será de fácil análisis. ▲



## Taller de elaboración de rosca

📍 **Gutiérrez Zamora, Veracruz**

**EN ALIANZA CON** la Universidad Tecnológica de Gutiérrez Zamora y la empresa local Panadería Olmeca, se impartió un taller enfocado en mujeres de las comunidades El Ojite, Paguas de Arroyo Grande y Arroyo Grande, con el objetivo de enseñarles a elaborar la tradicional rosca de Reyes. El objetivo de esta capacitación, además de potenciar sus habilidades, es permitirles a las beneficiadas iniciar un emprendimiento propio en sus localidades. ▲



## Generación de empleo local

📍 **Macuspana, Tabasco**

**LA PRESENCIA** de la cadena de valor de Jaguar E&P en las comunidades no solo busca actuar con respeto, salud y seguridad, sino generar espacios de empleo temporal, por lo que en 2024 se invitó a participar a los habitantes de las comunidades Aquiles Serdán y Allende Alto 1era y 2da.



Sección como agentes de seguridad vial. El objetivo principal fue prevenir accidentes, fomentar el respeto a los límites de velocidad y apoyar a los peatones. ▲



## Día del Niño y la Niña

**Gutiérrez Zamora y Tecolutla, Veracruz**

**CON MOTIVO DEL DÍA DEL NIÑO Y LA NIÑA**, Jaguar E&P ofreció una propuesta teatral enfocada en sus derechos para que vivan de manera segura y feliz. Así, celebraron a los pequeños de cinco comunidades de los municipios con la obra de títeres *Olivia y Valentín*, presentada por Tinglado Compañía Teatral, enfocada en prevenir el abuso sexual infantil y promover los derechos de los niños. ▲



Más de 175 niñas y niños festejados en su día.





## Rehabilitación de espacios educativos

**Reynosa, Tamaulipas**

### SE REALIZÓ UNA JORNADA

de voluntariado en la Escuela Primaria Francisco Sarabia Tinoco, donde 22 colaboradores llevaron a cabo labores de mantenimiento y mejoras en las instalaciones de esta institución educativa. También convivieron con los niños que son beneficiados con estas acciones de impacto positivo, recordando la importancia de la vinculación con las comunidades en donde la empresa tiene operaciones. ▲



## Día Internacional de la Mujer

**Gutiérrez Zamora, Veracruz**

**EN CONMEMORACIÓN** del 8 de marzo, en 2023 Jaguar E&P sumó alianzas y amplió los espacios de mujeres para mujeres. Compañeras y aliadas de la empresa participaron con la impartición de charlas y talleres



al alumnado y personal docente de la Universidad Tecnológica de Gutiérrez Zamora. Los talleres que se llevaron a cabo fueron «Derechos de las niñas, adolescentes y mujeres» y «Uso responsable de las redes sociales». ▲



## Apoyo a Casa Hogar Ejército de Salvación

**Villahermosa, Tabasco**

**DURANTE 2023** se apoyó a la Casa Hogar Ejército de Salvación con la entrega de víveres de manera trimestral. Durante 54 años, esta institución ha brindado apoyo a niños en situación de calle, guiándolos hacia un mejor futuro y reintegrándolos en sus núcleos familiares. Con esta acción, se buscó erradicar el hambre y promover una alimentación sana y sostenible. ▲



### Resultados

- Más de 20 niños beneficiados a los que se proporcionó alimentos, artículos de limpieza, ropa, zapatos y juguetes.



## Entrega de tambos para basura

**Gutiérrez Zamora, Veracruz**

**EN COORDINACIÓN** con la Dirección de Ecología y Medio Ambiente del municipio de Gutiérrez Zamora, se entregaron tambos de 200 litros de reúso para depósito de basura en las calles principales y colonias de la cabecera municipal y comunidades aledañas, con el fin de mejorar el servicio de limpia y la recolección de los residuos. ▲





## Construcción de Vivero Jaguar

**Poza Rica, Veracruz**

**COMO PARTE** de las acciones de compensación ambiental e impacto social, la empresa asistió a la Unidad de Manejo Ambiental de Tihuatlán para reforestar parte de sus instalaciones con 230 árboles, entre framboyanes, caobas, cedros y melinas, que son parte de las especies que se mantienen en crecimiento en el Vivero Jaguar. Estos ejemplares proporcionarán sombra, captación de agua y oxígeno a los animales que se encuentran bajo resguardo y cuidado de la unidad. ▲





## Reforestación UMA-Tihuatlán

**Tihuatlán, Veracruz**

**COMO PARTE** del Día Mundial del Medioambiente y en conjunto con el equipo de voluntarios, se trabajó en la construcción del primer Vivero Jaguar en Veracruz, que albergará a más de 1500 árboles de diferentes especies nativas, como framboyán, cítricos, melina y caoba, entre otros. Estos servirán para futuros proyectos de reforestación en la región y como una actividad de compensación de las emisiones de gases de efecto invernadero de la empresa. ▲

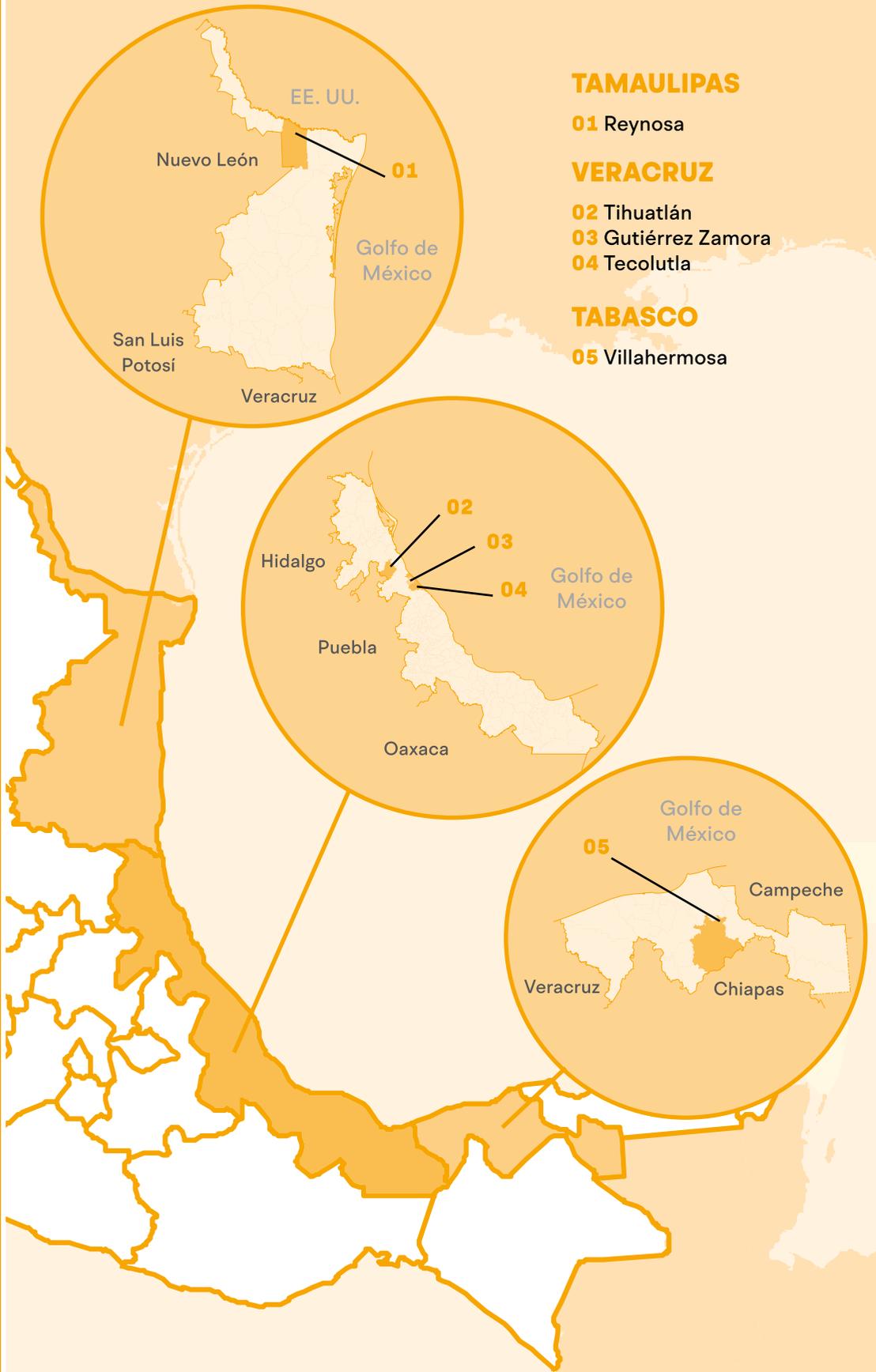


## JAGUAR ACADEMY 2023

**Tabasco**

**EN EL 2023**, Jaguar E&P otorgó 250 becas a alumnos y recién egresados de las principales universidades estatales y nacionales relacionadas con la industria petrolera. Jaguar Academy busca ofrecer al joven talento mexicano conocimiento y habilidades para impulsar su crecimiento y desarrollo dentro del sector hidrocarburos. El programa brinda una certificación profesional avalada por el Instituto Tecnológico de Petróleo y Energía. ▲





## TAMAULIPAS

01 Reynosa

## VERACRUZ

02 Tihuatlán

03 Gutiérrez Zamora

04 Tecolutla

## TABASCO

05 Villahermosa

## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

---

- **Jaguar E&P es el mayor operador de bloques terrestres de gas natural en México.**
  - **Es una empresa 100 % mexicana de exploración y desarrollo de hidrocarburos, particularmente enfocada en gas natural.**
  - **Tiene 200 colaboradores en México.**
- 

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa

---



## ÁREAS CONTRACTUALES

---

Ubicación  
**Tamaulipas, Veracruz y Tabasco**

---

Opera en  
**Tierra**

---

Superficie total de los contratos  
**3363.16 km<sup>2</sup>**

---

Vigencia  
**30 años**

---

Contratos asignados  
**11**

---

Fase  
**Exploración, desarrollo y producción**

---





# Impacto positivo para las nuevas generaciones

Para Repsol Exploración México es un orgullo participar nuevamente en una edición de *La energía de un pueblo*, donde compartimos con entusiasmo los avances y logros de nuestros proyectos.

En colaboración con SLB y la Fundación EDUCA México, A. C., hemos desarrollado diversos programas, donde destacan Comunidad Virtual y Huertos Escolares, diseñados para despertar la pasión por la protección del medioambiente integrando la sostenibilidad y la gestión ambiental. También proporcionamos a los docentes herramientas para abordar temas como el cambio climático, el uso del agua y la energía.

Nos enorgullece destacar nuestros esfuerzos en dos proyectos de restauración de manglar. Uno, en la recién decretada Reserva de la Biosfera Wanhá', en Tabasco, donde se ha recuperado un ecosistema crítico, involucrando a las comunidades en la preservación del mangle, y otro en Laguna de Términos, Campeche, un cuerpo de agua interior de gran importancia para la protección de flora y fauna, donde se han recuperado 150 hectáreas.

Aunque en esta edición resaltamos solo tres de nuestros proyectos, también creamos un programa especializado en la industria energética que integra cursos, simuladores y certificaciones gratuitas, lo que nos ha permitido beneficiar a más de 3500 estudiantes de educación superior durante el periodo 2021-2024. Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo social y el medioambiente, convencidos de que, con el trabajo conjunto, generaremos un impacto positivo en las futuras generaciones. ▲

SERGIO LIMARDO  
Director general de Repsol Exploración México

# Programa de conservación de la población de mangle rojo y de educación ambiental en la Reserva de la Biosfera Wanha'

## Balancán y Tenosique, Tabasco

**EN LAS ÚLTIMAS** cinco décadas, los manglares han visto reducida su área debido a la acción directa e indirecta del ser humano. Dentro de las problemáticas más grandes que enfrentan se encuentran los incendios, la ganadería y la agricultura.

Por ello, Repsol celebró un convenio de colaboración con la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) y SLB, con el objetivo de establecer viveros comunitarios de producción de mangle rojo para la restauración de un manglar interior, donde desde 2023 se ha trabajado en la recuperación de estos ecosistemas presentes en el río San Pedro Mártir, mediante la producción y el establecimiento de plantas en campo. Estos manglares han llamado la atención de la comunidad científica internacional por ser únicos en el planeta, por tres características particulares: 1) son los más alejados de la zona costera en el mundo (entre 120-180 km), 2) crecen en agua dulce, sin conexión con el mar, y 3) son los manglares continentales a mayor altura sobre el nivel del mar, encontrándose entre 17 y 45 metros sobre el nivel del mar (msnm).



 MAPA DE UBICACIÓN

## Objetivos

- **Contribuir al conocimiento de la biodiversidad de la Reserva de la Biosfera Wanha'.**
- **Favorecer el desarrollo sustentable de la región.**
- **Contribuir a la economía del área de influencia de la empresa.**





Para contribuir a la conservación y mantenimiento de los ecosistemas de la Reserva de la Biosfera Wanha' y complementar al conocimiento de su biodiversidad, se propusieron dos etapas.

**1.** Establecimiento de viveros comunitarios de producción de 27 000 plántulas de mangle rojo (*Rhizophora mangle*) para la restauración de manglar interior en Balancán y Tenosique, Tabasco, y la implementación de un programa de monitoreo de la biodiversidad.

---

**2.** Producción y siembra de 30 000 plantas de mangle rojo para las labores de restauración de los manglares en la reserva. Se incrementó el alcance del programa de educación ambiental al ampliar la cobertura de los talleres y sesiones informativas, además del ajuste de los contenidos y su adaptación a las necesidades de las comunidades en función de lo aprendido en la primera etapa. También se incorporaron nuevas estrategias de difusión del proyecto, junto con más materiales educativos, para asegurar una mayor participación y un entendimiento más profundo de los objetivos y beneficios de la iniciativa.



Para ello, se establecieron las siguientes metas específicas:

---

- Producción de 57 000 plántulas de *Rhizophora mangle* en vivero.
- Reestablecer 40 km lineales de manglar en los márgenes del río.
- Favorecer el desarrollo de las comunidades de la zona.
- Desarrollar inventarios de anfibios, reptiles, plantas y abejas nativas.
- Implementar cursos y capacitación para mejorar la producción de plántulas, así como talleres comunitarios de educación ambiental para alumnos de educación básica y media superior. Estos se impartirán de manera gratuita por alumnos y profesores de la División Académica de Ciencias Biológicas de la UJAT.



Durante 2025, se tiene contemplado continuar con la producción de plantas producidas en viveros, la colecta e identificación de especies, así como con la participación comunitaria a través de estas acciones. ▲

---

La Reserva de la Biosfera Wanha' fue decretada como Área Natural Protegida en septiembre de 2023.



## Resultados



- 9 viveros construidos (uno por comunidad).
- 67 personas participaron en la primera etapa (41 mujeres y 26 hombres).
- 10 % de aumento en el involucramiento de las comunidades en la segunda fase.
- Producción de 57 000 plántulas en viveros.
- 40 km lineales cubiertos y restaurados de las márgenes del río.
- Involucramiento de 140 alumnos, 100 padres de familia, 5 docentes, 3 administrativos y 1 intendente del Colegio de Bachilleres de San Pedro, Educación Media Superior Abierta y a Distancia (EMSAD).

## Promoción de la educación ambiental en escuelas primarias de Tabasco

 **Paraíso, Tabasco**

**COMO PARTE DE LOS COMPROMISOS** que Repsol mantiene con la educación, en alianza con la Fundación EDUCA, A. C. y SLB, se colabora en el fortalecimiento de la educación ambiental en cuatro escuelas de Paraíso, Tabasco, para que niños, jóvenes y maestros se conviertan en agentes de cambio en temas de sostenibilidad y cambio climático.

A través de una estrategia integral de educación para la sostenibilidad, se ha buscado fortalecer el desarrollo de estudiantes y docentes. El proyecto Huertos Escolares brindó conocimientos, habilidades y valores en educación ambiental y desarrollo sostenible mediante el aula agroecológica. De manera complementaria, Escuelas por la Tierra impulsa la transformación de la Escuela Quintín Arauz en una comunidad educativa sostenible, basada en un Plan de Gestión Ambiental Escolar con enfoque en la gestión ambiental, la sostenibilidad, la regeneración de ecosistemas y la ciudadanía activa. Para fortalecer las capacidades docentes, el proyecto Comunidad Virtual ha ofrecido formación continua a través de cursos en línea, mientras que el Congreso EDUCA ha proporcionado a los docentes herramientas teórico-prácticas para mejorar la calidad educativa de los estudiantes. ▲

### Resultados

- **Huertos Escolares:** 2037 alumnos de 4 escuelas primarias y 70 docentes beneficiados.
- **Escuelas por la Tierra:** Ejecución de un Plan de Gestión Ambiental, 2 docentes con certificación SEP-CONOCER.
- **Comunidad Virtual:** 5 docentes certificados y 17 en proceso de certificación.
- **Congreso EDUCA:** 11 docentes becados para participar en cursos y talleres.





## Programa de restauración de manglar degradado

### 📍 Área de Protección de Flora y Fauna Laguna de Términos, Campeche

**EL ÁREA DE PROTECCIÓN DE FLORA** y Fauna Laguna de Términos (APFFLT) es una zona vulnerable ante el cambio climático, por lo que durante 2023 y 2024, en coordinación con la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), las organizaciones civiles Fondo Golfo de México (FGM) y la Asociación Técnica Expertos Costeros (ATEC), así como la colaboración de tres comunidades en Laguna de Términos, Campeche, se desarrolló el programa de restauración de 150 hectáreas de manglar degradado, que ha logrado la rehabilitación y protección de ecosistemas costeros a fin de mantener o incrementar la conectividad de los paisajes de la región.

Este proyecto busca reducir la vulnerabilidad de las personas al cambio climático mediante la conservación y manejo sostenible de los ecosistemas y de sus servicios ambientales.

El área de restauración fue distribuida en tres sitios: 50 hectáreas en Bahamitas, 50 hectáreas en el ejido San Antonio Cárdenas y 50 más en el ejido Sabancuy, localidades dentro del municipio de Carmen, en el estado de Campeche. Estas acciones se encaminaron a la generación de la línea base ambiental mediante la caracterización del ecosistema y la aplicación de ecología forense, acciones de restauración hidrológica, sedimentológica y regeneración natural asistida en manglares degradados. Además, se promovió la participación de las comunidades locales a través de talleres que atendieron la igualdad de género en todas las acciones de restauración, creando así un impacto económico en la región. ▲





## Resultados

### Acciones de restauración hidrológica

- 5889 metros de canales de marea desazolvados.

### Acciones de restauración sedimentológica

- 150 hectáreas restauradas divididas en 3 localidades.
- Acciones de acomodo de sedimento y canales de marea terciarios (Bahamitas y Sabancuy).
- 600 elevaciones de sedimento de manera manual con dimensiones de 1 x 1 m y 40-50 cm de altura (San Antonio Cárdenas).

### Acciones de regeneración natural asistida

- 23 951 propágulos de *Rhizophora mangle* y 20 580 de *Avicennia germinans* colectados y sembrados.
- 1408 plántulas adicionales de ambas especies.

### Participación comunitaria

- 60 participantes en los procesos de restauración (46 % mujeres y 54 % hombres).
- 30 personas involucradas en el mantenimiento de las acciones de restauración (28 % mujeres y 72 % hombres).

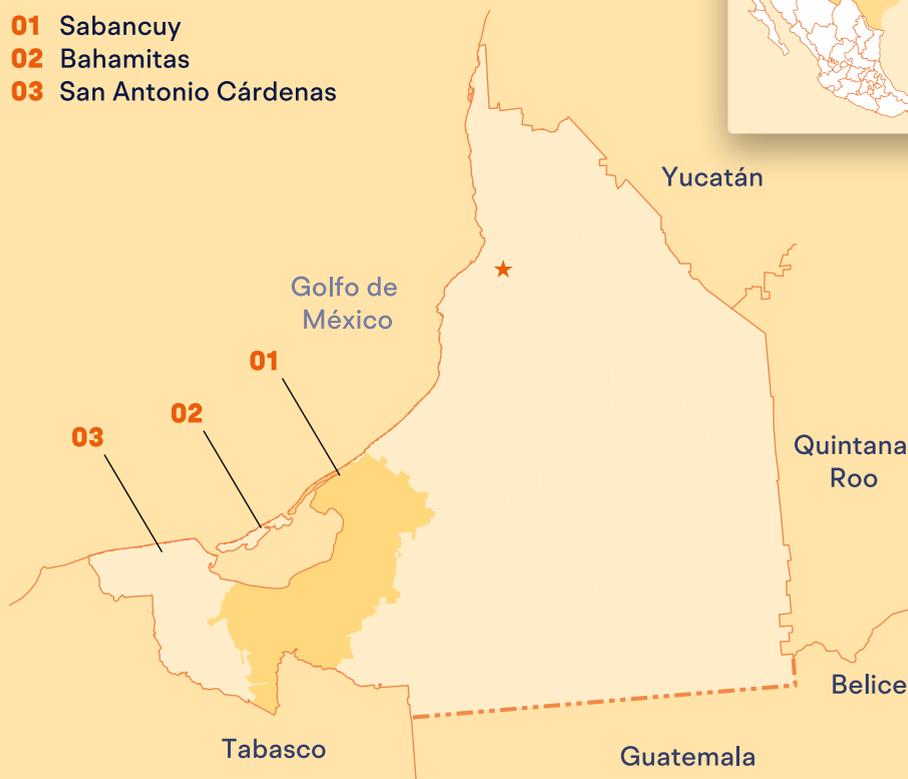
**TABASCO**

- 01 Tenosique
- 02 Balancán
- 03 Paraíso



**CAMPECHE**

- 01 Sabancuy
- 02 Bahamitas
- 03 San Antonio Cárdenas



## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

---

- **Repsol es una compañía multienergética con presencia global.**
  - **Satisface las necesidades energéticas de sus clientes, tanto en el hogar como en su movilidad.**
  - **Opera una amplia red de más de 4500 estaciones de servicio, que suministran combustibles en España, Portugal, Perú y México.**
  - **Tiene 25 000 empleados a nivel global, con operaciones en más de veinte países.**
  - **Su producción total es de 599 000 bpce/d de producción media.**
  - **Repsol tiene presencia en México desde 1999.**
  - **Cuenta con más de 200 estaciones de servicio operando en 20 estados de la república mexicana.**
  - **Tiene dos descubrimientos de hidrocarburos en aguas profundas (Polok y Chinwol), y un descubrimiento en conjunto con Eni México derivado de la perforación de Yopaat-1EXP en el Bloque 9.**
- 

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa

---



## ÁREAS CONTRACTUALES

---

### Ubicación

**Tabasco**

---

**Opera en  
Aguas profundas**

---

**Superficie total de los contratos  
3254 km<sup>2</sup>**

---

**Vigencia  
35 años**

---

**Contratos asignados**

**1**

---

**Fase**

**Exploración y transición**

---





# Inversión social y desarrollo comunitario

La estrategia de inversión social de Shell México beneficia a las comunidades en las que operamos, ofreciéndoles mayores oportunidades de crecimiento. Nuestros programas se orientan a desarrollar capacidades locales, mejorar la empleabilidad y diversificar las opciones de ingreso, contribuyendo de manera tangible a la movilidad social.

Aspiramos a ser una empresa confiable, responsable e innovadora, comprometida con el diálogo, la transparencia y los beneficios sociales y ambientales. Por ello, hemos diseñado una estrategia de desempeño social desde una perspectiva incluyente, basada en el diálogo y en la creación de círculos virtuosos de colaboración. También gestionamos eficazmente los aspectos sociales de nuestra operación e impulsamos programas que fomentan la movilidad social de largo plazo.

Uno de nuestros programas insignia en México es el proyecto de producción de ostiones en Tabasco, con el que promovemos el uso de tecnologías innovadoras y más eficientes. Ha sido un éxito, pues ha permitido que las cooperativas adopten técnicas que resultan en un producto más limpio y con un precio de venta mayor en comparación con los métodos tradicionales.

Asimismo, implementamos esquemas que facilitan la comercialización del ostión, generando ingresos para las cooperativas y apoyando las actividades turísticas del municipio de Paraíso. Nos enorgullece el éxito alcanzado y agradecemos a quienes nos han permitido contribuir al desarrollo sustentable en la laguna de Mecoacán. ▲

ALBERTO DE LA FUENTE  
**Presidente y director general de Shell México**



# Cultivo de ostión en canastas flotantes

📍 **Laguna de Mecoacán, Paraíso, Tabasco**

**DESDE 2020**, Shell México, en colaboración con Espacios Naturales y Desarrollo Sustentable, ha trabajado en el diseño e implementación del programa piloto de canastas australianas flotantes en la laguna de Mecoacán, en el municipio de Paraíso. Este proyecto de inversión social busca modernizar la producción de ostiones en la región mediante la introducción de esta tecnología —también conocida como canastas de suspensión— en beneficio de cooperativas locales dedicadas a su cultivo y comercialización.



📍 MAPA DE UBICACIÓN



## Objetivos

- Promover el uso de tecnologías eficientes en el cultivo de ostión.
- Incrementar el nivel de ingresos de la población dedicada a esta labor.
- Lograr un producto de mejor calidad y con un precio de venta más competitivo.





▶ INVERSIÓN SOCIAL

El proyecto se desarrolló en tres etapas:

---

- **Etapa 1. Prueba de tecnología y capacitación (2021).** Durante esta fase, se instalaron 270 canastas en la laguna de Mecoacán, con el fin de validar la eficacia de la tecnología en las condiciones específicas del cuerpo de agua. Los resultados mostraron que su uso permite un crecimiento más rápido y eficiente de los ostiones, por lo que también se capacitó a las cooperativas en su operación.
- **Etapa 2. Ajustes técnicos (2022).** Aunque los resultados con las canastas australianas fueron positivos, en 2022 se decidió emplear canastas españolas, más compatibles con el clima y las condiciones locales. En esta fase, se sembraron 43 000 semillas de ostión provenientes del laboratorio del Centro Ostrícola Tecnológico del Estado de Tabasco (COTET).
- **Etapa 3. Enfoque en comercialización (2023-2024).** En esta fase, el proyecto centró sus esfuerzos en la comercialización, brindando a las cooperativas entrenamiento y acompañamiento especializado con el apoyo de StartupLab MX para la formulación y ejecución de planes comerciales.
- **Etapa 4. Acompañamiento (2025).** En esta última fase, el proyecto se enfoca en brindar seguimiento puntual y estratégico a la ejecución de planes comerciales y a la atención de los clientes de las cooperativas participantes.





Este programa piloto ha permitido la modernización del cultivo de ostiones en la región y ha fortalecido las capacidades comerciales de las cooperativas locales, impulsando su crecimiento y desarrollo sostenible. ▲

## Resultados



PRODUCCIÓN  
DE OSTIÓN

- 564 socios cooperativistas beneficiados con el proyecto.
- 110 000 piezas de ostión producidas anualmente (estimado).
- 25 % de reducción en el tiempo de producción.
- 990 canastas otorgadas para cultivo de ostiones.
- El producto incrementó por 5 su precio de venta desde el inicio del programa.
- Se han abierto mercados *premium* en Tabasco para la venta del producto.



# Conservación de la tortuga lora

**Aldama, Tamaulipas**

**EN COLABORACIÓN** con Terra Ambiental, S. C., Shell México implementó un programa de vigilancia y sensibilización para la conservación de la tortuga lora, apoyando el proyecto de Santuario Playa de Rancho Nuevo. Este santuario es vital, ya que alberga aproximadamente el 80 % de la población mundial de hembras anidadoras de una especie catalogada en peligro crítico de extinción, tanto a nivel nacional como internacional. La iniciativa incluyó actividades de sensibilización, vigilancia y adquisición de materiales esenciales para monitoreo y protección de las tortugas y sus nidos. ▲

## Resultados

- 12 562 nidos preservados durante la temporada de anidación.
- 869 707 crías de tortuga lora liberadas.
- 77.5 % de índice de supervivencia de las crías liberadas.
- 970 nidos protegidos en la arribada masiva.





Gracias al involucramiento de Shell México, se consiguió:

- 1. Sensibilizar a la comunidad.** Se promovió una mayor conciencia sobre la importancia de la tortuga lora mediante campañas digitales y actividades educativas en diversas instituciones locales.
- 2. Preservar nidos.** Durante la temporada de anidación, se protegieron una gran cantidad de nidos, se liberaron crías y se alcanzó un índice de supervivencia significativo.
- 3. Adquirir equipos.** Se compraron materiales y equipos esenciales como cuatrimotos y herramientas, a fin de mejorar las condiciones del campamento y optimizar las actividades de monitoreo y vigilancia.
- 4. Monitorear y vigilar.** Se realizaron recorridos con el fin de proteger los nidos durante una arribada masiva en mayo de 2023. ▲





# Energía para Emprender

## 📍 Tamaulipas y Tabasco

**ESTE PROYECTO**, impulsado por StartupLab MX en colaboración con Shell México, fue diseñado para apoyar y empoderar a mujeres emprendedoras mexicanas en los estados de Tamaulipas y Tabasco. Su objetivo principal es fortalecer y desarrollar las habilidades de emprendimiento e innovación de las participantes, contribuyendo así a reducir la brecha de género y a fomentar la generación de empleos y autoempleos en ambas regiones. Gracias al respaldo de la empresa, se lograron los siguientes avances en distintas áreas:

- 1.** Las emprendedoras lograron incrementar sus ventas y formalizar sus negocios.
- 2.** Las participantes adquirieron competencias en el uso de redes sociales y herramientas digitales, habilidades importantes para la expansión de sus negocios.
- 3.** Se crearon nuevos productos y servicios, lo que aumentó la capacidad de producción y la contratación de personal.
- 4.** Las mujeres ganaron confianza en sí mismas, transformando pasatiempos en negocios formales y sostenibles.
- 5.** Se fomentó la creación de redes de apoyo entre las emprendedoras, fortaleciendo el ecosistema local.



Energía para Emprender impulsó el crecimiento económico de las mujeres participantes y promovió su empoderamiento personal y profesional, generando un impacto positivo y duradero en sus familias y comunidades. ▲





## Acuacultura

### 📍 Tampico, Tamaulipas, y Pueblo Viejo, Veracruz

**CON BASE EN INFORMACIÓN SOCIAL** recolectada en las comunidades del área de influencia indirecta en Tampico, Tamaulipas, se diseñó un proyecto de alcance regional para crear capacidades de autoempleo mediante la instalación y operación de tanques de acuacultura de tilapia en traspatio. El proyecto se desarrolló en tres fases:

- **Fase 1.** Se instalaron tanques para el cultivo de tilapias y se realizó un piloto para evaluar su funcionamiento. Esta etapa fue liderada por biólogos especializados en Acuacultura y Ciencias del Mar en Altamira.
- **Fase 2.** Estudiantes de Ciencias del Mar de Tampico capacitaron a mujeres de Pueblo Viejo, Veracruz, en la operación de los tanques, con el objetivo de producir tilapia para el autoconsumo.
- **Fase 3.** Se brindó capacitación a mujeres jefas de familia en habilidades de negociación y comercialización para vender el excedente de su producción a precios justos en mercados locales.

Este proyecto fomentó el autoempleo y el consumo responsable, además de fortalecer las habilidades de las participantes y generar un impacto positivo en sus localidades. ▲

### Resultados

- 4 familias capacitadas en el manejo y mantenimiento de los estanques.
- 17 estudiantes de una institución académica aplicaron conocimientos de administración y finanzas, mercadotecnia, biología y logística en el proyecto.





# Shell LiveWIRE

**Nacional**

**SHELL LiveWIRE** es el programa insignia de la empresa a nivel global para fortalecer economías locales a través del apoyo al emprendimiento. En 2022, este proyecto se lanzó por primera vez en México, sumándose a los veinte países en los que Shell LiveWIRE ha operado desde 1982. La edición mexicana comenzó en mayo de 2022 en colaboración con New Ventures, su socio implementador. Hasta 2024, Shell LiveWIRE en México ha tenido tres ediciones y se desarrolla en dos fases:

- **Fase 1.** Se invita a empresas a un ciclo de capacitaciones generales que abordan temas como mercadotecnia digital, liderazgo, recursos humanos, finanzas y elaboración de indicadores, entre otros. Esta etapa tiene una duración de dos semanas, después de las cuales se realiza un proceso de selección.
- **Fase 2.** Las diez compañías seleccionadas reciben un entrenamiento y mentorías personalizadas y especializadas durante cinco meses.

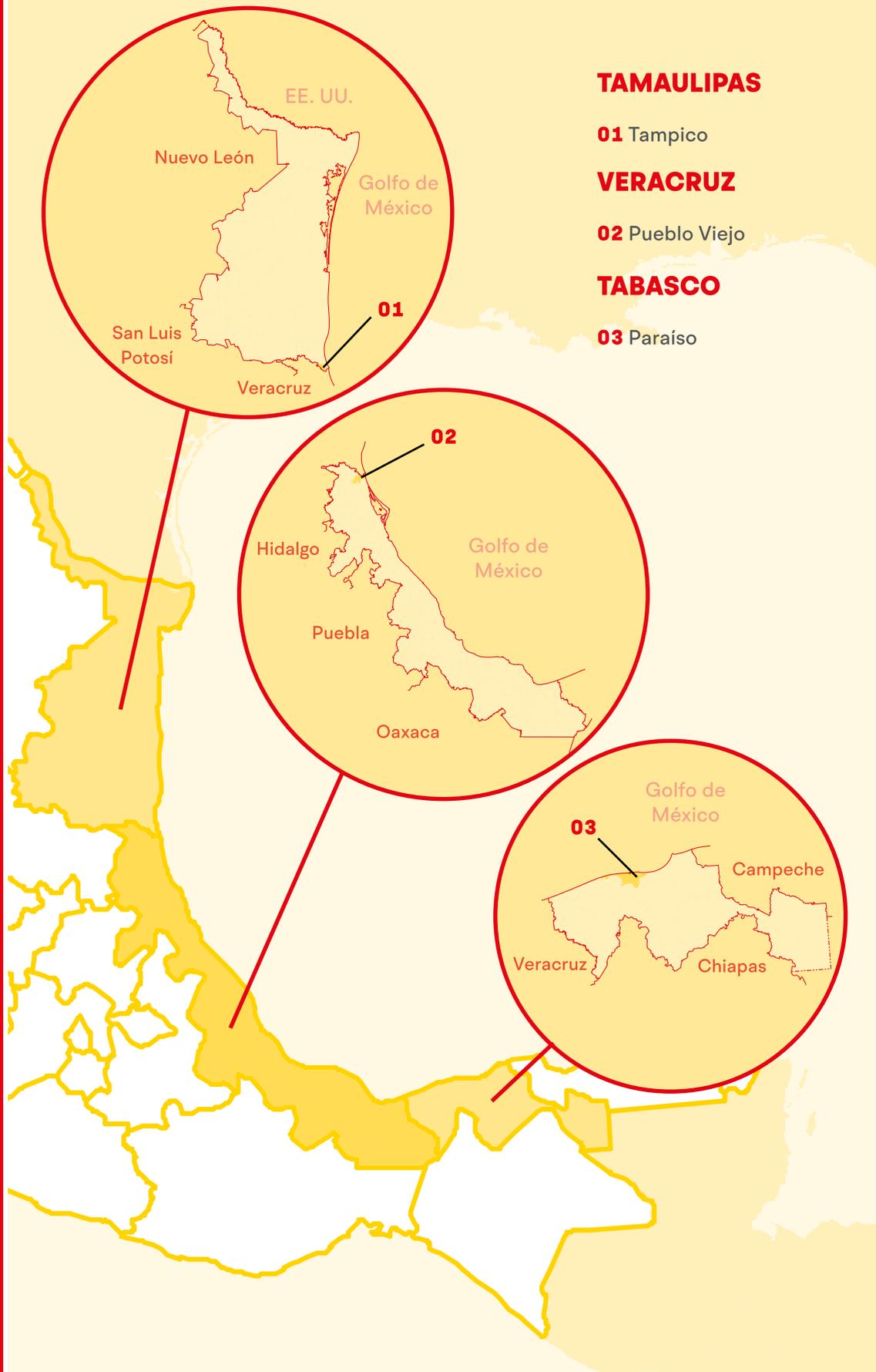


Shell México ha incorporado a su cadena de valor tres emprendimientos Shell LiveWIRE. El propósito principal es ayudar a las empresas participantes a expandir su cartera de clientes, incrementar sus ventas y generar empleos. ▲

## Resultados

- 62 empresas capacitadas.
- 675 horas de mentorías y capacitaciones personalizadas.
- 15 sinergias comerciales generadas entre los emprendedores participantes.





## TAMAUlipAS

01 Tampico

## VERACRUZ

02 Pueblo Viejo

## TABASCO

03 Paraíso

## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

- Shell tiene más de setenta años operando en México (desde 1954).
- Sus actividades iniciales fueron la comercialización, producción y distribución de lubricantes, aceites, fertilizantes y petroquímicos.
- Actualmente desarrolla actividades de importación y comercialización de gas natural licuado (GNL) y opera la Mexico Sourcing Office, que conecta proveedores mexicanos certificados con las operaciones regionales de Shell.
- Ha perforado diez pozos en aguas profundas del Golfo de México en áreas previamente inexploradas.
- Opera una red de estaciones de servicio que ofrece productos de la más alta calidad y un servicio de clase mundial.

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



## ÁREAS CONTRACTUALES

### Ubicación

Tamaulipas, Veracruz y Tabasco

### Opera en

Aguas profundas y someras

### Contratos asignados

10

### Superficie total de los contratos

20 765 km<sup>2</sup>

### Fase

Exploración





# Energía responsable y desarrollo regional

Con más de siete décadas de experiencia, Woodside Energy ha suministrado energía al mundo con un firme compromiso hacia las operaciones seguras y la responsabilidad socioambiental. Hoy, continuamos esta labor en México, en asociación con Pemex, mediante el desarrollo del campo de petróleo y gas Trion.

Desempeñamos un papel activo en la promoción del bienestar y la construcción de un futuro más sostenible. Entendemos la importancia de generar resultados sociales mutuos y duraderos en las localidades donde operamos.

Durante más de treinta años, hemos forjado relaciones sólidas y auténticas con nuestras comunidades anfitrionas y partes interesadas a nivel global mediante proyectos de inversión social. En México, esta visión nos ha llevado a implementar iniciativas sociales en Tampico, Altamira, Ciudad Madero y Matamoros, Tamaulipas, enfocadas en tres pilares clave: educación, diversificación económica y bienestar comunitario.

Nuestro compromiso incluye apoyar el desarrollo regional y fortalecer las capacidades locales para impulsar el progreso sostenible. En colaboración con organizaciones como Enseña por México, Proyecto Nuevo Maestro, Cáritas de Tampico, el Tecnológico de Monterrey, Club de Fútbol Jaiba Brava y Fundación Integritat A. C., estamos consolidando una trayectoria de inversión social en beneficio de los poblados cercanos al proyecto Trion. ▲

RAYMUNDO PIÑONES  
**Country Manager de Woodside Energy**



# Jaiba Brava: reconstrucción del tejido social

📍 **Tampico, Altamira y Ciudad Madero, Tamaulipas**

**EN 2024**, Woodside Energy concretó una alianza con el Club de Fútbol Jaiba Brava, equipo local de Tampico, con el objetivo de fortalecer la presencia de la empresa en la región y promover valores sociales positivos. Como parte de este patrocinio, durante tres años el logo de Woodside será visible en las instalaciones del estadio y en el jersey de los jugadores.

Álvaro de la Torre, presidente de Jaiba Brava, destacó la importancia de esta colaboración: «El apoyo de Woodside Energy es fundamental para impulsar nuestro desarrollo y crecimiento tanto en el campo como en la comunidad. Es un privilegio tenerlo como socio estratégico; agradecemos la confianza que ha depositado en nosotros».

Jaiba Brava se fundó en 1945 y representa una tradición de casi ochenta años para la comunidad tamaulipeca: es símbolo de unión y pasión deportiva en el sureste del estado.



ESTADIO  
TAMAULIPAS



## Objetivos

- **Reconstruir el tejido social mediante el fomento a la vida en comunidad y en el deporte.**
- **Impulsar actividades y espacios que faciliten y promuevan la sana convivencia social.**





Stephan Drouaud, vicepresidente de Woodside Energy para Trion, reafirmó el compromiso de la compañía con esta iniciativa: «Estamos contentos de trabajar con asociaciones preocupadas por la salud, la educación y el bienestar de las personas. Nos sentimos honrados de patrocinar a uno de los equipos más queridos de Tampico-Madero, conocido por su excelencia deportiva y por su compromiso con la localidad».

Esta alianza representa una valiosa oportunidad para que las familias tamaulipecas, al asistir al estadio, asocien el logo de la empresa con el apoyo al deporte y la responsabilidad social, lo que reforzará su identidad como aliado.



Por su parte, el Club de Fútbol Jaiba Brava ha demostrado un gran interés por el bienestar social y ha llevado a cabo diversas iniciativas que acercan a la población al deporte. Un ejemplo fue la organización del entrenamiento a puertas abiertas en conmemoración del Día de Muertos; se invitó a los niños a disfrazarse y a pedir dulces alrededor del estadio en compañía de los jugadores del equipo. Acciones como esta reflejan los pilares de la identidad del club: compromiso, pasión, responsabilidad social y unión comunitaria.

A través de esta colaboración, Woodside Energy busca seguir impulsando el desarrollo de programas de responsabilidad social en su área de influencia, fomentando la cultura del deporte, el trabajo colaborativo y el desarrollo del talento local, especialmente entre los jóvenes. ▲



## Jornada de salud

📍 **Tampico, Ciudad Madero y Altamira, Tamaulipas**

**EN EL SURESTE DE TAMAULIPAS**, la población enfrentaba una alta vulnerabilidad social debido al acceso limitado a servicios básicos de salud. Para abordar esta situación, Cáritas de Tampico, con el apoyo de Woodside Energy y Pemex, organizó una jornada de salud con el objetivo de proporcionar atención médica y apoyo social directo. Durante la actividad, se ofrecieron consultas médicas generales y atención dental; también se entregaron medicamentos, desayunos de soya, despensas, ropa y zapatos a las familias. ▲



📍 VIDEO JORNADA DE SALUD



### Resultados

- 70 despensas entregadas.
- 70 desayunos de pan y leche de soya distribuidos.
- 100 personas atendidas (medicina general y consultas dentales).
- 100 medicamentos entregados.
- 100 paquetes de ropa y zapatos repartidos.





## Cáritas de Tampico: necesidades alimentarias y de salud

📍 **Altamira, Tampico y Ciudad Madero, Tamaulipas;  
Pueblo Viejo, Veracruz**

**ALGUNAS COMUNIDADES** de la región enfrentan pobreza extrema y registran altos índices de desnutrición, especialmente en la niñez, lo que impacta negativamente en el desarrollo físico, emocional y educativo de los niños. En respuesta, Woodside Energy llevó a cabo un diagnóstico y puso en marcha un programa para distribuir pan y leche de soya, con el fin de mejorar la salud de las familias y el rendimiento escolar de los menores. Zenaida Avelino Alejandre, beneficiaria de la iniciativa, comenta: «El apoyo fue inspirador, (...) he aprendido el valor de la unión y el apoyo mutuo. Agradezco a quienes lo hacen posible». ▲



📍 VIDEO CÁRITAS  
TAMPICO





## Resultados

- 14 000 desayunos de pan y leche de soya provistos a familias necesitadas.
- 3120 despensas especiales otorgadas a personas con afecciones renales.
- 10 % de incremento en el número de voluntarios.
- 25 % de aumento en la cantidad de desayunos distribuidos.
- 100 % de las voluntarias se capacitaron en el uso de la soya para preparar comidas nutritivas y económicas.
- 336 apoyos en atención médica y estudios especializados otorgados.
- Reducción de la desnutrición y aumento del rendimiento escolar.
- Promoción de una cultura de alimentación saludable.



## Escuelas que Aprenden

**Tampico, Ciudad Madero, Altamira y Matamoros,  
Tamaulipas**

**COMO RESULTADO DE** una evaluación de impacto social realizada en 2019 por Woodside Energy en Tamaulipas, se identificó una oportunidad para mejorar en los niveles educativos de la región. En respuesta, se colaboró con Proyecto Nuevo Maestro y Enseña por México para llevar a cabo un diagnóstico a partir del cual se diseñó un programa educativo integral que incorpora técnicas innovadoras para mejorar el aprendizaje y fortalecer a la comunidad educativa. También participó la Secretaría de Educación del estado y las alcaldías. En 2024 se incluyó a la primera infancia. ▲



TESTIMONIOS  
EN VIDEO



### Resultados

- 56 584 personas impactadas hasta 2024.
- 70 escuelas beneficiadas (4 municipios).
- 17 738 personas de 48 escuelas beneficiadas, solo en 2024.
- Hasta 20 puntos porcentuales de avance en áreas como Lenguaje y Comunicación y habilidades socioemocionales.
- Mejora en la dinámica social dentro de las escuelas.
- Mayor involucramiento de la comunidad en actividades escolares, proyectos sociales y eventos comunitarios.
- Promoción de la perspectiva de género, diversidad e inclusión en la cultura escolar.



## Líderes del Mañana por Woodside

Nacional

**ESTE PROGRAMA** del Tecnológico de Monterrey otorga becas completas a jóvenes con talento y necesidad económica, beneficiando a estudiantes de México y Latinoamérica. Woodside Energy participa apoyando con becas a seis mujeres, futuras ingenieras de Tamaulipas; de esta manera, ayuda a conectar las capacidades de la institución educativa con las necesidades sociales de personas talentosas. ▲



TESTIMONIOS  
EN VIDEO



Esta iniciativa se enfocó en seleccionar a seis jóvenes tamaulipecas, líderes sociales en su comunidad, con alto rendimiento académico y con gran interés en estudiar carreras STEM, pero con recursos limitados para acceder a ellas. A través del programa, Woodside Energy financia el 50 % del total de su carrera, brindándoles la oportunidad de estudiar la universidad y obtener un título en una de las instituciones educativas más reconocidas de México.



## Cultivo de ostiones en la Laguna Madre (acuicultura sostenible)

 **Soto la Marina, Tamaulipas**

**LA FUNDACIÓN INTEGRITAT**, en colaboración con Woodside Energy, la Universidad Tecnológica del Mar de Tamaulipas Bicentenario y la Secretaría de Pesca y Acuicultura, impulsaron un proyecto para transformar la economía local, conservar los ecosistemas y mejorar la calidad de vida de las familias que dependen de la Laguna Madre, un cuerpo de agua que provee el 80 % de la producción pesquera estatal. Enfocándose en el cultivo de ostiones, esta iniciativa atiende desafíos como la dependencia de la pesca artesanal, alteraciones climáticas, degradación ambiental y falta de formación técnica en prácticas sostenibles. ▲



 VIDEO CULTIVO DE OSTIONES



## Resultados

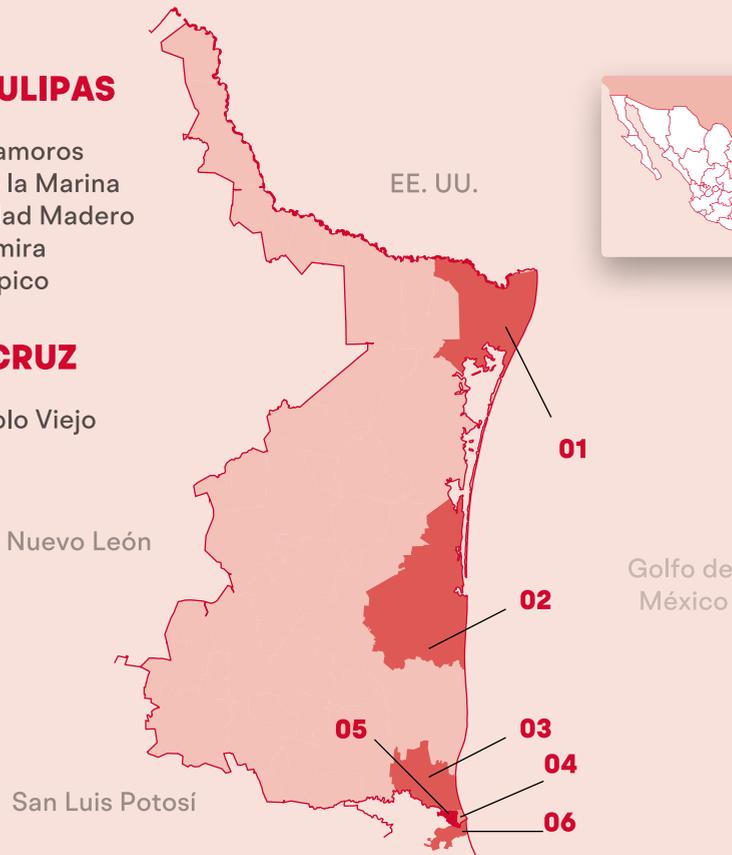
- 10 000 familias se beneficiarán con esta iniciativa.
- Potencial de producción de hasta 200 000 toneladas métricas de ostiones en la región.
- 3 granjas piloto en proceso de implementación, con capacidad para 21 000 ostiones (cada una).
- 300 canastas australianas adquiridas para el cultivo de ostiones.
- Un sistema FLUPSY con capacidad para desarrollar hasta 1.2 millones de semillas de ostión.
- Plan de expansión a 900 jaulas para incrementar la producción.

### TAMAULIPAS

- 01** Matamoros
- 02** Soto la Marina
- 03** Ciudad Madero
- 04** Altamira
- 05** Tampico

### VERACRUZ

- 06** Pueblo Viejo



## INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

---

- **Fundada en 1954 en Australia, Woodside Energy tiene más de setenta años de historia en la industria energética.**
  - **Es reconocida como una de las mayores compañías independientes a nivel mundial y líder en el sector de gas natural licuado (GNL).**
  - **Cuenta con operaciones globales y presencia en diversos continentes.**
  - **Cotiza en dos importantes bolsas de valores internacionales: NYSE y ASX.**
  - **Su portafolio australiano incluye proyectos de petróleo y gas, tanto operados como no operados.**
  - **Su portafolio internacional abarca activos en el Golfo de México (EE. UU.), África, el Caribe, Australia, Senegal y Timor-Leste, con opciones de crecimiento integradas.**
- 

### Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa

---



## ÁREAS CONTRACTUALES

---

### Ubicación

**Trion se ubica a 30 km al sur de la frontera marítima entre México y Estados Unidos, y a 180 km de la costa de Matamoros, Tamaulipas.**

---

### Opera en

**Aguas ultraprofundas**

### Contratos adjudicados

**1**

---

### Superficie total de los contratos

**Trion mide 36.6 km<sup>2</sup>, aproximadamente**

---









*La energía de un pueblo. Tejiendo lazos para el futuro* es la cuarta edición de una colección que se consolida como testimonio del impacto positivo que el sector de hidrocarburos ha generado en las comunidades mexicanas donde opera. A través de la colaboración entre empresas, gobiernos locales, sociedad civil y líderes comunitarios, se han impulsado iniciativas que no solo transforman el entorno local, sino que también han alcanzado una escala nacional con efectos sostenibles en el tiempo.

Desde programas de inversión social y ambiental hasta iniciativas en educación, salud, alimentación, infraestructura y desarrollo económico, cada acción se ha diseñado con base en las necesidades de las comunidades y en conjunto con ellas, asegurando su relevancia y continuidad.

Esta publicación, a la vez que recoge los testimonios de quienes han hecho posible los proyectos aquí presentados, refleja el conocimiento adquirido por la industria tras años de trabajo en México.

Más que un recuento de programas, este libro es un reconocimiento a quienes han participado activamente en la construcción de un futuro compartido, fortaleciendo los lazos entre la industria y las comunidades, con el fin de seguir generando oportunidades y bienestar en México.

