

LA ENERGÍA DE UN PUEBLO

CRECIENDO JUNTOS EN COMUNIDAD



LA ENERGÍA DE UN PUEBLO

CRECIENDO JUNTOS EN COMUNIDAD



JUNTA DIRECTIVA

Andrés Brüggmann
Presidente de la AMEXHI
Hokchi Energy

David Cotera
Vicepresidente de la AMEXHI
Perenco México

Callum Lawson
Chevron Energía de México

Luis Zagaglia
Diavaz Exploración y Producción

Giorgio Guidi
Eni México

Humberto Fernández
Tecpetrol

Alberto de la Fuente
Shell México

John Tominey
Harbour Energy

Merlin Cochran
Director general de la AMEXHI

DE ESTA PUBLICACIÓN:

Coordinación:

Manuel Morales
Alejandra López
Marco Antonio Sánchez

COLABORADORES:

AMEXHI*

Alejandra López
Marco Antonio Sánchez

Chevron Energía de México
José Enrique Palacio

Eni México
Giorgio Guidi
Alfredo Medina
Alessandra Testoni
Sandra Maqueda
Vanessa Becerril
Erick Troncoso

Grupo México
Jimena Franco
Ana Sofía Lanczyner
Isaí del Valle
Juan Emmanuel Núñez
Claudio de la Cerda
José Luis Mercado

Hokchi Energy
Andrés Brüggmann
Adriana Camargo

Jaguar E&P
Mariana Esquivel
Sofía Rodríguez
Jacobo Correa

PC Carigali

Mexico Operations
Equipo de Relaciones
Institucionales

Repsol

Exploración México
Alma Quintero
Paula Gómez
Karla Corcetti
Edna Osuna

Shell México

Manuel Morales
Diana Álvarez
Ángela Forero
Víctor Ochoa
Julián Guerrero

Wintershall Dea

Diana Fuentes
Oved Collado
Francisco Naranjo
Alejandro Rodríguez
Diana Castellanos

Woodside Energy

Stephan Drouaud
Timothy Callahan
Robert Young
Alfonso Solís

* Con especial reconocimiento y agradecimiento a Jocelyn Durán y Jorge Berzunza Chio por sus aportaciones.

AMEXHI

Pedregal 24, piso 3, oficina 307, Molino del Rey, Miguel Hidalgo, Ciudad de México, C. P. 11040
amexhi.org – amexhi@amexhi.org – prensa@amexhi.org

© Cada socio de la AMEXHI 2024, de su capítulo | © Ulises Neri 2024, del Prólogo | © Andrés Brüggmann 2024, de la Presentación | © Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI) 2024

ISBN libro impreso: 978-607-8704-79-8 ISBN e-book: 978-607-8704-80-4

Las ilustraciones de este libro, incluyendo la portada, han sido realizadas por Edgar A. Reyes. Las fotografías de las páginas iniciales y de los proyectos, colaboradores y beneficiarios que aparecen en cada capítulo fueron proporcionadas por los socios de la AMEXHI, y se usan solo con fines informativos.

LID BUSINESS MEDIA

Claudia Herrán Monedero, **directora editorial** | Valentina Gatti y Norma Ramos, **redacción, edición y corrección de textos** | Edgar A. Reyes, **dirección de arte y diseño**

Homero 109, despacho 1404, Chapultepec Morales, Ciudad de México C. P. 11570
+52 (55) 5255 4883 – mexico@lidbusinessmedia.com – LIDbusinessmedia.com – LIDeditorial.com

Impreso en México en los talleres de Litográfica Ingramex, S. A. de C. V. | Primera edición: enero de 2024

No está permitida la reproducción total o parcial de este libro ni su tratamiento informático ni la transmisión de ninguna forma o en cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, sin el permiso previo y por escrito de los titulares del *copyright*. Reservados todos los derechos, incluido el derecho de venta, alquiler, préstamo o cualquier otra forma de cesión del uso del ejemplar. LID y su Comité Editorial respetan los textos íntegros de los autores, sin que ello suponga compartir lo expresado ni ser responsables de su veracidad y autenticidad.





7	PRESENTACIÓN Inteligencia social al servicio del desarrollo de México Andrés Brüggmann Presidente de la AMEXHI (2023-2025)
11	PRÓLOGO Contribuir al desarrollo sostenible Ulises Neri Vice Chair para México del Grupo de Expertos en Gestión de Recursos de la ONU-UNECE y director ejecutivo del ICE-SRM para México y Latinoamérica
15	INTRODUCCIÓN Fortaleciendo los lazos sociales con las comunidades mexicanas
20	AMEXHI
34	Chevron Energía de México
48	Eni México
62	Grupo México
76	Hokchi Energy
90	Jaguar E&P
104	PC Carigali Mexico Operations
114	Repsol Exploración México
128	Shell México
142	Wintershall Dea
156	Woodside Energy

TIPOS DE PROYECTOS:

-  Inversión social
-  Inversión socioambiental
-  Transferencia de tecnología



PRESENTACIÓN

Inteligencia social al servicio del desarrollo de México

Es para mí un gusto presentar este libro a nombre de las empresas participantes en la tercera edición de *La energía de un pueblo* y de aquellas que forman parte de la Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI).

A través de esta publicación, quiero reconocer y celebrar la dedicación y pasión con la que las compañías han tomado el reto de retribuir a las comunidades que las rodean, al impulsar y acompañar proyectos sociales y ambientales que promueven su crecimiento y sano desarrollo de una forma cada vez más sostenible. En los primeros siete años de operación de la industria petrolera privada en México (desde 2016), ha sido un orgullo ver cómo cada vez más se detonan nuevos proyectos, y también ser testigo de cómo algunos otros se consolidan como pilares del desarrollo social en muchas localidades.

Este libro da testimonio de los beneficios que se pueden generar cuando las comunidades y las compañías encuentran una forma de colaborar conjuntamente para atender necesidades y objetivos con beneficio común. En ese sentido, podemos asegurar con orgullo que este trabajo de vinculación ha permitido que ambas partes crezcamos de la mano, alcanzando logros muy importantes que se reflejan en una mayor calidad de vida y desarrollo de la población, muchas veces con efectos positivos que van más allá de ella.

Es importante precisar que las metas que se han logrado no serían posibles sin la guía y el apoyo de los gobiernos estatales y municipales, así como de las asociaciones civiles que han aceptado el reto de acompañar estos proyectos de gran alcance. Al final, todos abonamos a un mismo objetivo: mejorar el bienestar de los mexicanos.

Uno de los primeros beneficios que quisiera destacar es que, con el paso de los años, las empresas han creado lo que se conoce como inteligencia social: a partir de conocer mejor a las comunidades y de escuchar a sus habitantes, hoy tenemos un mayor entendimiento de las prioridades de cada población, de sus planes de desarrollo y de lo que les hace falta.

Este largo proceso de aprendizaje y conocimiento es el que nos permite, como empresas, definir con mayor precisión el tipo de programa que se debe detonar en cada comunidad, ya que cada una presenta condiciones muy particulares que la hacen distinta de otras. Por ejemplo, algunas requieren más apoyo en temas de educación; otras buscan llevar a cabo proyectos productivos, y están también las que necesitan infraestructura o planes de conservación natural. Por ello, el éxito de estas iniciativas depende en gran medida de una correcta evaluación y diagnóstico de las condiciones y requerimientos de cada población.

Si bien, diseñar cada programa, probar su utilidad y adaptarlo a las condiciones cambiantes de la sociedad no ha sido un trabajo sencillo, ha quedado claro que las compañías conocen los efectos positivos que conlleva el cumplimiento de su compromiso por atender y crear condiciones que satisfagan las distintas necesidades de las comunidades donde tienen presencia. Incluso, estas labores ayudan a maximizar los beneficios de otros proyectos que pueden tener los gobiernos estatales y municipales.

Quizás este camino de entendimiento y diálogo sea extenso, pero estamos convencidos de que es el mejor para asegurar la

sostenibilidad a largo plazo y para que realmente se atiendan las problemáticas que la industria puede ayudar a solucionar.

Para la AMEXHI es un honor lanzar esta nueva publicación, con la que buscamos visibilizar aún más las ventajas que producen las actividades realizadas por la industria de hidrocarburos en favor de las comunidades mexicanas, a fin de incentivar a otras empresas a seguir estos pasos y sumarse con sus propias iniciativas a esta inercia de apoyo, crecimiento y desarrollo de las distintas poblaciones del país.

Las empresas de la AMEXHI que aquí comparten su trabajo refrendan su compromiso con México y su gente para seguir manteniendo prácticas responsables que permitan preservar su operación a largo plazo —desde sus actividades de exploración y producción de hidrocarburos—, bajo condiciones que paralelamente generen beneficios a la sociedad y fortalezcan sus lazos con las localidades, mediante proyectos sociales y ambientales de alto impacto.

En nombre de la industria privada de hidrocarburos, reitero nuestra disposición a seguir abonando a esta dinámica de crecimiento y progreso en todo México, sin importar el complicado contexto por el que estamos atravesando, en el que no se identifican nuevas oportunidades de crecimiento y donde solo algunas compañías continuarán operando localmente. No obstante, confiamos en que el trabajo realizado ya ha cimentado las bases para la construcción de un mejor país, y en que las enseñanzas aprendidas en estos siete años servirán para continuar con el desarrollo de las poblaciones que abrieron sus puertas a esta industria para seguir creciendo juntos en comunidad. ▲

ANDRÉS BRÜGMANN
Presidente de la AMEXHI (2023-2025)





Contribuir al desarrollo sostenible

El mundo está viviendo un cambio de paradigma enfocado, entre otras acciones, a la transición energética. Sin embargo, no debemos entender esta como la sustitución de los hidrocarburos por opciones renovables, sino como la incorporación de otras formas de energía que, junto con la descarbonización de los combustibles fósiles, buscan reducir las emisiones de los gases de efecto invernadero y con ello sus efectos en el cambio climático. Se trata de una visión integral (360) hacia la sostenibilidad que responde a una preocupación global por nuestro entorno y por los temas sociales y de gobernanza que se han visto afectados.

Una transición energética justa reconoce el valor que tienen las energías fósiles por su potencial de generación de empleos (directos e indirectos), el desarrollo de cadenas productivas y su contribución fiscal, entre muchos otros aspectos. Industrias extractivas como la de hidrocarburos y la minería juegan un papel importante en la economía de los más de ochenta países que producen una cuarta parte del PIB global, y donde también vive más de la mitad de la población mundial. Sin embargo, en muchas de estas regiones aún existen brechas y desafíos por resolver, y es ahí donde estas industrias tienen la oportunidad de demostrar su capacidad para contribuir al desarrollo sostenible de diversas

formas, por ejemplo, en la gestión de los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Esta tercera edición de *La energía de un pueblo* aborda los diversos ángulos de la responsabilidad social de las compañías que integran a la AMEXHI. Cada iniciativa refleja, a través de distintas acciones, cómo se pueden fortalecer el desarrollo comunitario, el cuidado del medioambiente, la protección de la biodiversidad, el patrimonio cultural, la educación y la salud. Las narrativas de esta edición evidencian el impacto que los programas tienen en los factores ASG y cómo se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030; pero debemos ir siempre más allá, buscar un balance justo, equitativo y estructurado donde se atiendan de manera objetiva y efectiva las expectativas de la sociedad, en sinergia y armonía con los propósitos y metas de las empresas.

La ONU, mediante la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa (UNECE, por sus siglas en inglés), consideró la conveniencia de establecer un Centro Internacional de Excelencia para la Administración Sostenible de Recursos en Industrias Extractivas y Energía (ICE-SRM) en México. Su finalidad es apoyar a los entes públicos y privados del país —y de Latinoamérica— en su proceso de fortalecimiento de acciones que contribuyan a la sostenibilidad, lo cual se logra a través de la aplicación de los estándares de la Clasificación Marco de las Naciones Unidas y del Sistema de Gestión de Recursos de las Naciones Unidas (UNFC y UNRMS, por sus siglas en inglés, respectivamente). Dichos instrumentos también ayudan a construir y consolidar las hojas de ruta de la descarbonización industrial (incluyendo las metas de Net Zero) y de la sostenibilidad, con el fin de identificar y priorizar gestiones ASG y su correlación e impacto en los ODS de la Agenda 2030.

La industria de hidrocarburos tiene la oportunidad de contribuir al desarrollo sostenible de las regiones en donde trabaja.

Los estándares UNFC y UNRMS son herramientas que abordan integralmente la administración sostenible de los recursos mediante los siguientes principios: 1) derechos y responsabilidades de los gobiernos, 2) responsabilidad con el planeta, 3) gestión integrada de los recursos, 4) compromiso social, 5) orientación de servicio para la utilización y reutilización de recursos, 6) recuperación integral de los recursos, 7) valor agregado, 8) circularidad, 9) salud y seguridad, 10) innovación, 11) transparencia y 12) fortalecimiento continuo de las competencias y capacidades. Estos fundamentos refuerzan la administración sostenible de los recursos en industrias extractivas como la de los hidrocarburos.

México es un país privilegiado por su riqueza petrolera, así que tenemos la obligación de utilizarla de manera sostenible. No perdamos la oportunidad de seguir desarrollando nuestros recursos de forma moderna y justa, en beneficio de la sociedad y del planeta. ▲

ULISES NERI
Vice Chair para México del Grupo de Expertos en Gestión de Recursos de la ONU-UNECE y director ejecutivo del ICE-SRM para México y Latinoamérica





INTRODUCCIÓN

Fortaleciendo los lazos sociales con las comunidades mexicanas

Es un gusto para nosotros poner en sus manos esta tercera edición de *La energía de un pueblo. Creciendo juntos en comunidad*. Como lo señala el título, este volumen es el testimonio del crecimiento que ha tenido la industria de hidrocarburos en conjunto con las comunidades y el medioambiente que la rodean.

Esto solo ha sido posible a través de la apertura a un conocimiento mutuo, basado en la honestidad y la colaboración. Por un lado, las empresas aprenden de las comunidades sus costumbres, modo de vida, influencias, anhelos, prioridades y expectativas. Por el otro, las poblaciones conocen mejor a las compañías, a las personas que realizan las operaciones día a día (en muchas ocasiones son oriundas de la misma localidad), su propósito, filosofía y motivaciones. Esta conexión ha permitido una relación de mutuo crecimiento que se construye con diálogo e incansable vocación de servicio.

Fiel a la naturaleza de las primeras dos ediciones de *La energía de un pueblo* (de 2021 y 2022), este volumen presenta más de 25 programas distintos que fueron lanzados por las compañías para beneficiar a las comunidades donde operan. Dentro de esta amplia gama de proyectos, están los que apoyan el autoempleo, la consolidación de negocios y a empresas locales (muchos de ellos encabezados por mujeres líderes de familia); los que promueven la preservación

del medioambiente y la protección de especies en peligro de extinción; aquellos que refuerzan las actividades sociales con niños y adultos; los que fortalecen los sistemas de salud, educación y seguridad, que impulsan la preparación del talento nacional, dando mantenimiento o construyendo nuevas instalaciones locales, y los que potencian el liderazgo femenino, la inclusión y el respeto mutuo.

Algunas de estas iniciativas operan desde hace pocos meses, mostrando así la actitud emprendedora de las empresas asociadas para probar nuevos caminos. Sin embargo, en este tercer volumen, por primera vez, se da seguimiento a muchos proyectos que han crecido a lo largo de los años y se han consolidado como programas locales de gran relevancia para la población. Estos han dado resultados tangibles y, además, han hecho una importante contribución a la forma en que las compañías se relacionan con las comunidades, muchas veces creando nuevos estándares de vinculación que se alinean a las prácticas dictadas por organismos internacionales (incluyendo a Naciones Unidas).

El cumplimiento de estas recomendaciones globales y el seguimiento a las mejores prácticas de integridad corporativa son las principales herramientas que permiten construir una relación con las comunidades basada en la confianza mutua, la transparencia y el respeto a sus usos y costumbres, manteniendo siempre un diálogo franco y honesto con quienes son partícipes y beneficiarios de los programas. En otras palabras: estos proyectos buscan abonar a la riqueza cultural de México y fortalecer los lazos sociales de las comunidades, partiendo de una base de respeto e integridad corporativa que permita una buena relación a largo plazo y maximice los beneficios sociales.

Las empresas asociadas buscan construir con las comunidades relaciones basadas en la confianza mutua, la transparencia y el respeto a su cultura.

Aquí se refleja la perseverancia y la adaptabilidad de las compañías para ajustar las iniciativas a las necesidades de la población y mantenerse vigentes al servicio de la sociedad. Esto no habría sido posible sin el apoyo de gobiernos estatales y asociaciones locales, que con su visión y experiencia respaldaron su ejecución. A ellos y a las comunidades que nos permiten trabajar diariamente dedicamos este libro, pues sin su apoyo y sus testimonios —incluidos en este volumen— no habría sido posible consolidar los cambios precisos.

Por último, en esta edición buscamos que su experiencia, estimado lector, sea más interactiva. Es por ello que incluimos recursos digitales para que pueda disfrutar de diversos videos en los que se habla de los proyectos, escuchar de viva voz los testimonios de los participantes y ver los resultados que han suscitado.

A nombre de la AMEXHI y de las 31 empresas que la conforman, esperamos que este libro deje el testimonio de cómo la industria y las comunidades han aprendido a crecer juntos por el bien de México. ▲



Una industria responsable, comprometida y en evolución constante

Desde su fundación, la Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI) ha considerado uno de sus objetivos apoyar el involucramiento de las compañías del sector en los programas sociales y ambientales del país. En los últimos tres años, hemos entrado en una nueva etapa, liderando y coordinando algunos proyectos de manera simultánea a los que ya llevan a cabo nuestros afiliados.

Trabajamos con distintas secretarías de gobiernos estatales para impulsar iniciativas positivas para las comunidades, sus habitantes y el medioambiente. Hoy coordinamos dos proyectos de suma importancia para nosotros: la preservación de las especies de tortugas en las costas de Campeche y las Charlas con Expertos.

Ambas iniciativas impulsan un crecimiento más sostenible de nuestra industria, y esperamos que esto favorezca el desarrollo social y ambiental. El compromiso es dejar una huella positiva compartiendo las buenas prácticas y los conocimientos adquiridos a las generaciones interesadas en participar en un sector que evoluciona constantemente.

Confiamos en que esta nueva faceta de la Asociación abone a la educación y a las labores comunitarias. En este sentido, nos encantaría que nos inviten a participar en sus localidades y universidades vía amexhi.org.



VIDEO INSTITUCIONAL

MERLIN COCHRAN
 Director general de la AMEXHI





Donación de señalética y marcas seriadas para tortugas marinas

Campeche

A MEDIADOS DE 2022, la AMEXHI tuvo un acercamiento con la Secretaría de Medio Ambiente, Biodiversidad, Cambio Climático y Energía (SEMABICCE) de Campeche para conocer el contexto local, sus principales problemáticas y detectar en qué ámbito podían colaborar de manera conjunta.

Identificaron que la preservación y el monitoreo de las tortugas que llegan al litoral del estado era un asunto urgente de atender, ya que especies como la carey, lora y blanca están en peligro de extinción debido, entre otros factores, a la caza furtiva, su captura accidental en la pesca, la contaminación (especialmente por plásticos y microplásticos), la pérdida de su hábitat por la erosión de las playas de anidación, el constante desplazamiento (peatonal y vehicular) de las personas en esas zonas, su depredación por mascotas y fauna exótica, el cambio climático y, no menos importante, la falta de educación de los visitantes respecto al trato que se debe dar a estos animales.

Una de las primeras acciones de esta colaboración se centró en proveer de señalética y marcas seriadas a los campamentos tortugueros para 1) proteger a las tortugas y a sus crías durante el periodo de anidación,

Objetivos

- Apoyar los esfuerzos de la Secretaría de Medio Ambiente, Biodiversidad, Cambio Climático y Energía (SEMABICCE) y del Consejo Consultivo Tortugueros de Campeche para proteger a las diferentes especies de tortugas marinas de la zona.
- Generar conciencia entre los habitantes y visitantes de la localidad para que respeten el hábitat de estos quelonios.
- Ayudar a científicos y académicos a contabilizar y registrar el número de tortugas que hay en la demarcación para monitorear su crecimiento.



2) crear conciencia entre las personas que visitan las playas para preservar a las diferentes especies y 3) mejorar el seguimiento al desarrollo de las poblaciones que llegan a Campeche. Este último punto es esencial para conocer el estatus de los grupos y detectar afectaciones, a fin de implementar estrategias que ayuden a su conservación.

Posteriormente, se recaudaron fondos para elaborar los materiales que se necesitaban: señaléticas en distintas modalidades (carteles, banners, etc.) y la compra de 700 marcas seriadas para tortugas. Cabe destacar que estas se fabrican mediante un pedido especial al proveedor quien, en coordinación con autoridades locales y federales, evita la duplicidad de los códigos que las distinguen, y con ello se garantiza el correcto monitoreo de los ejemplares y el seguimiento a su salud. «La donación de las marcas refuerza el programa que ya se lleva a cabo en los campamentos»,

comenta Ana Patricia Mass Cel, bióloga del campamento San Lorenzo, «también estamos muy agradecidos con la AMEXHI por la donación de señaléticas, pues serán de gran ayuda para que los visitantes tengan un mejor conocimiento de las recomendaciones que deben seguir en las playas de anidación».

Para Manuel del Rosario Velueta Reyes, miembro de la Asociación Ecológica Laguna de Términos Delfines A. C. —encargada del Campamento Tortuguero Isla Matamoros—, «los letreros donados son realmente funcionales, ya que es una playa concurrida» y al tener este tipo de señalizaciones, «la gente respetará más la zona y a las tortugas».

En este proyecto la AMEXHI trabajó de manera conjunta con el Dr. Jorge Narro Ríos, director general de Energía Sostenible de SEMABICCE, y con la maestra en Ciencias Biológicas Jocelyn Durán Murrieta, directora de Conservación y Aprovechamiento de la Biodiversidad de la misma secretaría. La entrega de los materiales y su colocación se llevó a cabo el 1 de abril del 2023, fecha en la que inicia la temporada de anidación de distintas especies en el estado.



« **NUESTRO CAMPAMENTO TORTUGUERO** está en un lugar donde hay un balneario exclusivo que recibe cerca de 3000 visitantes diarios. Por eso colocamos el letrero en la entrada, porque es muy importante que toda esa gente que viene sepa que en esta parte se protege a las tortugas marinas. La señalética que nos donó la AMEXHI ayudará muchísimo, y se los agradecemos profundamente. »

DAYNA MIRANDA PÉREZ
**Miembro del Campamento Tortuguero
 Playa Bonita**



VIDEO TESTIMONIOS

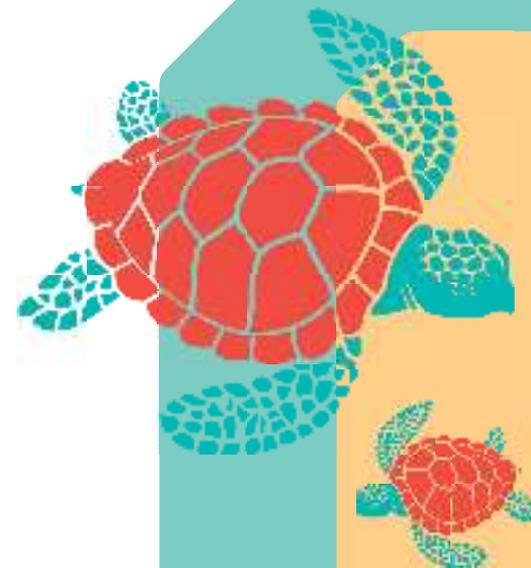


La SEMABICCE también fungió como puente de contacto con el Consejo Consultivo Tortugueros de Campeche, organización conformada por biólogos y especialistas que tienen más de 45 años trabajando en el monitoreo y preservación de la biodiversidad en el estado, además de coordinar la operación de los 16 campamentos tortugueros de la zona.

Otros aliados fueron: Fileteras del Petén S. C., Xpicob A. C., Yuumtsil Káak Náab A. C., Quelonios A. C., la Universidad Autónoma de Campeche, la Universidad Autónoma del Carmen, Groos Ecología A. C., la Asociación Ecológica Laguna de Términos Delfines A. C. y el Grupo Ambiental Profauna A. C. El número de personas involucradas fue de cincuenta. ▲

Resultados

- Se proyecta un crecimiento de las especies de tortugas Carey, blanca y lora.
- La promoción de tareas que fomentan la educación ambiental, la limpieza de las playas, el voluntariado, la capacitación y la participación en jornadas de revegetación de dunas.
- Un turismo más sostenible (convivencia menos invasiva).





Charlas con Expertos

Tamaulipas, Veracruz, Tabasco y Campeche

CON EL OBJETIVO DE VINCULAR la labor de la AMEXHI con los estados y universidades del país, este programa pretende incidir en la formación de estudiantes universitarios interesados en el sector energético, a través de las experiencias de profesionales que pertenecen a las empresas agremiadas y externas a la AMEXHI, de escuchar los retos a los que se han enfrentado y de entender cómo funciona esta industria.

Las experiencias de profesionales enriquecen la formación de universitarios interesados en el sector energético.

Resultados



- La difusión de saberes prácticos que enriquecen el conocimiento de estudiantes universitarios sobre la industria energética.
- La participación de 7065 alumnos de licenciatura de cuatro estados del país.
- Más del 40 % de los participantes eran mujeres.
- Más de 12 200 vistas en las sesiones on demand en diferentes plataformas.



Inicialmente, el proyecto se llamó Simposio Energético del Golfo de México, y como tal se realizó de febrero a mayo de 2022. Se ofrecieron ciclos de conferencias, talleres, cursos y charlas de especialistas dirigidos principalmente a universitarios de carreras relacionadas con el entorno petrolero en los estados de Tamaulipas, Veracruz, Tabasco y Campeche.

«La experiencia fue enriquecedora», comenta el Ing. Hugo Herrera Pilotzi, profesor de la Unidad Académica Multidisciplinaria Reynosa-Rodhe, «ya que pudimos conocer las nuevas tecnologías de la industria, las necesidades del sector y los temas de actualidad».

El primer evento, ya con el nombre de Charlas con Expertos, se llevó a cabo de septiembre a noviembre de 2022, y el segundo de febrero a mayo de 2023. Durante los tres momentos del pro-

yecto se ofrecieron un total de 52 sesiones con profesionales en temas técnicos, de gestión socioambiental, relacionamiento comunitario, construcción de liderazgos, género e inclusión laboral, entre otros. «Considero que estas pláticas tienen un valor importante en la educación», destaca el Ing. Herrera, «porque ayudan a formar profesionistas comprometidos y con visión internacional».

En las sesiones participaron un total de 7065 estudiantes de más de quince universidades (3800 de manera virtual y 3265 de forma presencial), y se tuvieron más de 12 200 vistas *on demand* en distintas plataformas de la AMEXHI. Se contó con la colaboración de la Secretaría de Desarrollo Energético de Tabasco (SEDENER), la Comisión de Energía de Tamaulipas (CETAM), la Agencia Estatal de Energía de Veracruz (AEEV) y la SEMABICCE de Campeche. ▲



VIDEO TESTIMONIO

La AMEXHI es una organización civil sin fines de lucro que reúne a los principales inversionistas y operadores de petróleo y gas en México. Las empresas afiliadas son de diversos tamaños, especialidades y nacionalidades; están comprometidas con el país y llevan a cabo operaciones seguras, responsables y sustentables.

ASOCIACIÓN MEXICANA DE EMPRESAS DE HIDROCARBUROS

Año de fundación
2015

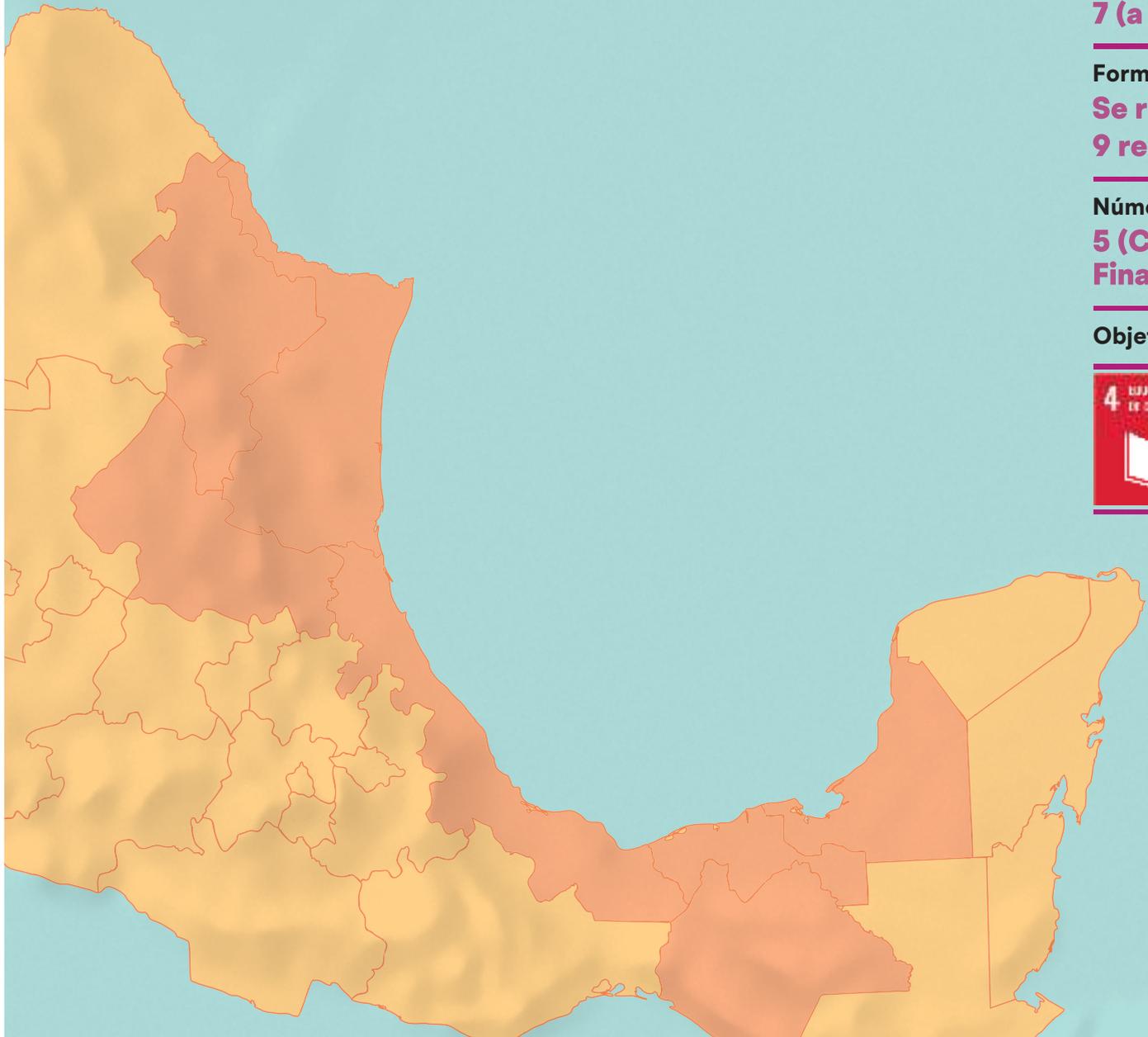
Número de afiliados
31 empresas de 15 países

Número de colaboradores
7 (a nivel interno)

Forma de administración
Se rige por una Junta Directiva integrada por 9 representantes de las compañías afiliadas

Número de comités que la conforman
5 (Comité de Asuntos Externos, Comité Técnico, Comité Financiero, Comité Legal y Comité de Regulación y Acceso)

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



Las empresas agremiadas en la AMEXHI tienen operaciones en los estados de Nuevo León, Tamaulipas, San Luis Potosí, Veracruz, Tabasco, Campeche y Chiapas.



Energía para el desarrollo comunitario

Con más de 140 años en la industria, Chevron posee una visión clara para enfocarnos en nuestro objetivo más importante: proveer a la humanidad de energía asequible, confiable y cada vez más limpia para contribuir a su progreso.

Nuestra participación en la tercera edición del libro *La energía de un pueblo* es un testimonio del trabajo de responsabilidad social que Chevron ha desarrollado en México para formar profesionales en diferentes áreas, promover una cultura de emprendimiento, empoderamiento e inclusión y para preparar talentosos equipos en las localidades de nuestra área de influencia. Estamos convencidos de que este documento será una valiosa herramienta para promover el diálogo constructivo y la comprensión mutua entre todos los actores involucrados, incluyendo a las comunidades, las empresas y las instituciones gubernamentales.

En Chevron nos sentimos honrados de formar parte de este proyecto mientras reafirmamos nuestro compromiso de continuar estrechando la colaboración con las comunidades mexicanas, escuchando sus voces y contribuyendo a su bienestar, crecimiento y desarrollo a través de nuestras actividades y programas sociales. ▲

CALLUM LAWSON
Director general
Chevron Energía de México

Talento con Energía

Tamaulipas, Veracruz y Tabasco

EL PROGRAMA BÉCALOS, en conjunto con Chevron, ENDESU, la Federación y las asociaciones de pescadores de la zona de influencia de la petrolera, identificó las dificultades que enfrentaban los jóvenes de la región para permanecer en las universidades e implementó un esquema de becas de manutención con el fin de apoyarlos.

México ha logrado aumentar la tasa de matriculación en educación básica y media superior, pero todavía hay una brecha significativa en zonas rurales y urbanas, así como entre los diferentes niveles socioeconómicos. Por esta razón, la inversión en este rubro y la implementación de políticas públicas efectivas son indispensables para mejorar la calidad de la enseñanza.

Para Chevron, contribuir a la formación de los jóvenes significa invertir en el desarrollo de las comunidades, ya que un estudiante que logra terminar su instrucción profesional podrá ayudar al mejoramiento de las condiciones de su entorno familiar y social, y apoyar a su vez la formación de otras personas.

De cada 100 niños que entran a primaria, solo terminan:





El programa Talento con Energía inició en 2019 en Tabasco y después de dos años se replicó en Tamaulipas y Veracruz. En estos cuatro años, más de 100 estudiantes han sido beneficiados para que continúen su formación académica, lo que impacta también a sus familias, compuestas por aproximadamente 500 personas, en representación de 16 cooperativas de pescadores.

La tasa de terminación del ciclo escolar de quienes recibieron una beca ha sido del 99 %. El aumento en la escolaridad se traduce en mayores oportunidades laborales y salarios más altos, mejor salud y calidad de vida, una toma de decisiones más informada y participación en la vida cívica, así como una mayor capacidad para comprender y resolver problemas complejos en la cotidianidad y en el trabajo futuro.

Para Mariela Esther Olán Olán, quien cursa la licenciatura en Negocios Internacionales de la Universidad Autónoma de El Carmen, Campeche, el programa fue particularmente importante: «Gracias a esta ayuda muchos pudimos salir adelante y comprar las cosas que más nos hacían falta. Durante

Objetivos

- Respalda a estudiantes de nivel superior con buen desempeño académico a través de una beca de manutención para que no abandonen sus estudios por cuestiones económicas y concluyan el ciclo escolar.
- Contribuir a que estos jóvenes sean, a su vez, un apoyo para sus familiares —en su mayoría pescadores— al garantizarles los recursos para sostenerse en la universidad.



la pandemia tuvo muchas dificultades para tomar mis clases virtuales, pero con esta beca pude adquirir una computadora y retomarlas».

Abigail Donají Meneses Rodríguez asiste a la Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo de la Universidad Autónoma de Tamaulipas: «Este apoyo ayudó mucho en mi casa, ya que mi papá tuvo que enfrentar los gastos hospitalarios de mi mamá, a quien tuvieron que operar y posteriormente falleció. Aunque el dinero no puede cambiar lo que pasó, sí fue de mucha ayuda al no depender tanto económicamente de mi familia». ▲

« **EL PROGRAMA BÉCALOS ESTÁ DOTADO** de una infraestructura sólida, pues ofrece becas de excelencia académica en los niveles medio superior y superior, y carreras técnicas y científicas relevantes para el desarrollo nacional, así como iniciativas de capacitación para el cuerpo docente y directivo de las escuelas públicas, además de ofrecer habilidades para el desarrollo de competencias para la empleabilidad. Con Talento con Energía, la suma de esfuerzos nos ayuda a llegar a más jóvenes universitarios en situación vulnerable para que no abandonen sus estudios por factores económicos. A futuro, deseamos aumentar el número de becarios y la incidencia geográfica de nuestra iniciativa. »

GABRIELA ESPINOSA ROGEL
Coordinadora de Alianza y Recaudación de Bécalos



« **CON LA BECA TALENTO CON ENERGÍA** no solamente he podido continuar mis estudios con confianza, sino que también puedo ayudar a otros. Además, he podido formarme en el área de la educación inclusiva, en cursos, talleres y materiales específicos para personas con discapacidad visual y auditiva. De esta forma, no solamente garantizo algo mejor para mí, sino que contribuyo a la inclusión de los demás. »

FORTUNATO CASTAÑÓN
Estudiante de la Universidad Pedagógica Nacional
de Tamaulipas



VIDEO
TESTIMONIOS



Reactivación económica y capacitación para el trabajo

📍 **Tampico, Tamaulipas; Pueblo Viejo, Veracruz, y Paraíso, Tabasco**

EN LOS ESTADOS DE TAMAULIPAS, VERACRUZ Y TABASCO, una de las principales actividades es la petrolera-industrial, la cual ha contribuido a crear nuevas oportunidades en el sector económico, turístico y educativo. Según datos del INEGI, estos sectores se vieron afectados a principios del 2020 a causa de la pandemia por COVID-19, con una disminución de 94 000 personas en la población económicamente activa y una tasa de desocupación que aumentó 0.2 puntos porcentuales al pasar de 3.6 % a 3.8 % durante el tercer trimestre del 2020. Esta situación provocó deserción escolar y pérdida de ingresos a la población.

Con estos datos, el área contractual 22 (Chevron, Pemex e Inpex) identificó tres líneas de intervención: formación educativa, formación para el trabajo y reactivación económica, dirigidas a restaurantes, boteros y estudiantes, con el fin de ayudar a la recuperación de sectores económicos y educativos en estos tres estados.

Desde el 2020, se han llevado a cabo actividades de infraestructura, capacitación, diplomados, talleres y certificados que aportan conocimientos y herramientas para la inserción laboral y el desarrollo de emprendimientos por parte de la población de estos lugares. Entre otras instituciones, este programa ha contado con el apoyo de la Fundación Crisálida Internacional A. C., la oficina de RELO, la



« MI PAPÁ ES MARINERO y es quien trabaja para mantener a la familia. Mi mamá es emprendedora, vende helados y ropa.

Las actividades que hemos hecho con la Fundación Crisálida Internacional A. C. están enfocadas a comprender cómo funciona un negocio, cómo comenzar y cómo darle seguimiento hasta la evaluación. Lo que nació en mí para ser un emprendedor fueron las enseñanzas de mi abuelo, quien decía que si vas a hacer un trabajo debes hacerlo mejor que los demás, dando lo mejor de ti mismo. El taller que más me ha gustado es el de elaboración de pizzas; de lunes a domingo estoy vendiendo entre seis y siete, pero lo que más se vende son las baguetes, de las que hago entre cuarenta y cincuenta a la semana.

El Club de Emprendimiento me ha ayudado a reflexionar, a seguir estudiando y a aprender cosas nuevas. Emocionalmente, a tener más abierto el corazón, ser más alegre, optimista y a no pasar penas al hablar con los demás. »

SAÚL MARTÍNEZ VALENCIA
Estudiante, 14 años
Secundaria Técnica Industrial 64
Pueblo Viejo, Veracruz



AUDIO TESTIMONIO



«**CHEVRON ES UNA EMPRESA** socialmente responsable que cumple con el objetivo de apoyar a la comunidad en la cual interviene y tiene influencia, y por esta razón, decidimos trabajar con ellos. Hemos realizado actividades como el Diplomado de Desarrollo Socioambiental; cursos de soldadura y pailería en Tampico que le brindan la oportunidad a diferentes personas de laborar y pertenecer a este gremio petrolero; en cuanto a reactivación económica, en Pueblo Viejo, Veracruz, contamos con un Club de Emprendimiento diseñado para jóvenes de secundaria que por dificultades y vulnerabilidad económica no pueden seguir en la escuela. Les brindamos herramientas para que puedan desarrollarse a través de un emprendimiento, de tal modo que la situación económica ya no sea una limitante para seguir sus estudios. Con pasos de lancha en Pueblo Viejo, Veracruz, y Tampico, Tamaulipas, se han realizado diferentes capacitaciones y labores de infraestructura, y en Paraíso, Tabasco, hemos trabajado en diversos talleres con más de 25 restaurantes.»

PAOLA ALEJANDRA PINEDA ENAMORADO
Gerente de Educación en Fundación
Crisálida Internacional A. C.



Embajada de Estados Unidos en México, las universidades Politécnica y Tecnológica de Altamira, la Universidad Politécnica del Centro de Tabasco, el Instituto Politécnico Nacional, la Universidad Politécnica del Golfo de México y la Cámara de la Industria de la Construcción Delegación Tampico.

Paola Alejandra Pineda Enamorado, gerente de Educación en la Fundación Crisálida Internacional A. C., comenta que a raíz de la pandemia por COVID-19 comenzaron a trabajar con Chevron. Iniciaron con la entrega de vales de despensa a familias de Tabasco y Tamaulipas en situación vulnerable. «Realizamos un levantamiento de necesidades en cada una de las áreas que se iban a intervenir con el objetivo de instruir, acompañar y brindar herramientas para esta recuperación económica».

Este proyecto se estructuró en tres líneas: formación para el trabajo, educativa y capacitaciones y talleres, y cuenta con la participación de actores clave de cada una de estas comunidades, así como de gobiernos municipales, cooperativas de la zona, estudiantes y universidades públicas en estos estados. ▲

Resultados

- 41 restaurantes capacitados en técnicas de cocina, administración, menú, preparación de alimentos y mantenimiento de infraestructura.
- 17 restaurantes cuentan con códigos QR.
- 25 microempresas productoras capacitadas en el uso de redes sociales.
- 54 egresados de cursos en soldadura y pailería.
- 102 participantes beneficiados con el Diplomado de Desarrollo Socioambiental.
- 3 pasos de lancha cuentan con espacios más seguros para el acceso a las embarcaciones.
- 55 estudiantes participando en clubes de emprendimiento.
- 5 emprendimientos formados.
- Más de 12 000 habitantes beneficiados en mantenimiento de pasos de lancha entre Tampico, Tamaulipas y Pueblo Viejo, Veracruz.



EN MÉXICO

Inicio de operaciones
Hace más de 100 años

EN EL MUNDO

Año de fundación
1870

PROGRAMAS SOCIALES

12 000 personas beneficiadas
100 jóvenes
500 familias
16 cooperativas de pescadores

Aliados en el área de influencia

Bécalos, ENDESU, Fundación Crisálida Internacional A. C., Embajada de Estados Unidos en México, Universidad Politécnica de Altamira, Universidad Tecnológica de Altamira, Universidad Politécnica del Centro de Tabasco, Instituto Politécnico Nacional, Universidad Politécnica del Golfo de México, Cámara de la Industria de la Construcción Delegación Tampico, Cooperativa de Restauranteros Paraíso Escondido, Federación de Organizaciones Cooperativas de Pescadores de la Chontalpa

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

Ubicación

Tamaulipas, Veracruz y Tabasco

Opera en

Aguas profundas

Contratos asignados

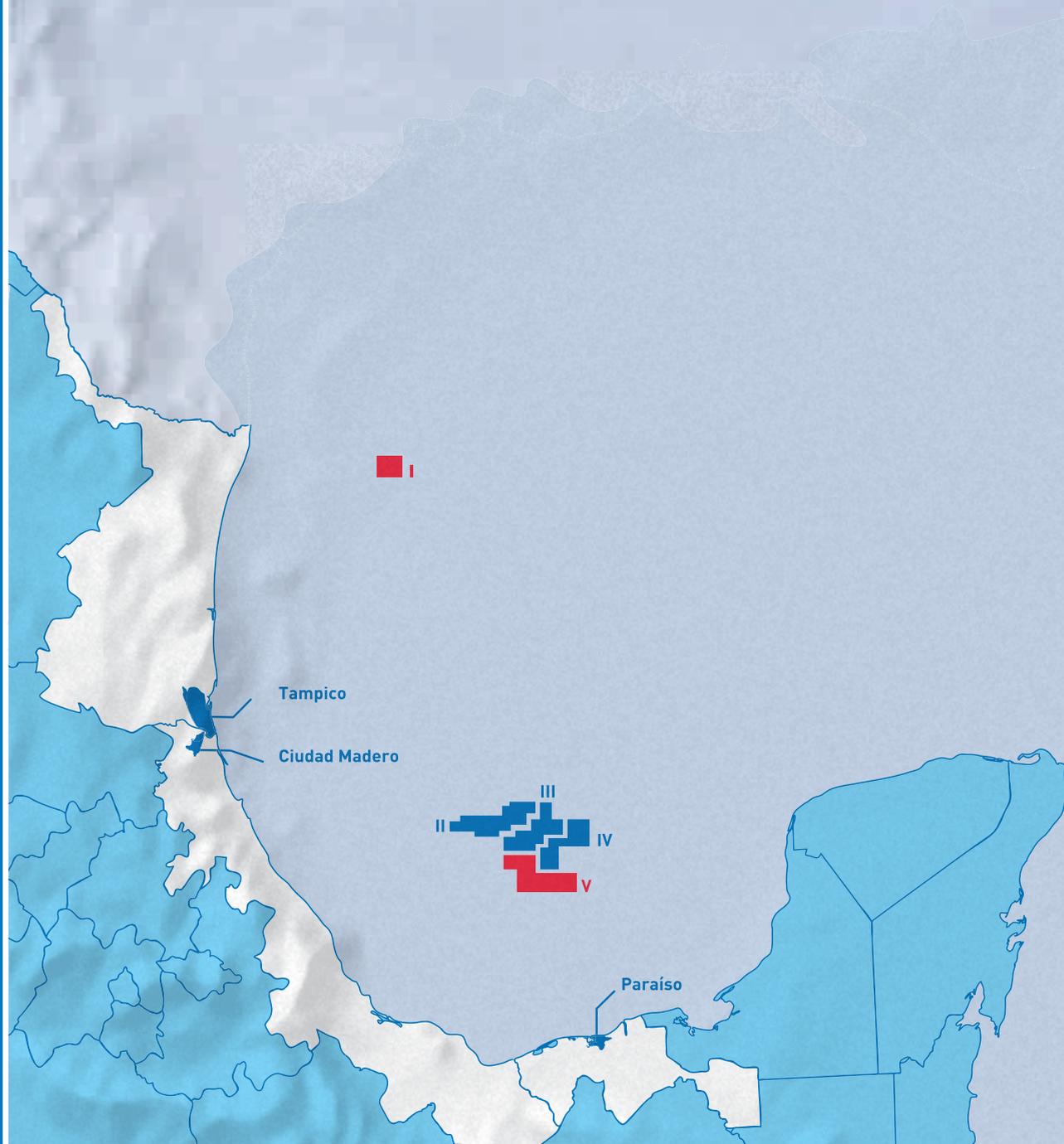
5

Fase

Exploración

Superficie total de los contratos

10 528 km²





Trabajo en equipo para combatir el rezago

Eni México es una empresa energética integrada que apuesta por la transición con acciones encaminadas a lograr la neutralidad de carbono. Incluimos orgánicamente los principios de sostenibilidad ambiental y social en nuestro plan de negocios, basado en tres pilares: Excelencia Operacional, Neutralidad de Carbono para el 2050 y Alianzas para el Desarrollo.

En Eni México tenemos la convicción de que no puede haber desarrollo de la empresa si no lo hay en las localidades donde operamos. Nuestro objetivo en el país, particularmente en Tabasco, requiere de una colaboración estrecha entre la compañía, la comunidad y las autoridades locales. Con la firma del Convenio de Concertación para la Cooperación entre Eni México y el estado de Tabasco, en mayo de 2019, establecimos las bases de una cooperación integral en temas de educación, salud, diversificación económica, empleo, seguridad y sustentabilidad ambiental. Este mecanismo de intervención estratégica nos permite enfocarnos en los temas prioritarios e identificar soluciones para orientar eficientemente nuestra inversión social.

Nuestras acciones están centradas en salvaguardar y promover los derechos humanos, proteger el medioambiente y respetar normas de trabajo seguras y justas. Consideramos que este modelo contribuye a la operación general de la industria de los hidrocarburos en México y, en conjunto, suma esfuerzos para promover un modelo energético que invierta en un futuro sostenible, capaz de detonar oportunidades de desarrollo económico y social. ▲



VIDEO INSTITUCIONAL

GIORGIO GUIDI

Director general de Eni México



Mejoramiento de la calidad de la educación primaria en la Zona Escolar 46 (PROEDU)

📍 Cárdenas, Tabasco

ENI MÉXICO IMPLEMENTA ESTE PROYECTO específicamente para la Zona Escolar 46 (PROEDU), cercana a las operaciones de la empresa en el Área Contractual 1. Abarca trece escuelas de educación primaria que agrupan a una población de alrededor de 1600 estudiantes de diez comunidades costeras del municipio de Cárdenas, Tabasco.

El programa tiene una duración de cuatro años y está enfocado en atender a la población infantil en edad de recibir educación primaria. Se inició a finales de 2019 con actividades de rehabilitación de infraestructura escolar, ya que se consideró prioritario atender las condiciones de seguridad física, especialmente las sanitarias, ante la pandemia por COVID-19. A partir del 2021 el enfoque se dirigió al fortalecimiento de capacidades y habilidades por medio del trabajo directo con estudiantes, madres, padres y docentes.

Eni México firmó en 2020 un Acuerdo de Cooperación Local con Avsi México, una asociación civil mexicana con amplia experiencia en el desarrollo de proyectos educativos en regiones con alto grado de marginación, y en 2022 se promovió la firma de un Memorando de Entendimiento (MoU) con la Secretaría de Educación del Estado de Tabasco (SETAB). Ese mismo año, Avsi México firmó un Acuerdo de Colaboración con el Instituto de Educación para Adultos de Tabasco (IEAT).

A través de estos esquemas de colaboración, la iniciativa fomenta y promueve la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de cada una de las partes que integran estas alianzas.



Retos

- Lograr la participación e involucramiento constante de los beneficiarios.
- Empezar tareas de comunicación y convencimiento, como visitas domiciliarias y la organización de eventos atractivos para la comunidad, por ejemplo los deportivos.
- Adaptar las actividades al tiempo de las personas y alinearlas con las normas sociales y culturales de la población.
- Desarrollar estrategias específicas para madres y padres de familia.
- Realizar acciones para lograr un mayor involucramiento de los padres en las actividades educativas de sus hijos.
- Identificar espacios seguros de participación para las madres, así se evitará que tengan problemas con sus esposos por asistir a los talleres, y procurar no saturarlas con actividades adicionales.

Objetivos

- Asegurar el acceso y permanencia de la población infantil de la Zona Escolar 46 a la escuela.
- Mejorar el rendimiento escolar y el aprendizaje de niños y niñas.

Resultados

El proyecto PROEDU terminará sus actividades en el año 2024, por lo que al finalizar deberán evaluarse sus resultados. La expectativa es incidir de manera positiva en los números de matriculación, deserción y niveles de aprendizaje. Hasta marzo del 2023, el proyecto presentó los siguientes avances:

- 11 escuelas rehabilitadas (de un total de 13).
- 24 eventos y sesiones de sensibilización para padres y madres de familia.
- Más de 1300 actividades extracurriculares (incluyendo talleres de lectoescritura para niños en situación de vulnerabilidad y rezago educativo).
- 8 campañas educativas en las comunidades.
- 10 eventos para promover la participación infantil.
- Organización de un ballet folclórico conformado por estudiantes de la zona.
- Capacitación del 100 % del personal docente en las áreas de actualización didáctica, escuelas multigrado, actualización en materia de español, habilidades de gerencia y administrativas.
- Actualización de la Guía Multigrado.
- Implementación de talleres de alfabetización para adultos, en conjunto con el IEAT.



TRINIDAD JIMÉNEZ OLIVA

Miembro del Comité de Desayunos Escolares y secretaria de la Asociación de Padres de Familia del preescolar de la comunidad de Ojoshal, Cárdenas, Tabasco

« **LA ESCUELA TIENE UN PROGRAMA** de desayunos escolares, y esto es muy bueno porque en la comunidad hay muchos alumnos de bajos recursos que vienen a clases sin desayunar. Con una cocina, las madres de familia nos organizamos para preparar los alimentos. Gracias a los talleres de nutrición del proyecto PROEDU, hemos aprendido sobre el plato del buen comer, nutrición sana, la importancia de las frutas y verduras, la higiene en los alimentos y durante la preparación. »



« **LOS PRIMEROS ACERCAMIENTOS** con Eni México sucedieron en la primavera de 2019; comenzamos reuniones de trabajo para compartir y analizar la visión de las problemáticas detectadas y dialogar sobre los posibles ámbitos y métodos de intervención.

Uno de los retos que enfrentamos fue lograr que la comunidad escolar se involucrara y comprometiera con el proyecto. Cuando empezamos la implementación de PROEDU se detectó una cultura de asistencialismo en la gente de la localidad, ya que las empresas que anteriormente trabajaron por aquí simplemente habían negociado aportaciones monetarias a cambio de la posibilidad de trabajar en la zona.

Al inicio la gente no confiaba en esta nueva atención hacia ellos, pero el compromiso y la constancia del trabajo por parte de ambos socios en la localidad, empezaron a generar confianza en las personas y un incremento en su participación. »

FEDERICA DALLA PRIA
Gerente de Proyecto PROEDU, Avsi México, A. C.



Rosa Alor Rodríguez tiene 58 años, es ama de casa y se dedica a la venta de pozol y de productos por catálogo: «Cuando era pequeña, mi papá perdió la vida ahogado, era pescador, entonces ya no pude seguir asistiendo a la escuela y comencé a trabajar. Cuando me casé, a los 17 años, quise volver a estudiar, pero no fue posible. Treinta años después, gracias al programa PROEDU y a Eni México, logré retomar mis estudios para aprender a leer y escribir». ▲



VIDEOS TESTIMONIOS

Beneficiarios directos



- 1596 estudiantes por las tareas de rehabilitación.
- Más de 750 padres y madres de familia que colaboraron en alguna de las actividades del proyecto.
- Alrededor de 500 estudiantes que participaron en actividades extracurriculares.
- 80 docentes capacitados.
- 21 adultos que asistieron a talleres de alfabetización.
- 1150 familias beneficiadas de manera indirecta.



Cultivo de ostión del Sistema Lagunar Carmen-Pajonal-Machona

 Cárdenas, Tabasco

EN AGOSTO DE 2021, ENI MÉXICO y la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) comenzaron un programa piloto de cultivo de ostión utilizando el sistema de canastas australianas como alternativa al de sartas japonesas. A partir de los resultados de esta primera fase, se implementó este nuevo sistema a escala ampliada para fortalecer a los ostricultores mediante una cadena de valor integrada y sustentable.

Esta iniciativa, con duración de cuatro años, integra el suministro de materiales de cultivo (kits de canastas australianas), capacitación y acompañamiento técnico, formación administrativa y de negocios e incremento del valor agregado del producto mediante la clasificación sanitaria de un polígono del sistema lagunar.



El proyecto busca atender tres problemáticas: la sobreexplotación de los bancos naturales de ostión, el sistema actual de cultivo, que es inefectivo y poco sustentable, y la desarticulación entre los procesos de producción, comercialización y distribución, propiciada por el poco valor agregado de la oferta, lo cual deriva en escasos ingresos para los ostricultores.

Para 2023, se han cultivado ya alrededor de 32 000 ostiones bajo el sistema de canastas australianas. Entre los principales cambios que han tenido lugar en el proyecto se encuentra el número de beneficiarios, pues mientras en la fase piloto participaron cinco cooperativas, en el trabajo a escala ampliada participan once. ▲



Apoyo al desarrollo pesquero

📍 Cárdenas, Tabasco

LA PESCA RIBEREÑA MARÍTIMA en la costa del municipio de Cárdenas se ha reducido alrededor del 80 % durante los últimos diez años, entre otras razones, por la sobreexplotación pesquera. En la última década, al menos 700 pescadores de la zona y sus familias han migrado a otras actividades, generalmente mal remuneradas o de carácter temporal. Por otra parte, y debido a la escasez de especies en aguas someras, es cada vez más frecuente que las embarcaciones incursionen mar adentro sin contar con el equipo adecuado o materiales de pesca modernos.

Este proyecto se enfoca en atender al sector pesquero de altamar mediante una serie de intervenciones como el suministro de equipo (redes y motores) y la capacitación relacionada con la sostenibilidad de la pesca. Sus actividades comenzaron a finales del 2022 y tendrá una duración de cuatro años.

Con el apoyo de la Secretaría para el Desarrollo Energético y la Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca, esta iniciativa busca promover la seguridad y sustentabilidad de la pesca ribereña en la zona costera de Sánchez Magallanes, por medio de intervenciones que apoyen la modernización de los materiales de pesca de más de treinta cooperativas y permisionarios pesqueros, así como también impulsar la difusión de conocimientos en torno a la pesca sostenible. ▲

Resultados

- 2000 redes de pesca y 11 motores fuera de borda entregados a cuatro federaciones.
- Más de 30 sociedades cooperativas beneficiadas.
- 1300 pescadores (48 % mujeres, 52 % hombres).
- Un taller sobre recursos pesqueros y seguridad en el mar con 21 participantes (5 mujeres y 16 hombres).
- Entrega de 13 motores fuera de borda y 564 redes a 26 pescadores miembros de dos uniones de permisionarios.

EN MÉXICO

Inicio de operaciones
2015

Empleados
286

Pico de producción de hidrocarburos
47 Kboe/d

EN EL MUNDO

Año de fundación
1953

Países donde tienen presencia
62

Empleados en el mundo
32 000

Producción de hidrocarburos global
1610 Kboe/d

PROGRAMAS SOCIALES

Inversión
10 millones de dólares en proyectos de sustentabilidad entre 2018 y 2022 (aproximadamente)
Más de 950 000 dólares en programas comunitarios de salud

Personas beneficiadas
1596 estudiantes
750 padres de familia
80 docentes
1150 familias
30 cooperativas de pescadores
1300 pescadores (48 % mujeres, 52 % hombres)

Aliados en el área de influencia
Gobierno del Estado de Tabasco, Avsi México, Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT), Secretaría para el Desarrollo Energético, Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

Ubicación
Cárdenas, Tabasco

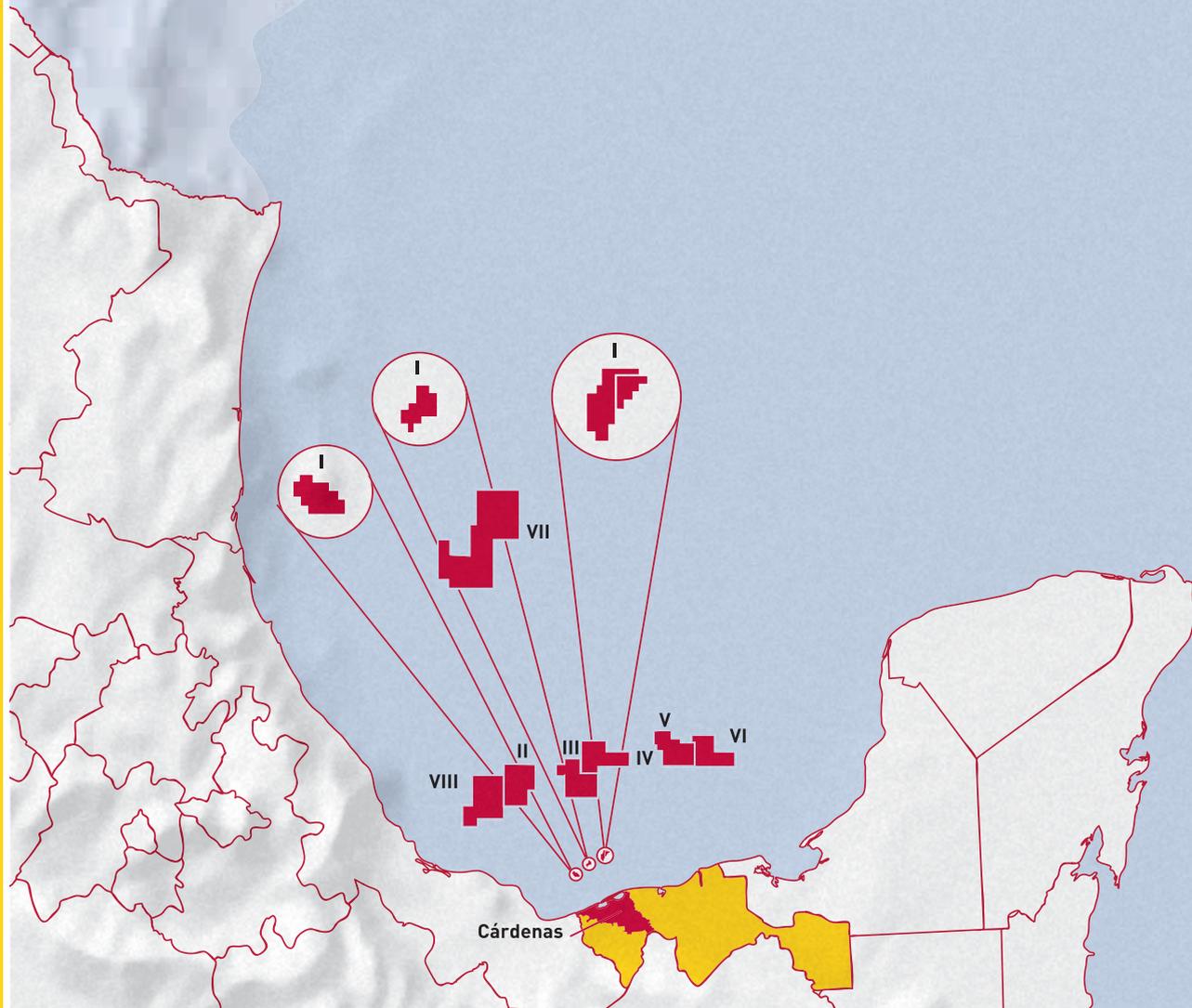
Áreas contractuales
8

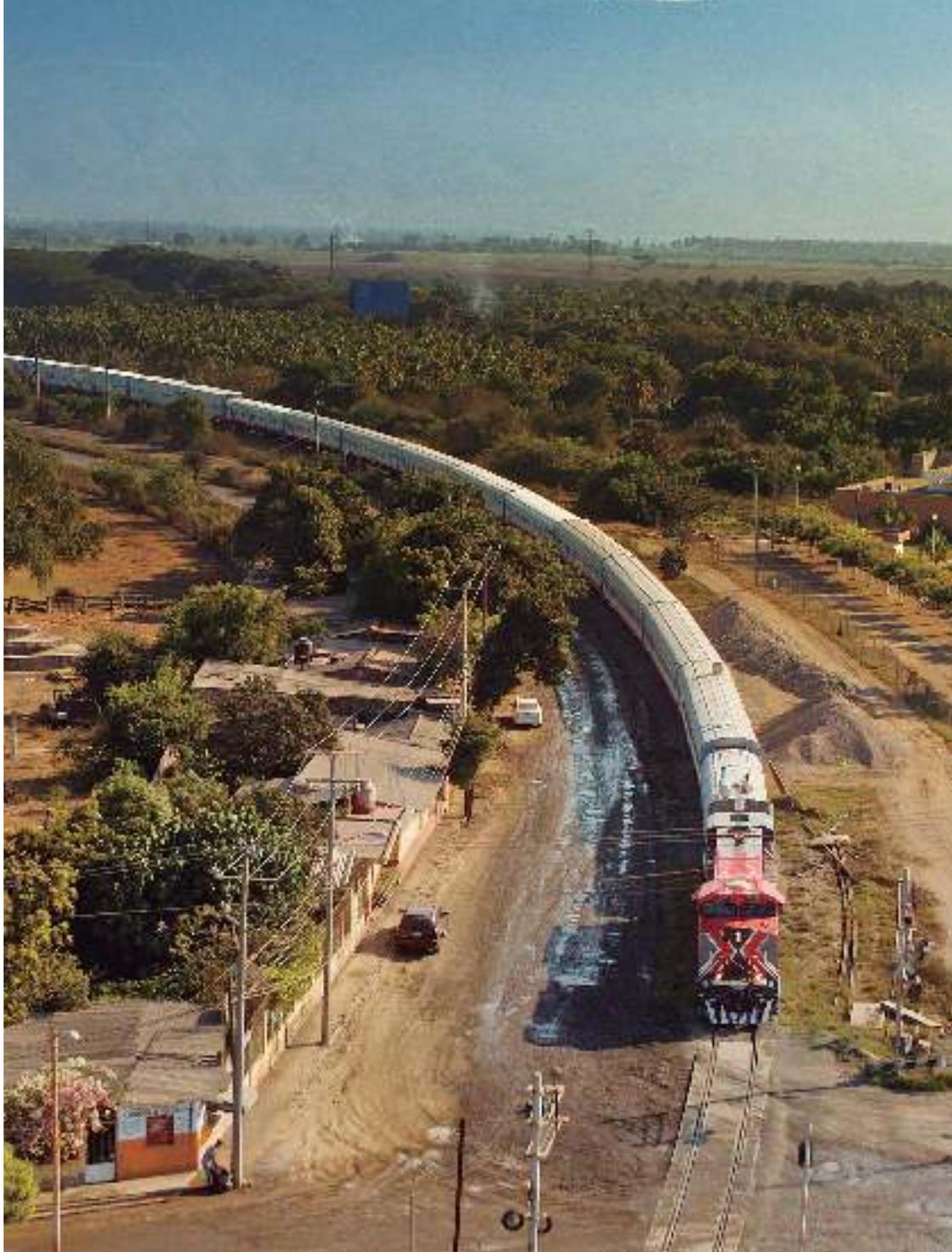
Opera en
Aguas profundas y someras

Contratos asignados
5

Fases
Exploración y desarrollo

Superficie total de los contratos
5474 km²





Un modelo de desarrollo comunitario para el beneficio de México

La participación de Grupo México en distintos rubros de la actividad económica de nuestro país involucra una gran responsabilidad social y compromiso con el cuidado de las comunidades, el medioambiente y el desarrollo sustentable.

La contribución que hacemos en esta tercera edición de *La energía de un pueblo* aporta casos concretos que manifiestan que Grupo México se ocupa de la interacción con las localidades donde tenemos presencia a lo largo y ancho del país —particularmente de aquellas apartadas de los centros urbanos— con programas como los más icónicos de la Fundación Grupo México: Dr. Vagón y Escuchar sin Fronteras.

De nuestras acciones en el campo petrolero, podemos destacar los programas de apoyo a la población que comenzaron hace muchos años, con la llegada de Perforadora México a Ciudad del Carmen. Estas iniciativas, que se describen en las siguientes páginas, se sustentan en un modelo de desarrollo comunitario consolidado con la llegada de Casa Grande a esa ciudad en 2016.

Desde el principio, al establecer metas claras, con vocación, esfuerzo y un arduo trabajo bien coordinado, se han alcanzado resultados que superan nuestras expectativas de desempeño, por lo que seguimos impulsando, con ánimo renovado, nuevas iniciativas y proyectos en beneficio de dichas localidades.

Anticipamos que la edición de este libro de la Asociación Mexicana de Hidrocarburos (AMEXHI) cumplirá ampliamente con la meta de divulgar los esfuerzos que tanto en lo individual como en lo colectivo, los socios volcamos en favor de las comunidades y del entorno de esta gran industria. ▲

FRANCISCO ZINSER

Director general de Grupo México Infraestructura



Dr. Vagón, El Tren de la Salud

Nacional

CON PRESENCIA EN MÉXICO, Estados Unidos, Perú y España, Grupo México tiene una amplia experiencia en el sector minero, en el que es líder mundial en producción de cobre. Una de sus divisiones más importantes es la de Transportes, en la que ofrece servicios de carga por ferrocarril a lo largo de la república mexicana y en los estados de Texas y Florida, Estados Unidos.

En este contexto surge Dr. Vagón, El Tren de la Salud, un programa sin precedente en el continente americano creado por Fundación Grupo México con el apoyo de Grupo México Transportes, y que inició operaciones en 2014.

Se trata de un tren equipado como clínica ambulante que lleva servicios médicos gratuitos a las comunidades más alejadas y necesitadas de México. Cuenta con 17 vagones y un quirófano, así

como con la infraestructura suficiente para realizar pruebas de laboratorio, estudios de gabinete y ofrecer consultas médicas generales y de especialidad, además de una clínica especializada en salud integral para la mujer y para la atención del paciente diabético.

El tren transporta a 65 profesionales de la salud y todos los servicios que ofrece son gratuitos en tres líneas de acción: prevención de enfermedades, detección temprana y tratamiento oportuno; esto representa un apoyo único para la atención en poblaciones alejadas de los principales centros urbanos del país.



DR. VAGÓN, EL TREN DE LA SALUD

Objetivos

- Brindar atención médica gratuita y de calidad en nuestro país.
- Llegar a comunidades de difícil acceso o alejadas de los centros urbanos para llevar servicios de salud a sus pobladores.





Fundación Grupo México



DR. VAGÓN es un programa de Fundación Grupo México, organización que tiene más de diez años de experiencia en la implementación de programas innovadores en favor de comunidades en situación de vulnerabilidad. Asimismo, impulsa y apoya causas sociales que promueven la formación de capital humano y favorecen el desarrollo integral de la sociedad con los siguientes objetivos:

- Desarrollar proyectos que repercutan en la sociedad y en la mejora de nuestro país.
- Poner en marcha programas sociales, medioambientales y de salud.
- Establecer alianzas con otras organizaciones y actores sociales.

Para dar seguimiento y estar más cerca de sus usuarios, se concretó una alianza con el Consejo Ciudadano para atender la línea telefónica 800 DR VAGON (37 82 466), y un chat en WhatsApp, para ofrecer asesoría médica y apoyo psicológico.

Con este modelo inédito de atención, Dr. Vagón ha visitado aproximadamente a 300 comunidades en 22 estados de la república (Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas), además de la Ciudad de México, lo que representa cerca del 85 % del territorio nacional.

Además de los servicios médicos y de laboratorio que ofrece, El Tren de la Salud también tiene un Cine Vagón donde se proyectan películas para toda la familia, llevando diversión y esparcimiento a los habitantes de cada comunidad que visita.

Para la ejecución de este programa, Grupo México ha contado con aliados como Fundación MVS, EssilorLuxottica, Lapi Laboratorios, FUCAM A. C., Grupo QP360, Bayer, Fundación Fleishman, el Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la Ciudad de México y Nadro, y para 2024 se integrarán PiSA Farmacéutica, Trasca y Arsenal Tires Solutions. ▲

Resultados acumulados de 2014 a 2023



- 23 estados.
- 300 comunidades.
- 118 888 kilómetros recorridos.
- 526 367 pacientes atendidos.
- 76 647 anteojos entregados.
- 3558 auxiliares auditivos.
- 1502 DIUs colocados.
- 178 355 asistentes a talleres de promoción a la salud.
- 733 292 medicamentos gratuitos.
- 30 807 mastografías realizadas.
- 509 vasectomías.
- 702 198 pruebas de laboratorio realizadas .



Escuchar sin Fronteras

 Nacional

ESTE PROGRAMA INTEGRAL diagnostica, trata y habilita a niños y niñas de 0 a 24 meses de edad con hipoacusia severa y profunda bilateral (pérdida de la audición), ofreciéndoles la posibilidad de obtener un implante coclear, terapia auditiva verbal y el seguimiento audiológico correspondiente. El objetivo es desarrollar las destrezas auditivas y el uso del lenguaje hablado para una mejor inserción en la sociedad.

Del 2021 al 2023, se colocaron implantes a 42 niños; para 2024, el objetivo es formar parte de la historia de treinta niños y niñas más, para cambiar sus vidas y la de sus familias para siempre. ▲



 VIDEOS TESTIMONIOS



Desarrollo comunitario

Nacional

EL MODELO DE DESARROLLO COMUNITARIO de Grupo México cuenta con tres elementos que son la base de todas las estrategias que se llevan a cabo en las localidades cercanas a sus operaciones:

1. Convivencia responsable: asegurar que las operaciones convivan de manera sana con las poblaciones. Para ello, la prevención y mitigación de los efectos negativos, así como

canales de comunicación cercana y continua para atención de quejas e inquietudes, son tareas indispensables.

2. Desarrollo económico: se generan oportunidades de trabajo, proveeduría e inversiones en infraestructura social, con el fin de regenerar, fortalecer y crear un tejido social que eleve el nivel de vida de estas poblaciones.

3. Desarrollo humano: se busca potencializar las capacidades de los miembros de las comunidades para que sean ellos los principales protagonistas de este desarrollo.

A continuación se presentan algunas de las acciones comunitarias que la empresa realiza en el estado de Campeche.



Campaña de protección y preservación del hábitat del charrán mínimo

El charrán mínimo (*Sternula antillarum*) es un ave marina migratoria sujeta a protección especial que utiliza, entre otros sitios, las dunas costeras del estado de Campeche para reproducirse entre los meses de abril y agosto.

Esta iniciativa tuvo como resultado un video documental con el objetivo de concientizar a la población sobre el cuidado y la protección de esta especie, y reafirma el compromiso de Grupo México con el medioambiente y la conservación del ecosistema de la laguna de Términos.

Curso de Verano Inuyente Popol-Ha (la fuerza del mar)

Este programa de actividades está basado en técnicas de aprendizaje experiencial y se enfoca en cuatro temas específicos: medioambiente, cultura, salud y deporte. En él han participado alrededor de 240 voluntarios y 950 niños, hijos de colaboradores y de la comunidad en general.



VIDEO DOCUMENTAL



VIDEO TESTIMONIO

Viernes por el Planeta

Con el objetivo de impulsar la disminución de basura que impacta los ecosistemas en la laguna de Términos, Campeche, Grupo México desarrolló un programa de recolección de papel, botellas PET y aceite vegetal en el que participan 124 familias; así, un grupo de voluntarios de Unidos por el Ecosistema A. C. logran recolectar poco más de tres toneladas de residuos al mes, que posteriormente se entregan a una recicladora. Además, las familias que colaboran en esta iniciativa pueden intercambiar sus residuos por productos o servicios.



VIERNES POR EL PLANETA



VIDEO CAPITAL SEMILLA

Capital Semilla. Convocatoria «Todos Somos Chitos»

En la tercera edición de la Convocatoria «Todos Somos Chitos» se aprobaron nueve iniciativas sociales a través del Comité Comunitario, las cuales beneficiarán y atenderán a 4500 personas de Ciudad del Carmen, Isla Aguada y Atasta, Campeche. ▲



NUESTRA PRESENCIA

- 01** Planta de Ciclo Combinado
NACUZARI, SONORA
- 02** Terminal de Combustible Cadereyta
NUEVO LEÓN
- 03** Parque Eólico Fenicias
PROYECTO EN DESARROLLO
- 04** Parque Eólico El Retiro
JUCHITÁN, OAXACA
- 05** Autopista Salamanca-León
- 06** Libramiento Silao
- 07** Base de Perforación Terrestre
POZA RICA, VERACRUZ
- 08** Plataforma «Tamaulipas»
- 09** Plataforma «Veracruz»
- 10** Plataforma «Tabasco»
- 11** Plataforma «Zacatecas»
- 12** Base de Perforación Marina
CIUDAD DEL CARMEN, CAMPECHE
- 13** Plataforma «Campeche»
- 14** Plataforma «Chihuahua»

Infraestructura

-  **Energía**
-  **Autopistas**
-  **Petróleo y gas**
-  **Terminal de almacenamiento de combustible**
-  **Constructora**
-  **Ingeniería**

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa





Creciendo juntos con objetivos comunes

Hokchi Energy es una compañía mexicana dedicada a la exploración y producción de hidrocarburos que se distingue por su excelencia operativa y un compromiso firme con la seguridad, el ambiente y la responsabilidad social. Los proyectos e iniciativas hacen eco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas.

Estas directrices, que guían nuestra misión y actividad, nos incentivan a contribuir al crecimiento económico sustentable, a la soberanía energética y al progreso social en el país bajo altos estándares de respeto, ética y profesionalismo, siempre alineados a las leyes del Estado mexicano.

A través de nuestras inversiones y actividades productivas generadoras de empleo, hemos implementado un plan de trabajo ambicioso en materia de responsabilidad ambiental y social para potenciar el desarrollo de las comunidades donde operamos.

Tenemos claro que, a mayor calidad de vida y preservación ambiental de estas poblaciones, mayor será nuestra contribución a la sociedad mexicana. Por ello, ejecutamos iniciativas e inversiones en conjunto con autoridades y comunidades, a fin de crear mejores y mayores oportunidades para su desarrollo profesional y personal.



VIDEO
INSTITUCIONAL

GERARDO ANDRÉS DORIA
Director general de Hokchi Energy

ANDRÉS BRÜGMANN BALMASEDA
Vicepresidente de Hokchi Energy



Remodelación de la Unidad Deportiva Neftalí Palma

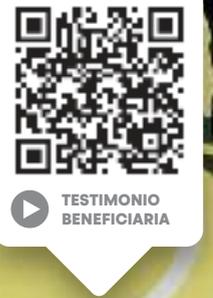
Ranchería Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco

LA UNIDAD DEPORTIVA NEFTALÍ PALMA de Las Flores 2da. Sección fue construida hace 23 años. Durante mucho tiempo no recibió mantenimiento, por lo que se encontraba en pésimas condiciones; algunas áreas estaban fuera de servicio y en ocasiones eran utilizadas para actividades indebidas. A pesar del deterioro de la unidad, la comunidad practicaba deportes, ya que tenía constituidos equipos de softbol femenino y beisbol varonil, que habían participado en diferentes torneos a nivel municipal.

Esta comunidad está integrada en su mayoría por jóvenes; cuando Hokchi Energy inició las operaciones de su planta terrestre en 2019, priorizó la rehabilitación de la unidad, impulsando la cultura deportiva para mitigar la posibilidad de que pudieran ser blanco de vicios y otras prácticas dañinas; un riesgo identificado en conjunto con la entonces subdelegada comunal, Nuri Angulo de la Cruz. En 2021, con el regreso a las actividades tras la pandemia, la licenciada Ana Luisa Castellanos Hernández, presidenta municipal de Paraíso, reiteró la importancia de esta unidad deportiva para la ranchería y el municipio, por lo que apoyó el proyecto de Hokchi Energy, aportando la administración y seguridad permanente de las instalaciones.

«Siempre me ha gustado el deporte; mi padre fue cácher, me llevaba de pequeña a los campos y mi madre nos acompañaba. Le damos las gracias a la empresa porque siempre nos han respondido cuando hemos necesitado algo; ahora estamos solicitando el alumbrado para practicar de noche, ya que a veces no tenemos tiempo de hacerlo en el día», cuenta Nuri Angulo de la Cruz, ex subdelegada y también integrante del equipo de softbol femenino.

Esta iniciativa es de gran impacto debido al número y tipo de beneficiarios, en especial porque se enfoca en los jóvenes, que son el futuro de la comunidad. Además, la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 reconoce el papel del deporte como vehículo



TESTIMONIO BENEFICIARIA

Objetivos

- Brindar a la comunidad instalaciones apropiadas que impulsen el interés en la práctica deportiva y faciliten la adopción de un estilo de vida saludable.
- Generar un espacio que propicie la paz comunitaria, cohesión social, integración familiar y disminución de la violencia y adicciones.



transversal para abordar algunos de los retos más acuciantes que enfrentan las sociedades en la actualidad: la obesidad, el sedentarismo, la drogadicción y el tabaquismo. La localidad cuenta con destacados deportistas como Víctor Jesús Pérez, quien forma parte del equipo Colmoyotes de Tabasco, campeón del torneo Texas World Series 2022, en Nuevo Laredo, Tamaulipas.

«Gracias a las personas que hicieron posible todo esto, ahora tenemos un buen campo para aprovecharlo y jugar beisbol. Quiero seguir entrenando, llegar a las grandes ligas, obtener una beca deportiva en una universidad de México o Estados Unidos», expresó Víctor.

Las gestiones iniciaron en 2019, mientras que las actividades de remodelación arrancaron en julio de 2022, finalizando en febrero de 2023. Además de la Unidad Deportiva Neftalí Palma, Hokchi Energy construyó una caseta de vigilancia y adecuó espacios para usuarios de diferentes edades.

Tareas realizadas



- Nivelación y acondicionamiento de campo de beisbol; colocación de cercado alrededor del campo.
- Limpieza de piezas metálicas del cercado de la cancha de futbol y bases de tableros de basquetbol, así como el cambio de dichos tableros.
- Colocación de postes y lámparas para iluminación de andadores.
- Construcción de andadores, kiosco, baños públicos y cuarto eléctrico.
- Construcción de banquetas, bodega y caseta de vigilancia.
- Construcción de gradas.
- Cambio de pasto sintético de canchas de basquetbol y voleibol.
- Acondicionamiento de terreno para estacionamiento.



VIDEOS TESTIMONIOS



Este proyecto contó con el apoyo de Hokchi Energy, el gobierno del estado de Tabasco, a través de la Secretaría para el Desarrollo Energético (SEDENER), la Secretaría de Ordenamiento Territorial y Obras Públicas (SOTOP), el H. Ayuntamiento de Paraíso, las direcciones de Obras Públicas y de Educación, Cultura y Recreación (DECUR) y los habitantes de la Ranchería Las Flores 2da. Sección.

Para Evelyn Hernández Mota, jugadora del equipo femenino de fútbol, la unidad deportiva «es una gran oportunidad para entrenar, tenemos la cercanía del campo, alumbrado, seguridad, beisbol, futbol, basquetbol, voleibol. La actividad física ayuda muchísimo a liberarse del estrés, a la salud; aparte de eso, las mujeres estamos en otra época, estamos cambiando, somos competitivas, energéticas, y este deporte es una buena opción de compañerismo y unidad».

Esta obra también ha traído muchas alegrías al equipo infantil de beisbol, Los Costeritos de Tamarindo. «Ahorita que ya nos entregaron la cancha nos sentimos felices porque podemos jugar más. Ya tenemos un campo con muchas mejoras y, gracias a las mallas que retienen las pelotas, ya no las tenemos que ir a buscar hasta atrás». ▲

Resultados

El impacto de una unidad deportiva adecuada en una comunidad es enorme, los jóvenes se inclinan por actividades lúdicas lícitas y la población cuenta ahora con un área digna de sano esparcimiento.

La práctica del deporte está aumentando a través de la formación de ligas municipales y encuentros deportivos liderados por la DECUR del Ayuntamiento de Paraíso.

Esta obra impacta directamente a 2138 habitantes de Las Flores 2da. Sección y a las poblaciones aledañas de Paraíso. El número total de beneficiados es de aproximadamente 5000 habitantes de Paraíso, Tabasco.



« HOKCHI ENERGY HA TRAÍDO muchos beneficios a la escuela primaria, al módulo de usos múltiples y a la deportiva; además, entregó la caseta de vigilancia. Esto es muy importante ya que esta administración ha trabajado muy duro para darle seguridad a la gente del municipio, pero sobre todo a los inversionistas que llegan de diferentes estados y países, porque sabemos que ellos vienen a invertir, traen economía y empleo.

Las personas que practican un deporte tienen una disciplina y aprenden a trabajar en equipo, por eso debemos seguir fomentando nuestra cultura, el arte, la educación y la actividad física. Vamos a seguir trabajando y coadyuvando con Hokchi Energy. »

LIC. ANA LUISA CASTELLANOS HERNÁNDEZ
Presidenta municipal del Ayuntamiento de Paraíso, Tabasco



VIDEO TESTIMONIO



Mantenimiento al dren pluvial y barandales de puentes

Ranchería Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco

EN 2020, como parte de su Programa de Inversión Social, Hokchi Energy realizó el mantenimiento de los drenes pluviales de La Aldea. Esta zona tenía alto riesgo de inundación, lo que ocasionaba que, en época de lluvia, muchas familias fueran reubicadas en albergues.

Entre las labores que la empresa llevó a cabo para solventar esta situación, están la construcción de seis puentes (cuatro para paso vehicular y dos de paso peatonal), la excavación de 495 metros de largo para el dren pluvial, limpieza y chapoleo de la alcantarilla principal y dren existente, la edificación de un muro de contención y el relleno en la calle principal, lo que facilita el drenado del agua hacia los canales construidos. Finalmente, los drenes fueron conectados al manejo pluvial de aguas de la planta Hokchi Energy. Estas acciones, sumadas al mantenimiento aplicado durante el año 2022, han evitado que La Aldea vuelva a inundarse.

Estas acciones beneficiaron a 35 familias, un promedio de 200 personas, incluidos niños y adultos mayores, y un aporte de vital importancia dados los fenómenos climáticos que ocurren en la zona.



Adecuaciones en la Escuela Primaria José Coffín Sánchez y el Jardín Infantil Preescolar Mirna Márquez Pintado

Ranchería Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco

LA ESCUELA PRIMARIA JOSÉ COFFÍN SÁNCHEZ es otro punto focal para Hokchi Energy. En esta institución se adecuaron los baños para niños y maestros. De igual forma, en el Jardín Infantil Preescolar Mirna Márquez Pintado se realizaron obras como la construcción de un muro de contención en 2022 (con el fin de evitar que se deslave el terreno aledaño), una bodega, un baño para adultos y baños para los niños. Adicionalmente, se reparó el comedor, la plaza cívica del jardín y el área de juegos infantiles.

Los beneficiados directos de esta iniciativa son 198 alumnos de la Escuela Primaria José Coffín Sánchez, y 56 niños del preescolar que antes debían desplazarse a otras poblaciones para estudiar en mejores condiciones. ▲



Estufas ecológicas

Ranchería Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco

ESTE PROGRAMA tiene el propósito de dotar con estufa ecológica a las 580 viviendas de la comunidad, de las cuales 327 ya se encuentran instaladas y funcionando.

Además de eliminar el humo que se inhala al cocinar los alimentos en fogones improvisados, este proyecto se enfoca en disminuir un 50 % el consumo de leña, con el consiguiente ahorro en este insumo y una menor depredación del medioambiente, así como de apoyar el programa para mejorar la calidad del aire en Tabasco, liderado por la Dirección de Protección Ambiental y Desarrollo Sustentable. ▲

Convenio de colaboración y concertación con el Instituto de Beneficencia Pública del Estado de Tabasco

📍 **Paraíso, Tabasco**

DE LA MANO del Instituto de Beneficencia Pública de Tabasco (IBPT), Hokchi Energy trabaja para beneficiar en términos de salud a la población vulnerable que no tiene la oportunidad de acceder a un diagnóstico y tratamiento médico, ya sea por lejanía o desconocimiento.

El primer paso consiste en identificar a personas con dificultades para incorporarse a los programas de salud del gobierno, y luego apoyarlos con servicios médicos, tratamientos, medicinas y equipos de dependencia ortopédica. ▲



Todo esto beneficia a los habitantes de Paraíso que, por circunstancias muy específicas, no puedan acceder a estos beneficios.



Reparación y mantenimiento de caminos

📍 **Las Flores 2da. Sección y El Limón, Paraíso, Tabasco**

TENER VÍAS DIGNAS para uso, goce y aprovechamiento de las comunidades es una prioridad para Hokchi Energy. Por ello, se decidió habilitar 520 metros de caminos en Las Flores 2da. Sección, y 980 metros en la colonia El Limón, ambos en Paraíso, Tabasco. Esto permite que las vías de acceso a las poblaciones se mantengan en buen estado y los habitantes puedan transitar con seguridad en cualquier época del año. ▲



PROGRAMAS SOCIALES



Actividades de integración y recreación

📍 **Ranchería Las Flores 2da. Sección, Paraíso, Tabasco**



HOKCHI ENERGY REALIZA ACTIVIDADES de integración y recreación en las comunidades de su área de influencia, con la finalidad de generar espacios de sano esparcimiento para niños, adultos mayores y personas con capacidades diferentes. En el ámbito educativo, la empresa premió a los niños que obtuvieron el mejor promedio en la Escuela Primaria José Coffín Sánchez.

También se fomenta el ambiente navideño con diversas actividades y se promueven valores como la unión, la paz, la solidaridad y la esperanza. Se busca que todos los niños, personas con capacidades diferentes y adultos mayores reciban un detalle alusivo a la temporada. ▲



EN MÉXICO

Inicio de operaciones
2016 Hokchi Energy

Empleados
217

Barriles de petróleo crudo por día
25 000

Pies cúbicos de gas por día
9 000 000

EN EL MUNDO

Año de fundación
1997 Pan American Energy

Países donde tienen presencia
Argentina, Uruguay, Bolivia, Brasil y México

Empleados en más de 60 países
5370 empleados
21 000 colaboradores
y contratistas

Barriles de petróleo crudo por día
120 000

Pies cúbicos de gas por día
709 824 801

PROGRAMAS SOCIALES

5000 habitantes del municipio de Paraíso, Tabasco
35 familias
198 alumnos de educación primaria
56 alumnos de jardín de niños
580 casas con cocinas ecológicas

Aliados en el área de influencia
Secretaría para el Desarrollo Energético (SEDENER),
Secretaría de Ordenamiento Territorial y Obras Públicas (SOTOP),
Dirección de Obras Públicas, Dirección de Educación, Cultura y Recreación (DECUR),
Dirección de Protección Ambiental y Desarrollo Sustentable, Secretaría de Bienestar, Sustentabilidad y Cambio Climático,
Instituto de Beneficencia Pública de Tabasco (IBPT)

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

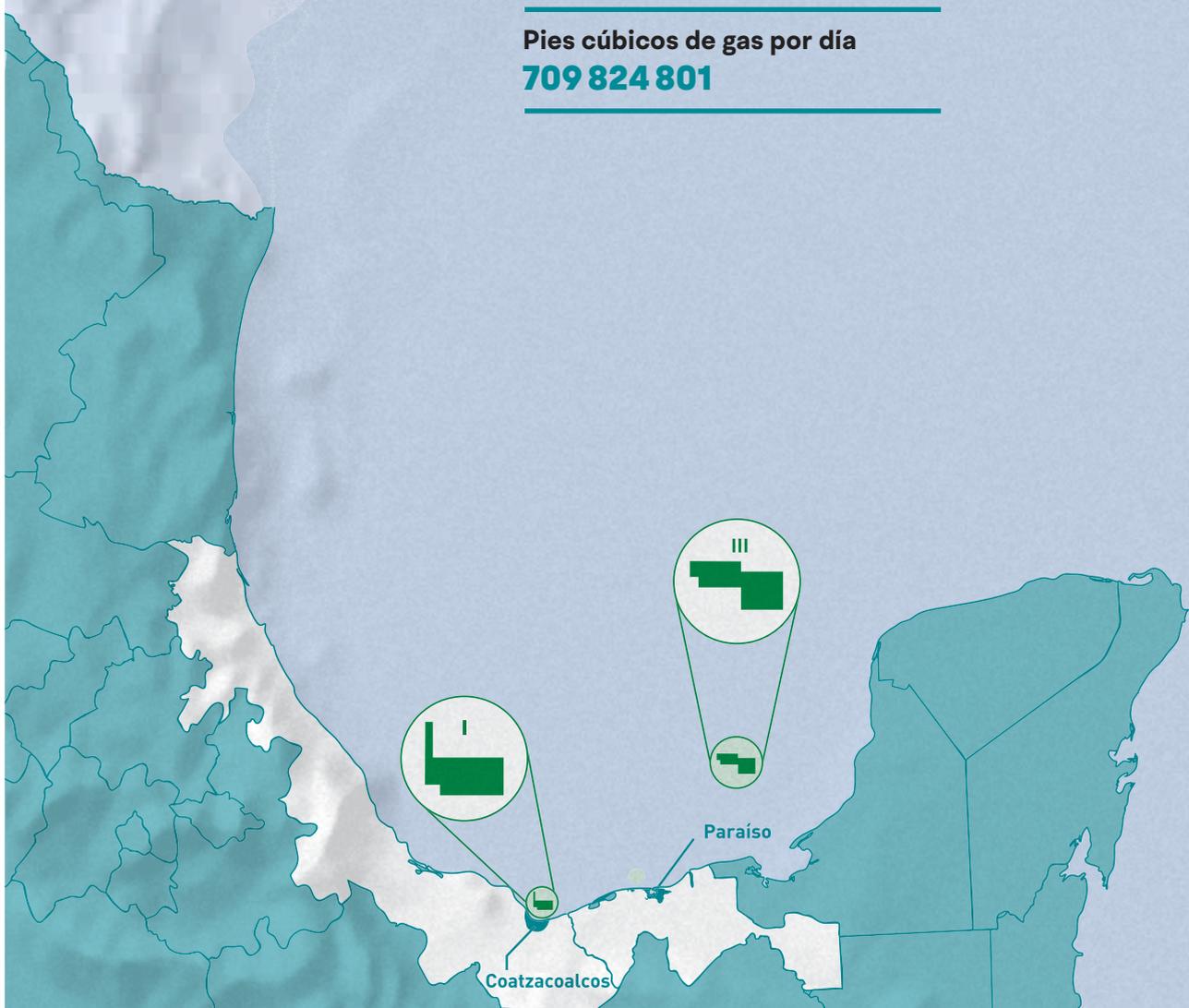
Ubicación
Tabasco y Veracruz

Opera en
Aguas someras

Contratos asignados
2

Superficie total de los contratos
303 km²

Fases
Exploración, evaluación, desarrollo, producción





Por una transferencia tecnológica real efectiva

Somos una empresa fundada con el propósito de transformar a México a través del gas natural. Buscamos tener un impacto positivo con lo que sabemos hacer bien: explorar y desarrollar gas, y cuidar la manera en la que se utiliza. Nuestras operaciones son parte integral de una comunidad que queremos que prospere, y por ello enfocamos nuestros programas sociales en tres áreas: la preservación del jaguar mexicano, la reforestación en apoyo a la biodiversidad y las iniciativas educativas.

En 2023 lanzamos Jaguar Lab y Jaguar Academy. El primero es un programa de pasantías intensivas, supervisadas en sitio; el segundo, un curso de posgrado en Ingeniería de Yacimientos e Ingeniería de Perforación. Estamos particularmente orgullosos del alto nivel de participación de las universidades pequeñas que, históricamente, han carecido de acceso a las oportunidades que ofrece el sector. Al trabajar con ellas logramos atraer a jóvenes que ven en la industria de los hidrocarburos una opción para elegir carrera profesional.

Si conseguimos crear un mejor ecosistema en el que los jaguares prosperen y redefinimos el sector energético para que las futuras generaciones lo vean como una alternativa para cambiar positivamente a México, entonces habremos cumplido nuestro propósito. ▲



VIDEO INSTITUCIONAL

WARREN LEVY
Director general de Jaguar E&P



Jaguar Academy

📍 **Tabasco, Veracruz, Tamaulipas, Ciudad de México, Chiapas, Guanajuato, Hidalgo, Nuevo León y Yucatán**

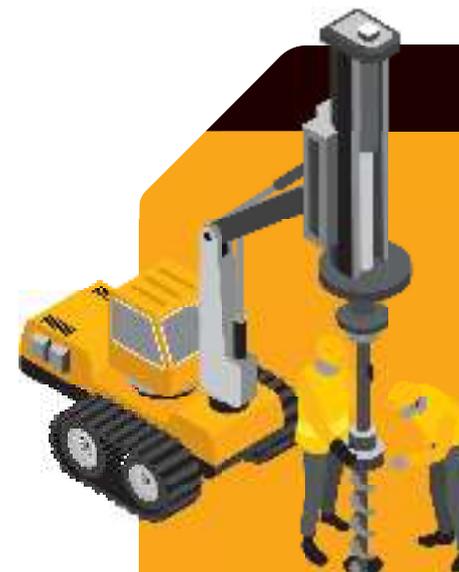
EN ABRIL DE 2022, un comité de especialistas inició el diseño de una propuesta educativa que incluyera el desarrollo de competencias sobre la industria energética. La razón era que, en diversos foros, jóvenes estudiantes de carreras relacionadas señalaban la falta de vinculación académica de los programas con las actividades del sector. Estas limitaciones reducían significativamente las oportunidades laborales, ya que los egresados no contaban con las herramientas suficientes y desconocían las problemáticas reales.

«Muchas veces, los estudiantes nos sentimos desconectados de la industria», comenta Laura Gómez Hernández, egresada de Ingeniería Geofísica, «y creo que es por la falta de oportunidades para adquirir conocimiento práctico y conocer mucho mejor el sector».

El comité del proyecto estaba conformado por expertos de Jaguar E&P en Geociencias, Ingeniería Petrolera y Educación, y por docentes y directivos del Instituto Tecnológico del Petróleo y Energía (ITPE). La implementación se realizó de manera conjunta para asegurar lo académico y la inclusión de las mejores prácticas, con la finalidad de identificar problemas y soluciones para hacer más eficientes los proyectos de exploración y producción.

La primera edición de Jaguar Academy comenzó en junio de 2023 y terminará en febrero de 2024. Está dirigido a jóvenes estudiantes del último año

Objetivos



- Impulsar la transferencia tecnológica de saberes especializados de la industria de los hidrocarburos a las comunidades educativas de nivel superior.
- Generar conocimiento técnico-académico para que estudiantes y egresados de carreras afines al sector de hidrocarburos tengan mejores oportunidades laborales.



de la licenciatura o con máximo un año de haber egresado de las ingenierías, y que aún no tengan experiencia operativa en la industria. El programa se realizó a través de una plataforma de educación a distancia a la que se puede acceder desde cualquier universidad pública con planes de estudio afines.

Se divide en once módulos, y tiene una duración aproximada de nueve meses; las materias están enfocadas en dos especialidades: Ingeniería de Yacimientos e Ingeniería de Perforación. Estas áreas son de «gran enriquecimiento para nuestras carreras», señala Brenda Juárez Santiago, ingeniera geofísica del IPN, «ya que son un primer paso para acercarnos a la vida laboral».

«**CREO QUE LO MÁS VALIOSO** de Jaguar Academy es la oportunidad que ofrece de adquirir conocimientos y habilidades directamente aplicables a la industria de los hidrocarburos, pero principalmente el hecho de que haya tomado la iniciativa de apoyar y de apostar por los jóvenes profesionistas mexicanos.»



VIDEO TESTIMONIO

LAURA LETICIA GÓMEZ HERNÁNDEZ
Egresada de Ingeniería Geofísica, UNAM



Por su parte, el ingeniero geofísico Angelo García Hernández, quien también participa en el programa, menciona que los contenidos que estudian en las especializaciones «refuerzan el conocimiento previo, lo complementan y se aprenden nuevas cosas sobre temas técnicos», lo que seguro le ayudará a «relacionarse con otras áreas y a aplicar en algún proyecto multidisciplinario».

Las sesiones incluyen videos pregrabados con información general y casos prácticos, lecturas, ejercicios y asesorías, así como seminarios en vivo; al final, los estudiantes cursan un módulo denominado Proyecto Integrador, en donde resuelven un problema concreto con datos reales. Las clases son asincrónicas y, al aprobar, se otorga a los participantes una certificación que posibilitará su primera experiencia en el mundo laboral. «El contenido es muy didáctico y eficiente», opina Angelo, y para Brenda resultó muy atractivo «profesional y práctico, ya que puedes acceder a la información cuando quieras y todos son muy amables». En el proyecto participaron 249 estudiantes de 17 universidades públicas de ocho estados del país. ▲



VIDEOS TESTIMONIOS

Resultados

- 600 solicitudes de ingreso.
- 249 estudiantes dentro del programa.
- 17 universidades públicas participantes y un socio formador (ITPE).
- 8 estados de la república beneficiados.
- 96 horas lectivas.
- Una gran aceptación por parte de la comunidad petrolera.
- Un amplio interés por parte de académicos para sumarse al programa.
- 980 beneficiados indirectos, aproximadamente.*

* Aunque la empresa no cuenta con el número preciso del total de personas beneficiadas, Jaguar E&P considera que la iniciativa también tendrá impacto en las familias de los participantes, debido a las mejoras en su formación y a que les brindará acceso a mejores oportunidades laborales.





Todos nuestros programas crean un impacto positivo a través de cuatro pilares transversales:



Rugido Verde

 Gutiérrez Zamora, Veracruz

CREAMOS VALOR E IMPULSAMOS el desarrollo social, ambiental y humano operando de manera responsable y eficiente la superficie que se nos confía.

Este proyecto promueve el cuidado y preservación del entorno. Se trabaja con grupos para mejorar la calidad del medioambiente y la sustentabilidad de las localidades. En colaboración con la Dirección Municipal de Ecología y Medio Ambiente, se atendieron las necesidades más urgentes de la cabecera municipal y zonas aledañas. Las actividades realizadas fueron:

- **Conmemoración del Día de la Conciencia Ambiental.** El objetivo fue identificar y clasificar residuos para entender la importancia del reciclaje. Diez voluntarios de Jaguar E&P realizaron diversas dinámicas en las que participaron quince alumnos de una escuela primaria de Paguas de Arroyo Grande.
- Entrega de cincuenta botes de 200 L de reúso para depósito de basura que se colocarán en las calles y colonias principales de la cabecera municipal para mejorar el servicio de limpia y la recolección de los residuos. ▲



Jaguar + Tú

Gutiérrez Zamora, Veracruz, y Macuspana, Tabasco

EN 2022, SE CELEBRARON distintos días culturales en colaboración con organizaciones de la sociedad civil como el Banco de Alimentos (BAMX) y Tinglado Compañía Teatral. Los eventos fueron:

- **Día de los Reyes Magos.** Participaron más de cien niños de El Ojite, El Mango, Paguas de Arroyo Grande y Arroyo Grande. Durante la celebración, los pequeños disfrutaron de Cine Jaguar con la proyección de una película alusiva; se repartieron palomitas, dulces y rosca de reyes. El objetivo es fortalecer la relación de la empresa con las comunidades mediante el festejo de tradiciones mexicanas.
- **¡Feliz Día del Niño y la Niña!** Mediante un acercamiento ameno a disciplinas artísticas como el teatro, más de 150 niños de El Ojite, El Mango, Arroyo Grande y Paguas de Arroyo Grande se divirtieron y desarrollaron su imaginación improvisando y realizando algunos malabares. Estas dinámicas fortalecen el tejido social de las familias veracruzanas por medio de la cultura y las tradiciones.
- **Atención a Desastres Naturales Jaguar.** Se apoyó la seguridad alimentaria de las familias de Lázaro Cárdenas y Macuspana, Tabasco, afectadas por las inundaciones derivadas de las intensas lluvias y huracanes en la región. En alianza con el BAMX, se entregaron 150 paquetes de alimentos. ▲

Resultados



- 4 bloques operativos atendidos.
- 26 comunidades beneficiadas.
- 9 acciones ejecutadas.
- 10 002 beneficiarios.

Educando Jaguares

Gutiérrez Zamora, Veracruz

SE TRATA DE VINCULAR Y FORTALECER las habilidades educativas, de crianza e inclusión de la población para que las comunidades tengan mejores oportunidades de crecimiento familiar, profesional y laboral. En 2022 se realizaron cinco actividades en distintos municipios de Gutiérrez Zamora, Tecolutla, Soledad de Doblado y Cotaxtla; fue un trabajo conjunto con expertos en diferentes áreas de capacitación y educación como Enseña por México, Asociación Civil ELIGE y la Universidad Tecnológica de Gutiérrez Zamora. A continuación se enlistan:



- **Taller Tejiendo comunidad: mujeres organizadas.** En el marco conmemorativo del Día Internacional de la Mujer, y en alianza con la Asociación Civil ELIGE, se abordaron temas de salud reproductiva, roles, estereotipos y plan de vida. El objetivo fue compartir herramientas conceptuales desde la perspectiva de género y los derechos humanos. Participaron más de ochenta mujeres de El Mango, El Ojite, Arroyo Grande y Paguas de Arroyo Grande.
- **Profesionales de Enseña por México.** Primera vinculación con escuelas de nivel básico y medio superior de Gutiérrez Zamora, Tecolutla, Cotaxtla, El Rosario y Paso Solano. La asociación civil Enseña por México trabajará con doce instituciones educativas durante dos años, y se beneficiará a más de 1489 alumnos.
- **Día Internacional de la Lucha Contra el Cáncer de Mama.** El Departamento de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (SSMAC) de Jaguar E&P ofreció una charla sobre autoexploración a más de cincuenta asistentes (docentes y alumnos de la Universidad Tecnológica de Gutiérrez Zamora) para concientizar sobre la importancia de detectar oportunamente esta enfermedad en jóvenes y adultos, sin importar el género.
- **Cursos: Primeros Auxilios Escolares y Elaboración de Plan de Atención a Emergencias.** Estas actividades del programa de transferencia de tecnología de Jaguar E&P son impartidas por colaboradores de las áreas de Seguridad y Salud. Participaron quince docentes y 45 alumnos brigadistas de la Telesecundaria Aquiles Serdán, en Tecolutla. ▲

Buscamos tener un impacto positivo con lo que sabemos hacer bien: explorar y desarrollar gas, y cuidar la manera en la que se utiliza.

EN MÉXICO

Inicio de operaciones
2017

Empleados
220

Producción promedio diaria (datos 2023)
9.82 mmpcd de gas natural
30.13 bpd condensado
70.816 bpd de petróleo

PROGRAMAS SOCIALES

10 255 personas beneficiadas

Aliados en el área de influencia
Enseña por México, Asociación Civil ELIGE, Dirección de Ecología y Medio Ambiente de Gutiérrez Zamora, Universidad Tecnológica (del mismo municipio), Banco de Alimentos (BAMX), Tinglado Compañía Teatral, Instituto Tecnológico del Petróleo y Energía (ITPE)

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

Ubicación
Tamaulipas, Veracruz y Tabasco

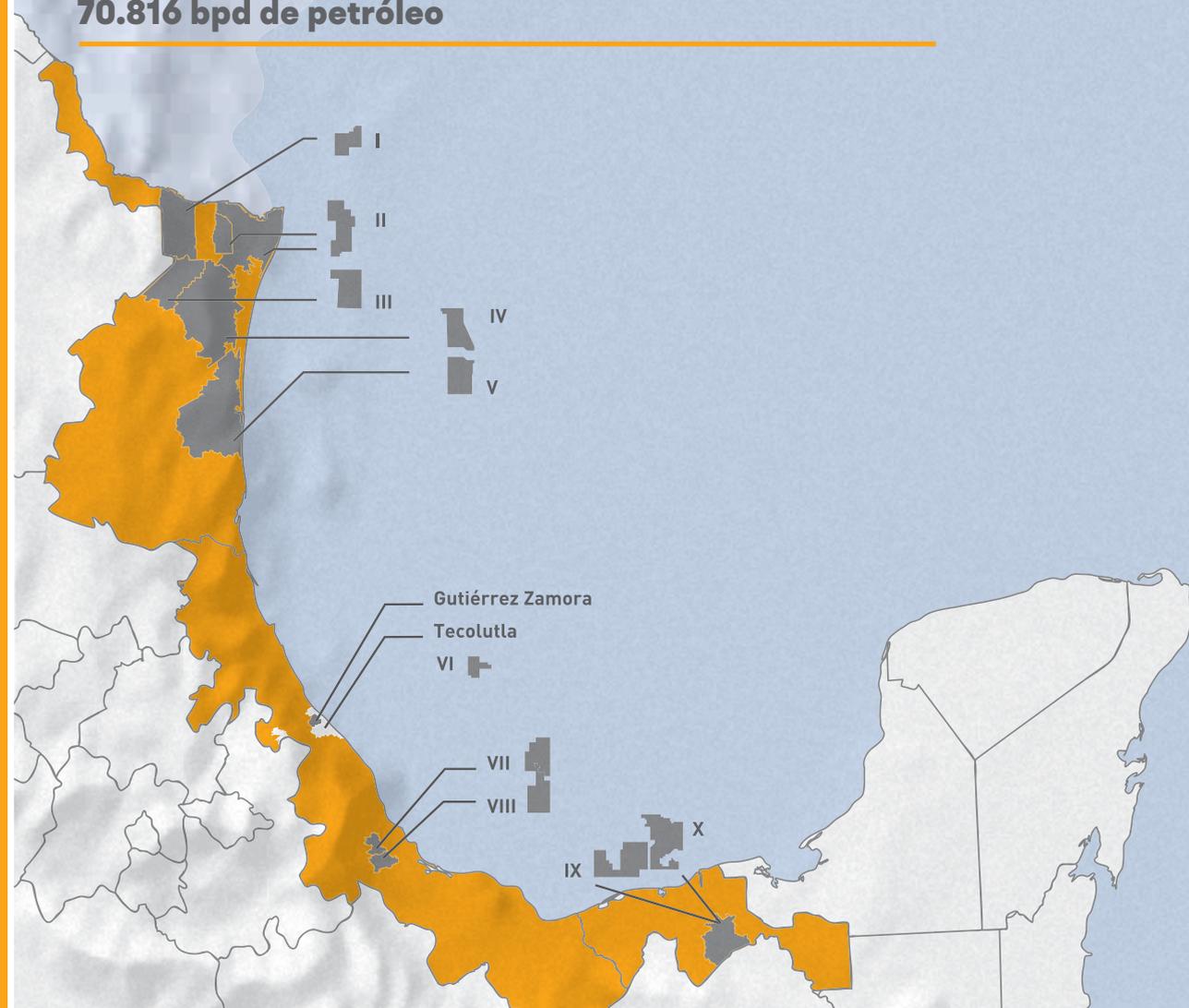
Opera en
Tierra

Vigencia
30 años

Contratos asignados
11

Superficie total de los contratos
2948 km²

Fases
Exploración, evaluación, transición y desarrollo





Soluciones progresivas para un futuro sostenible

Desde que llegamos a México a través de PC Carigali Mexico Operations, S. A. de C. V. (PCCMO), lo hicimos con la convicción de impulsar el crecimiento responsable del negocio de los hidrocarburos y de ser una influencia positiva para las comunidades, la sociedad y el medioambiente.

Desde entonces, nos hemos involucrado en proyectos de diversos ámbitos como el educativo (cursos de inglés para mejorar las oportunidades laborales de jóvenes estudiantes), el de la salud (donación de equipo médico durante la pandemia) y el social (donación de artículos de primera necesidad y bicicletas al Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia).

En 2023, la meta fue reforestar manglares e implementar protocolos para la conservación de la tortuga lora en Tabasco y Tamaulipas, con el propósito de asegurar la continuidad de dichos ecosistemas y la preservación de las especies de tortugas en estas regiones.

Queremos que nuestras estrategias y decisiones comerciales se rijan por los principios ambientales, sociales y de gobierno corporativo, ya que estos criterios son parte esencial de la entrega de valor a largo plazo de nuestra industria en México y en el mundo.

Estamos muy contentos de continuar con nuestros programas, pues hemos visto grandes beneficios en las comunidades y en su entorno ecológico, de ahí que los habitantes de las localidades donde operamos sean nuestros principales socios, ya que hemos construido relaciones significativas a través de su participación y entusiasmo en cada una de nuestras iniciativas. ▲

EADIE NOOR FADZLY BIN MOHD SALEH
Director general de PC Carigali Mexico Operations



Aprendiendo Juntos (Learning Together)

📍 Ciudad de México y Estado de México

LA NATURALEZA REPENTINA y sin precedentes de la pandemia por COVID-19 sacó a flote las enormes dificultades que muchas comunidades tuvieron que enfrentar para que los niños pudieran aprender desde casa. La gran mayoría de los estudiantes y maestros no estaban preparados para que las clases se llevaran a cabo de esta manera, y la situación se volvió más compleja en localidades vulnerables que tienen un acceso mínimo o nulo a Internet y a dispositivos tecnológicos, por lo que se limitó también su acceso a los materiales educativos.

A esto se sumó la dificultad que tuvieron los padres o cuidadores para mantener un equilibrio entre el trabajo y el hogar, ya que muchos tuvieron que quedarse en casa para acompañar las nuevas formas de aprendizaje y otros se vieron en la necesidad de renunciar a su empleo para poder asumir esta responsabilidad.

PCCMO es una empresa que cree firmemente en el poder de la educación como una herramienta transformadora, por lo que buscó ayudar a las personas que vivían dichas problemáticas; junto con Save the Children, promovieron actividades de aprendizaje y proporcionaron los medios para que los beneficiarios tuvieran una educación de calidad, aun en esas circunstancias.

Objetivos

- Garantizar que niños en edad preescolar tengan acceso a la educación mediante la creación de entornos de aprendizajes de calidad.
- Fortalecer las habilidades de estudio de niños en edad preescolar para mejorar su adaptación durante el regreso a clases presenciales.





Resultados

- 30 pódcast transmitidos en 134 CCDI de la red, material que benefició a 4300 familias con información sobre atención adecuada, salud, higiene, igualdad de género y protección infantil.
- 5931 Diarios de Aprendizaje entregados (2531 a los directores de 79 CCDI, de forma presencial, y 3400 vía electrónica a los centros, maestros y padres restantes).
- 1 taller de alfabetización emergente y matemáticas (ELM) impartido virtualmente, en el que participaron treinta maestros de treinta CCDI.
- 75 carteles informativos entregados sobre el regreso seguro a la escuela (SB2S) a quince CCDI. Se colocaron dentro y fuera de los centros, enfatizando temas importantes en la dinámica de retorno a clases presenciales.
- 2 seminarios de SB2S impartidos virtualmente, uno sobre temas de salud y medidas de precaución para prevenir enfermedades respiratorias, y el otro sobre reconocimiento y apreciación de la salud mental; ambos dirigidos a maestros, padres y cuidadores; asistieron 296 personas de la Ciudad de México, Coahuila y Puebla.
- 2 actividades inmersivas de los Diarios de Aprendizaje en dos CCDI, en la alcaldía Iztapalapa, en la Ciudad de México. Participaron en la sesión 34 niños, pero se llegó a 115 y se benefició también a quince profesores.

Lo primero que hicieron fue identificar varios Centros Comunitarios de Desarrollo Infantil (CCDI) en la Ciudad de México y en el Estado de México. Estos espacios dependen en gran medida de las donaciones y están enfocados en el cuidado infantil y en dar educación a niños de 0 a 6 años; la mayoría de los menores provenían de familias monoparentales o tenían padres desempleados como consecuencia de las medidas de contención de la crisis sanitaria.

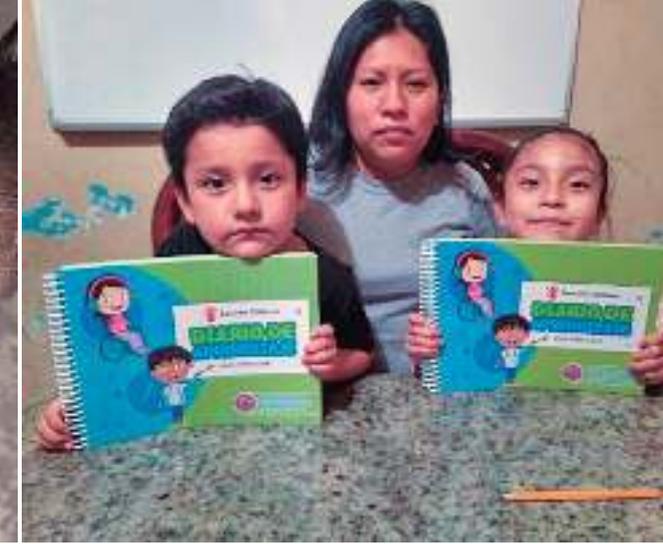
Después de ubicar estos centros, las organizaciones contactaron a sus coordinadores para determinar cuáles eran las localidades en las que era urgente comenzar la implementación del programa. A partir de entonces, PCCMO trabajó aproximadamente un año y medio acompañando a los padres y cuidadores en esta nueva forma de aprendizaje, y puso a su alcance todo el material didáctico necesario. El objetivo era asegurar que los niños pudieran seguir estudiando en casa, con las herramientas y la orientación adecuada, y así crear entornos de aprendizaje seguros.





Por otro lado, también trabajaron con los maestros para que siguieran profesionalizándose, convirtiéndose en mejores educadores. El proyecto tuvo cuatro etapas:

- Primero se enviaron pódcast informativos a todos los CCDI sobre temas como la importancia de la salud mental y la validación de las emociones, los hábitos saludables y la nutrición; se entregaron Diarios de Aprendizaje a los niños para que complementaran su educación en línea con actividades que pudieran hacer solos o con sus padres. Save the Children México desarrolló una capacitación en línea.
- Se difundió una campaña de información (presencial y digital) y distintos seminarios web sobre estrategias de preservación de la salud mental, dirigidos a padres y maestros, y se promovieron medidas de prevención contra la COVID-19 y otras enfermedades respiratorias.
- Se organizaron dos días inmersivos en dos de los CCDI; en estos eventos también se entregaron útiles escolares y los niños trabajaron con actividades del Diario de Aprendizaje.
- Se realizó una jornada de actividades donde algunos voluntarios dieron vida al *Muro de las emociones*, un mural que reflejaba los elementos positivos de la experiencia.



Uno de los aspectos que es importante destacar de este proyecto es el empoderamiento de los padres y cuidadores, independientemente de su nivel educativo, para que pudieran apoyar en todo momento el aprendizaje de los niños; con este fin se les preparó con metodologías básicas que les permitieran enseñar. Por su parte, los profesores tuvieron acceso a una plataforma de capacitación durante todo el ciclo escolar

Aprendiendo Juntos benefició a 6656 niños, 1081 maestros y 10 849 cuidadores de la Ciudad de México y el Estado de México, ayudándolos a fortalecer sus habilidades para adaptarse de una mejor manera durante el regreso a las actividades presenciales en las escuelas. ▲

Otros proyectos llevados a cabo por PCCMO son:



Salvar a las Tortugas
(Save the Turtles)



Plantando Juntos
(Planting Together)



Creciendo Juntos
(Growing Together)

EN MÉXICO

Inicio de operaciones
2015

*Cuenta con una de las mayores superficies para exploración en el Golfo de México

PROGRAMAS SOCIALES

Personas beneficiadas
6656 niños
1081 maestros
10 849 cuidadores

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

Ubicación

Tamaulipas, Tabasco y Veracruz

Opera en

Aguas profundas y someras

Contratos asignados

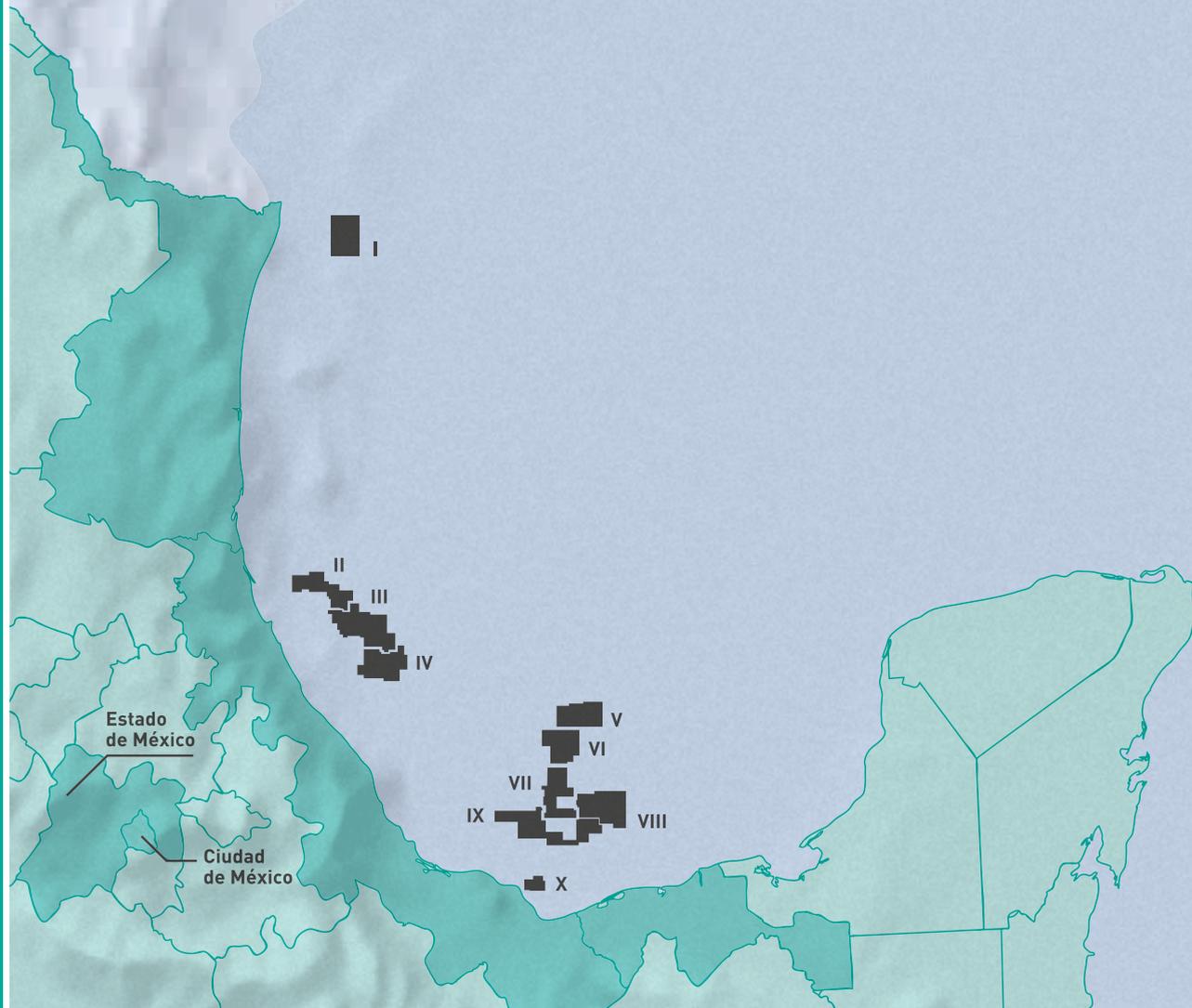
10

Fase

Exploración

Superficie total de los contratos

22 099 km²





Sustentabilidad y desarrollo energético

Con gran entusiasmo participamos nuevamente en esta edición, un espacio importante para compartir nuestros proyectos sociales, medioambientales, de capacitación y transferencia tecnológica.

Somos una empresa global comprometida con la transición energética y la sostenibilidad. Las iniciativas que hoy presentamos reflejan nuestro interés en temas centrales. Por ejemplo, restauramos arrecifes de coral en el Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano (PNSAV) y trabajamos en la rehabilitación de manglares en el Área de Protección de Flora y Fauna Laguna de Términos (Campeche) y de la recientemente declarada ANP río San Pedro Mártir (Tabasco). Ofrecimos cursos a pescadores en temas de seguridad en altamar y reparación de motores de las embarcaciones; nos aliamos con la compañía SLB para instalar aulas donde se apliquen metodologías innovadoras para el aprendizaje; de la mano de Fundación EDUCA A. C. creamos huertos escolares. En Tamaulipas, seguimos impulsando el trabajo de la cooperativa de mujeres Productoras de Ostión Buena Vista para que puedan producir de manera autosustentable; y nuestro proyecto de transferencia de tecnología capacitó a cientos de estudiantes y profesionistas en materia de exploración y producción de hidrocarburos.

Con estas acciones buscamos establecer una estrategia sólida en lo social y medioambiental, aportar a la sostenibilidad del país y potenciar el desarrollo de futuras generaciones. ▲



REPRODUCIR ENTREVISTA

SERGIO LIMARDO
Director general de Repsol Exploración México

Restauración de arrecifes de coral en Veracruz

 Veracruz

DENTRO DEL PARQUE NACIONAL Sistema Arrecifal Veracruzano (PNSAV), y en sus áreas de influencia, se acumulan eventos y presiones que merman la cobertura coralina y los procesos de sucesión natural. El varamiento de embarcaciones por actividades portuarias, las descargas de ríos y lluvias, actividades turísticas y pesqueras mal realizadas, aunados a las condiciones climáticas que ejercen altas presiones sobre los arrecifes, son algunos ejemplos de los eventos que perjudican el sistema arrecifal. Al respecto, la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) identificó quince sitios impactados por el encallamiento de embarcaciones y cuatro por ciclones o nortes.

Desde 2022, Repsol Exploración México, BluO Technology y Oceanus A. C. trabajan en la restauración de tres sitios en los arrecifes del PNSAV. El objetivo es incrementar las colonias de coral sanas y genéticamente diversas para que inicien un proceso de rehabilitación; la meta son 15 000 colonias (5000 por sitio).



Además, se busca recuperar dos tipos específicos de coral: el *Acropora palmata* (cuerno de alce) y el *Acropora cervicornis* (cuerno de ciervo), ya que se consideran los principales constructores de arrecifes.

El programa nace como un compromiso derivado de las directrices de conservación y mitigación ambiental establecidas por la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), organismo que, en colaboración con la CONANP, busca disponer de los mecanismos para implementar proyectos emanados de las medidas de prevención, mitigación y compensación ambiental señaladas en los resolutivos de las evaluaciones de impacto ambiental del sector hidrocarburos.

Rehabilitar un arrecife implica recuperar su estructura y las funciones ecológicas esenciales que realiza en el sistema. Los corales son los principales creadores de la estructura sólida que permite el establecimiento de otros



 **MIS IMPRESIONES DEL PROYECTO** son muy buenas. Es muy interesante porque aprendes mucho, te enseñan y buscan que tú aportes. Me ha tocado ver que en los sitios donde ahorita están plantando corales hay más peces. Este trabajo no es algo que se note al día siguiente, tenemos que tener paciencia, pero vale  la pena esforzarse.



ÓSCAR MORTEO
Estudiante IT Boca, servicio social en Oceanus A. C.

Objetivos

- Restaurar los ecosistemas de arrecifes de coral en tres hectáreas del Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano (PNSAV).
- Recuperar dos de las principales especies de coral constructoras de arrecife.



organismos. Las técnicas aplicadas se basan en la reproducción asexual de los corales, que usan su dinámica de fragmentación para repoblar nuevos sitios. En 2023 se consiguió el trasplante de 5010 fragmentos de coral distribuidos en una hectárea del arrecife Anegada de Adentro y 3000 fragmentos de coral en el arrecife Rizo.

La valorización de las medidas de compensación para la restauración de las tres hectáreas del PNSAV se hizo con READS®, una herramienta digital propiedad de Repsol que mejora la toma de decisiones corporativas a partir de la estimación de los impactos en el capital natural. READS® también sirvió para la valoración de los beneficios ambientales de la restauración de los arrecifes de coral como medida de compensación de los proyectos de perforación exploratoria en México.

«El programa tiene varios componentes», comenta Gabriela Nava, responsable de la iniciativa en Oceanus A. C., «además de la parte biológica, que se refiere al trasplante de colonias, su monitoreo y evaluación, está el aspecto educativo y de difusión» que les permite integrar a la comunidad a través de la capacitación, la participación y la divulgación de los resultados. En este sentido, destaca el convenio firmado con el Instituto Tecnológico de Boca del Río (IT Boca) para que estudiantes y profesores formen parte de las actividades.

Los arrecifes de coral ayudan a mantener la calidad del agua y proveen de alimento y resguardo a muchos organismos de gran importancia ecológica, además de proporcionar también beneficios económicos. «Sin arrecifes no hay peces, ni tiburones, ni crustáceos, ni habrá nada», destaca Óscar Morteo, estudiante de servicio social, «los corales son los que hacen toda la *chamba*, y para quienes subsistimos de la pesca esto es muy importante». ▲



Resultados

- 5010 fragmentos de coral distribuidos en una hectárea (arrecife Anegada de Adentro).
- 3000 fragmentos de coral distribuidos en el arrecife Rizo.



«**PARA NOSOTROS**, este proyecto con Repsol es relevante porque impulsa aún más los esfuerzos de restauración que hemos desarrollado, y ya empezamos a ver cambios. Lo que hacemos nos ayuda a conectar con la comunidad y a que los prestadores de servicios se involucren más; de esta manera, construiremos una pequeña red que mantenga este trabajo en el largo plazo.»

GABRIELA NAVA
Responsable del programa Restauración Arrecifal Oceanus A. C.





Restauración de manglares

 **Tabasco y Campeche**

ESTE PROGRAMA SE REALIZA en dos sitios específicos: la Reserva de la Biosfera Wanka' y, en Tabasco, y la laguna de Términos, en Campeche. El primero es una zona considerada de alta biodiversidad, donde la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) monitorea las especies de flora y fauna y se colabora para la reforestación de los manglares, únicos en el mundo por ser los más alejados de la costa en el planeta y por desarrollarse completamente en agua dulce.

Con estas acciones, se espera conocer la biodiversidad de la reserva, contribuir a la recuperación de los servicios ecosistémicos del manglar, favorecer la captura y almacenamiento de carbono, así como restaurar el hábitat y refugio de diversas especies de flora y fauna silvestre. En este proyecto, SLB es un aliado fundamental. ▲



Talleres de reparación de motores fuera de borda y Curso básico de seguridad

 **Paraíso, Tabasco**

EL OBJETIVO DE ESTOS TALLERES y del curso es contribuir al desarrollo de habilidades de los pescadores tanto en la reparación mecánica y eléctrica de los motores como en sus conocimientos sobre seguridad costa afuera, así previenen y atienden problemas de las embarcaciones estando en altamar y regresan a salvo con sus familias. En total se capacitó a 1863 pescadores en Tabasco, en colaboración con la Universidad Marítima y Portuaria de México.

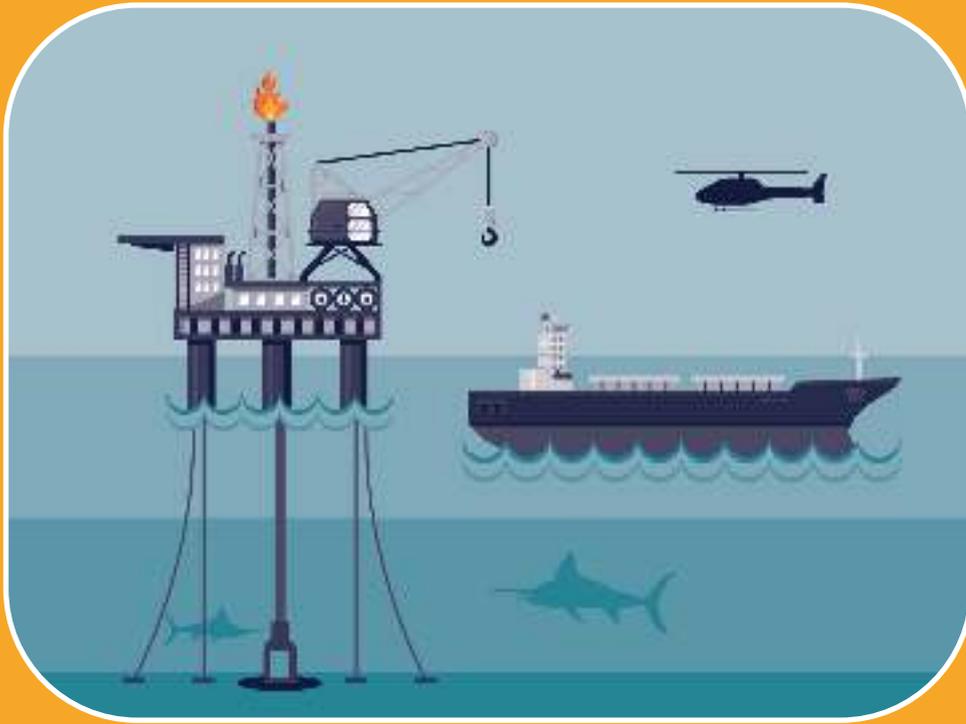
Alcides Hernández, técnico mecánico y pescador, está muy agradecido con Repsol porque los talleres lo motivan y apasionan. ▲

Escuelas sostenibles

 **Paraíso, Tabasco**

REPSOL EXPLORACIÓN MÉXICO unió esfuerzos con la compañía SLB e instaló aulas SEEDs con la metodología STEM (siglas en inglés de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) para promover el aprendizaje activo. El aula ubicada en la Primaria Carmela Figueroa benefició a más de 560 estudiantes.

Con Fundación EDUCA México A. C. y SLB se crearon huertos educativos en cuatro escuelas primarias y se benefició a más de 2000 estudiantes. En 2023, Repsol Exploración México patrocinó el Congreso EDUCA 2023 de capacitación docente y otorgó el Premio Escuelas por la Tierra a los mejores proyectos de educación medioambiental y climática a nivel preescolar de escuelas públicas. ▲



Formación especializada e infraestructura académica

📍 **Tabasco**

REPSOL EXPLORACIÓN MÉXICO continúa con su proyecto de formación calificada, cuyo objetivo es transmitir y fortalecer los conocimientos técnicos de la industria energética; en colaboración con la empresa tecnológica NovaOil, inició un programa de infraestructura académica desarrollando dos simuladores (uno de perforación en aguas profundas y otro de modelado de sistemas petroleros). También se impartieron cursos gratuitos abiertos, masivos y en línea de geociencias y perforación, beneficiando a más de 2000 profesionistas a nivel nacional.

En alianza con la Secretaría de Desarrollo Energético de Tabasco (SEDENER) y el Instituto Mexicano del Petróleo (IMP), se capacitó a 70 profesionistas del estado a través de cursos especializados en materia de hidrocarburos. ▲



Granjas de ostión de mujeres productoras

📍 **Laguna San Vicente, Aldama, Tamaulipas**

LA SECRETARÍA DE PESCA Y ACUACULTURA de Tamaulipas (SEPESCA), el Instituto Nacional de Pesca (INAPESCA), la Comisión de Energía de Tamaulipas (CETAM) y Repsol Exploración México unieron esfuerzos para ofrecer entrenamiento técnico a la cooperativa Productoras de Ostión Buena Vista, asociación de mujeres que trabajan para producir este molusco de manera autosustentable. Las técnicas de acuacultura impartidas buscan lograr su empoderamiento y con ello generar empleos en la comunidad, desde la producción de ostiones hasta su comercialización. ▲

EN MÉXICO

Inicio de operaciones
1999

Empleados (2023)
160

EN EL MUNDO

Año de fundación
1987

Países en los que opera
+20

Empleados en once países
24 000

Barriles de petróleo crudo
equivalente por día
600 000

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTALES

Personas beneficiadas
70 con la Cooperativa Productoras de Ostión Buena Vista
222 con los talleres para rehabilitar manglares en la laguna de Términos
1863 pescadores con los talleres de reparación y el curso de seguridad costa afuera
2090 alumnos con la creación de huertos educativos
560 estudiantes con aulas SEEDs
Más de 2000 con el programa de formación calificada

Aliados en el área de influencia
Instituto Tecnológico de Boca del Río (IT Boca), Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT), Universidad Marítima y Portuaria de México, Instituto Nacional de Pesca (INAPESCA), Comisión de Energía de Tamaulipas (CETAM), Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), Secretaría de Marina, a través de la Capitanía de Puerto Dos Bocas, Cooperativas Pesqueras de Tabasco, Fundación EDUCA A. C., BluO Technology, SLB, NovaOil, Oceanus A. C., ATEC, Fondo Golfo de México (FGM), Instituto Mexicano del Petróleo (IMP) y Secretaría de Desarrollo Energético de Tabasco (SEDENER)

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

Ubicación
Tabasco

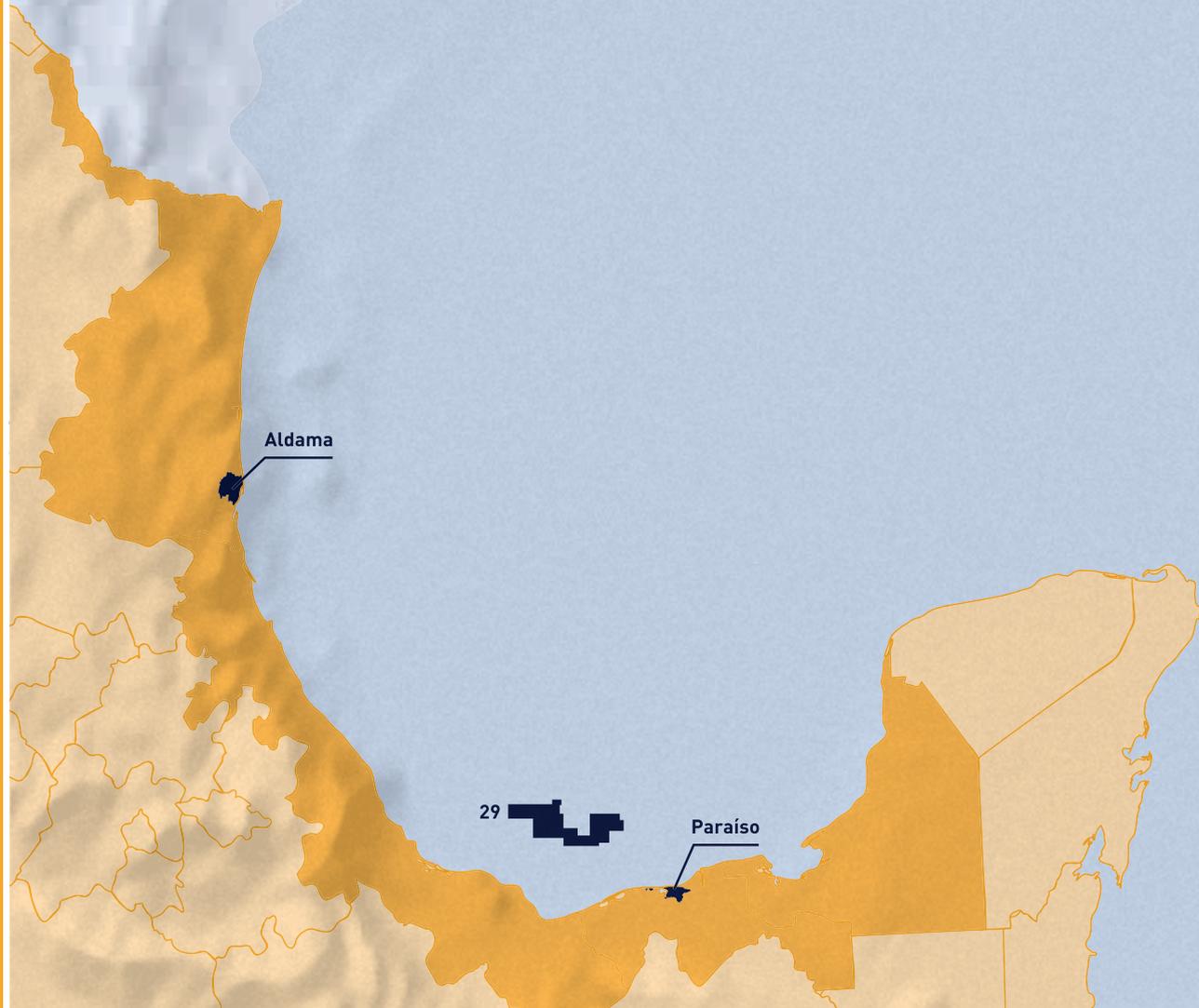
Opera en
Aguas profundas

Contratos asignados
1

Superficie total de los contratos
3254 km²

Vigencia
35 años

Fases
Exploración y evaluación





Compromiso con la movilidad social y el desarrollo

En Shell México tenemos un compromiso de largo plazo que se acredita con casi setenta años de operación, inversión directa, las oportunidades de desarrollo que brindamos a profesionales mexicanos y nuestros proyectos de inversión que priorizan la movilidad social.

Para nosotros es fundamental generar valor en nuestros clientes, colaboradores, accionistas, grupos de interés, medioambiente y miembros de comunidades vecinas. Las actividades de nuestras operaciones, incluyendo los proyectos de inversión social, parten de un mismo propósito: Powering Progress, una estrategia que surge de la necesidad de llevar la transición energética hacia las emisiones netas cero, con el objetivo de impulsar juntos el progreso mediante soluciones de energía más limpias. También estamos comprometidos con fomentar la movilidad social y el desarrollo a través de Powering Lives, iniciativa que provee a los miembros de nuestras comunidades vecinas de herramientas que les permitan elevar sus estándares y calidad de vida.

Los proyectos que aquí presentamos tienen como fin último que a México le vaya bien. Esto lo conseguiremos a través de la creación de capacidades, la transferencia de tecnología y la reactivación e independencia económicas. Estamos seguros de que nuestros objetivos son compartidos por más actores y serán un eslabón más que contribuya al desarrollo de nuestro país. ▲



ESTRATEGIA DE DESEMPEÑO SOCIAL

ALBERTO DE LA FUENTE
Presidente y director general de Shell México



Energía para Emprender

📍 Paraíso, Tabasco

SIETE DE CADA DIEZ EMPLEOS en México se crean y mantienen por pequeñas y medianas empresas (pymes). Es por ello que Shell México se ha dado a la tarea de fortalecer economías locales apoyando el emprendimiento. Fue así que, junto con Startup Lab MX, su socio implementador, detectó un gran entusiasmo en una población de mujeres jefas de familia que querían tener sus propios negocios, crear empleos, fortalecer la economía del municipio de Paraíso y, sobre todo, de sus familias.

Lo anterior motivó a la empresa a impulsar proyectos de emprendimiento para mujeres, cuyo fin último es la movilidad social a nivel familiar. Así, se diseñó un programa adecuado a las condiciones de la comunidad y al perfil específico de mujeres que tuvieran una idea de negocio o que ya contaran con uno y quisieran consolidarlo y hacerlo crecer, aunque no estuviera necesariamente relacionado con el sector energético, sino con el potencial de cada participante de hacer de su iniciativa un instrumento para lograr la movilidad social.

Sindy Pandi, presidenta de la cooperativa Transformando Mecoacán, comparte: «Siento que ha habido mucho crecimiento y mejoras con el desarrollo de la marca, la forma en la que vendemos el producto y todo el apoyo del programa para formalizar legalmente el emprendimiento».

Objetivos

- Fortalecer las economías locales a través del apoyo al emprendimiento.
- Lograr que las mujeres participantes tengan las herramientas necesarias para hacer de sus proyectos un medio de movilidad social.



«**ESTE PROYECTO NOS DA LA OPORTUNIDAD** de ayudar a las mujeres emprendedoras, de poder ver cómo han crecido sus negocios y se han transformado. Es una recompensa muy satisfactoria darnos cuenta de cómo, con las herramientas y el acompañamiento que les proporcionamos, han logrado un cambio radical.

Ahora viene la fase tres, que implica profesionalizar más sus iniciativas para que tomen el control de sus negocios y puedan seguir operando; que generen sus indicadores y midan avances. »

ANA GRETA IBÁÑEZ DÍAZ INFANTE
Directora general, StartupLab MX

«**EL NOMBRE DE MI EMPRENDIMIENTO** es el de una diosa maya, quien fue la primera mujer bordadora. Es un trabajo totalmente artesanal que requiere mucho tiempo porque usamos madejas de hilos de algodón que se tienen que deshebrar.

En este proyecto me impulsaron a aprender el manejo de las redes sociales y de las aplicaciones digitales, ya que hoy en día son de mucha utilidad para mi negocio. Ahora subo contenido para que la gente conozca mi trabajo y mi alcance ha aumentado considerablemente. Esto se ha reflejado en mayores ventas de mis productos; en este momento tengo agenda llena gracias al apoyo del programa. He enviado productos a varios estados de la república y a Estados Unidos.»

MARTHA ALICIA BAEZA
Ix Chel, bordado artesanal



«Les diría que no tengan miedo, a veces nos sentimos capaces y empoderadas, pero no damos el paso. Tenemos que aprender que todas las mujeres tenemos la capacidad de invención y mucho valor para tocar puertas y construir las oportunidades», aconseja Luvia Pérez Hernández, quien tiene un negocio de cerveza artesanal.

Resultados

- Crecimiento de ventas en un 46 %.
- Aumento de la cartera de clientes en un 150 %.
- Incremento de beneficiarios indirectos en un 280 %.
- Aumento de sus proyectos de trabajo en 333 %.
- Total de personas beneficiadas: 76.





Energía para Emprender empezó en 2021 con el objetivo de reactivar la economía mediante el emprendimiento. Durante la primera fase se capacitó a 300 mujeres con herramientas y habilidades como el diseño de modelos de negocio, mercadotecnia, contabilidad y finanzas. Durante la segunda etapa, implementada en 2022, se seleccionó a diez emprendedoras finalistas y se les brindó acompañamiento y mentorías personalizadas por un año. La tercera fase, que comenzó en 2023 y se estima que tendrá una duración de un año, tiene el propósito de proveer autosuficiencia a las participantes a través de la creación de sinergias con proyectos existentes en el ecosistema y mejorando sus habilidades de negociación.

Diosceyna López López tiene un emprendimiento llamado Casona del Tapesco, su intención es generar empleos para mujeres y adquirir materias primas con productores locales: «Ser parte de este proyecto me ha dado mucha seguridad porque ahora sé que lo que estamos haciendo, lo estamos haciendo bien; hemos encontrado soluciones para los retos que tenemos y hemos estado bien guiadas». ▲



INVERSIÓN SOCIAL



LiveWIRE

Nacional

SHELL LiveWIRE es una iniciativa global que inició en Escocia en 1982 como resultado de una fuerte crisis económica. Shell se dio cuenta de que una herramienta muy poderosa para hacer frente a la crisis y acelerar la reactivación económica era a través del apoyo al emprendimiento. Siguiendo la misma motivación, Shell México identificó la oportunidad de ayudar al fortalecimiento de economías locales con un programa diseñado y ejecutado de la mano de New Ventures, su socio implementador del programa LiveWIRE en el país.

A 2023, el programa de Shell LiveWIRE se ha implementado dos veces y consta de dos fases. En la primera, se invita a 25 empresas a capacitaciones generales en temas como mercadotecnia digital, liderazgos, recursos humanos, finanzas, elaboración de indicadores, entre otros, por un periodo de dos semanas, después de las cuales se lleva a cabo un proceso de selección. Para la segunda etapa, las diez compañías elegidas reciben entrenamiento y mentorías personalizadas y especializadas durante cinco meses. ▲



SHELL LIVE WIRE

Resultados

- 50 empresas capacitadas al 2023.
- 450 horas de mentorías y capacitaciones.
- 10 sinergias entre emprendedores.
- Fortalecimiento a las compañías para aumentar su cartera de clientes, incrementar sus ventas y crear empleos.





Producción de ostión con canastas flotantes

Laguna de Mecoacán, Paraíso, Tabasco

DESDE 2020, Shell México y Espacios Naturales y Desarrollo Sustentable (ENDESU) han diseñado un programa piloto para impulsar la producción de ostiones en la laguna de Mecoacán, empleando canastas flotantes tipo australianas.

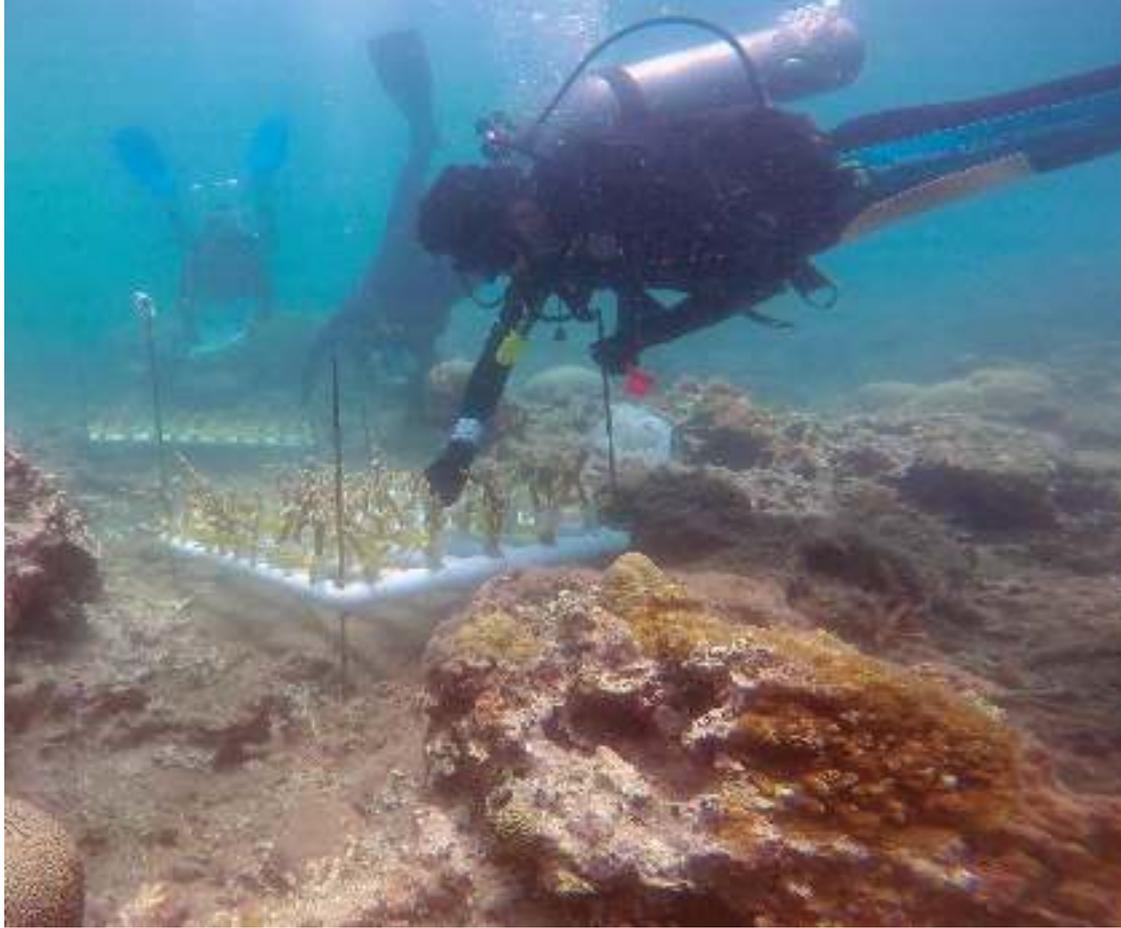
Este proyecto se ha llevado a cabo con el apoyo de las secretarías de Desarrollo Energético (SEDENER), Turismo (SECTUR), Desarrollo Agropecuario, Forestal y Pesca (SEDAFOP) y Desarrollo Económico y Competitividad (SEDEC), así como del Ayuntamiento de Paraíso. El objetivo de este proyecto se centra en mejorar las capacidades técnicas de los productores ostrícolas para que puedan vender su producto más rápido, usando menos recursos y a un precio diferenciado, resaltando la calidad. ▲

Para celebrar el cierre de la cosecha del ciclo 2022 se invitó a la chef Daniela Mier y Terán, del restaurante Rizoma, a innovar con el producto para mostrar su versatilidad y bondades gastronómicas.

Resultados



- 60 personas beneficiadas de tres cooperativas.
- El ostión producido en canasta se vende a mejor precio.
- Utilización de menos mano de obra y reducción de 25 % en el tiempo de producción.
- 990 canastas flotantes donadas e instaladas al 2023.
- 10 toneladas de ostión producidas.



Restauración de arrecifes de coral

 **Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano (PNSAV), Veracruz**

EL PROGRAMA de restauración de arrecifes se puso en marcha en 2022 con la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) y Kalanbio como socio implementador, asociación civil enfocada en la preservación y restauración de los servicios ecosistémicos de los mares y costas mexicanas. El proyecto consistió en rehabilitar y plantar nuevos corales en zonas de las costas mexicanas que han sido vulneradas por la extinción de estos organismos, desaparición que afecta la vida marina y la preservación de las especies.



En México, los ecosistemas marinos se han visto mermados por las operaciones de la industria energética. Por ello, Shell México se comprometió a tomar acciones para la reforestación de zonas protegidas, con una visión de responsabilidad social y ambiental, la empresa realizó esta inversión en el Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano (PNSAV). ▲

Resultados



- 2 hectáreas de coral restaurado.
- 5048 fragmentos de arrecifes trasplantados con una tasa de supervivencia superior al 85 %.
- 2 viveros marinos construidos para levantar los fragmentos de coral.
- Incremento del 20 % de coral en la región.

EN MÉXICO

Inicio de operaciones
1954

Empleados
168

Estaciones de servicio activas
220 en 16 estados

EN EL MUNDO

Año de fundación
1907

Países en los que opera
70

Empleados en el mundo
93 000

Producción de hidrocarburos global
66 millones de toneladas (GNL) y 2.86 millones de barriles equivalentes de petróleo al día

Refinerías activas
8

PROGRAMAS SOCIALES

Beneficiados directos
76 personas, incluyendo empleos directos y familias
60 personas de tres cooperativas
50 empresas capacitadas

Los proyectos aquí descritos son posibles gracias a la contribución técnica, económica y acompañamiento de nuestros aliados:

StartupLab MX A. C., Aoseunma, Espacios Naturales y Desarrollo Sustentable (ENDESU) A. C., Secretaría de Desarrollo Energético (SEDENER), Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Forestal y Pesca (SEDAFOP), Secretaría de Turismo (SECTUR), Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad (SEDEC), Ayuntamiento de Paraíso, Tabasco; Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), Kalambio A. C. y Chevron Energía de México, S. de R. L. de C. V.

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

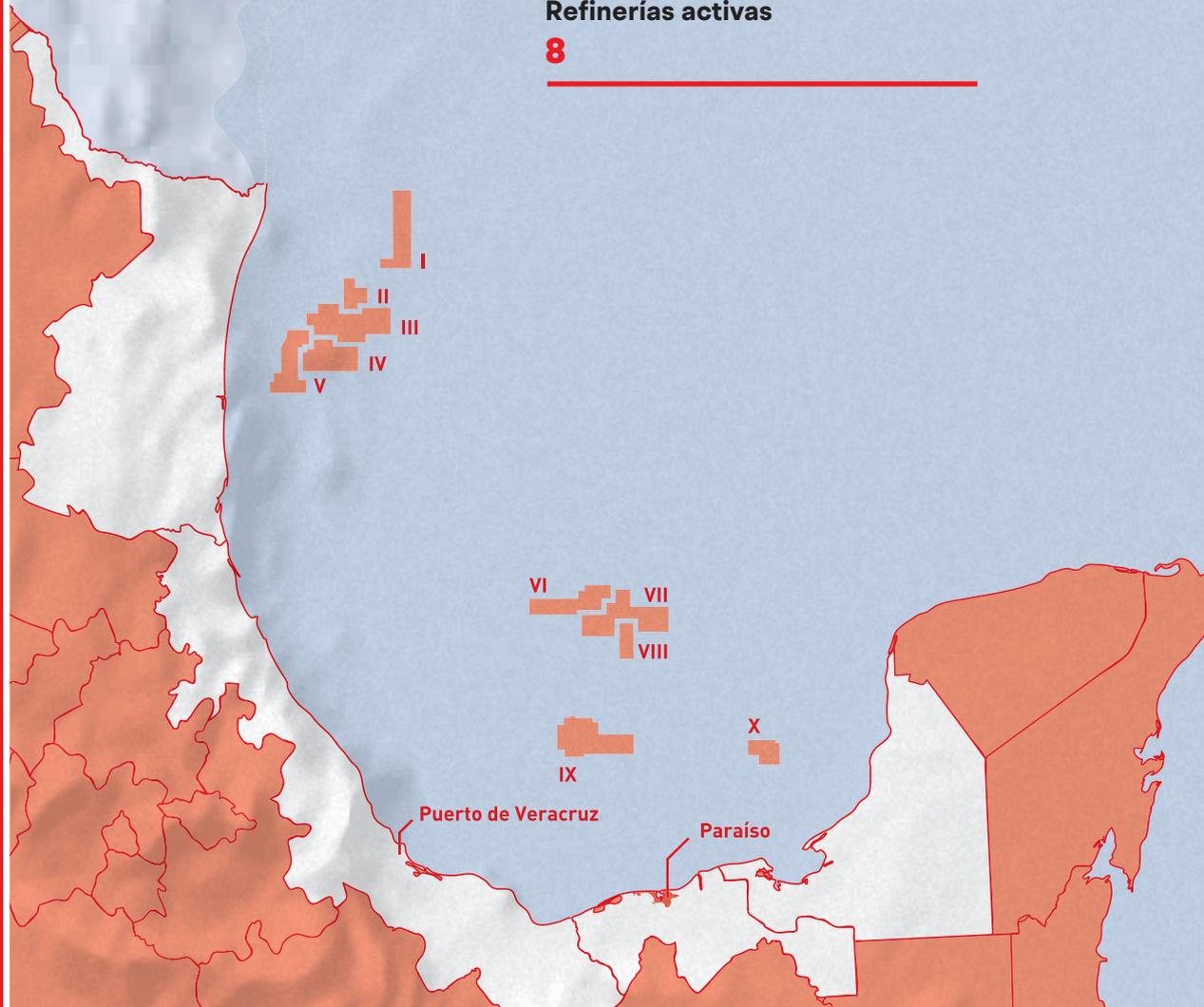
Ubicación
Tamaulipas, Veracruz, Tabasco y Campeche

Opera en
Aguas profundas y someras

Contratos asignados
10

Fase
Exploración

Superficie total de los contratos
20 765 km²





wintershall dea

Proyectos éticos, honestos y comprometidos

El mundo está cambiando y también el ámbito en el que operan las empresas. En Wintershall Dea trabajamos bajo un esquema responsable y comprometido con las comunidades, por lo que establecemos altos estándares en lo que hacemos. Creemos en el respeto, el trato digno y la preservación del medioambiente. Por ello, evaluamos cuidadosamente las decisiones operativas y ejecutamos procesos seguros que no impacten de forma negativa a la población y a su entorno.

No tememos a las conversaciones complejas porque nos ayudan a identificar dificultades para rediseñar estrategias. El diálogo abierto y receptivo con las localidades, y demás partes interesadas, favorece la construcción de relaciones sólidas y productivas, esenciales en el éxito de nuestra labor.

Para reforzar el desarrollo sostenible y cimentar una relación cordial con las poblaciones, implementamos proyectos cuidadosamente seleccionados en ámbitos como la educación, la ciencia, la salud y la protección del medioambiente. Estas iniciativas están alineadas y son coherentes con los principios de sustentabilidad y respeto a los derechos humanos.

La colaboración conjunta en los programas nos permite demostrar el impacto de la organización en el área social y ambiental, brindar información sobre nuestro desempeño y responder ética y honestamente con transparencia.

VIDEO
INSTITUCIONAL

MARTIN JUNGBLUTH
Director general de Wintershall Dea México



Equipamiento de sala de cómputo

 **La Ceiba, 2da. Sección, y Tres Bocas, 2da. Sección (El Zapotal), Huimanguillo, Tabasco**

UNA DE LAS PRINCIPALES PREOCUPACIONES de Wintershall Dea es que las escuelas de nivel básico de la zona donde opera no cuentan con aulas de cómputo ni con el equipo necesario para que los alumnos realicen actividades o prácticas complementarias a los planes de estudio propuestos por la Secretaría de Educación Pública (SEP).

Objetivos

- Dar seguimiento al plan de inversión social de la empresa cumpliendo con los compromisos adquiridos con las comunidades.
- Apoyar la educación de calidad en las localidades del área de influencia.
- Incentivar habilidades y aprendizajes relacionados con el uso de la computadora —y sus aplicaciones— en estudiantes de cinco escuelas de educación básica mediante la donación de equipos portátiles (*laptops*).

Las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) son parte fundamental de los procesos de aprendizaje de las nuevas generaciones.



« **GRACIAS A WINTERSHALL DEA** nuestra aula de computación es hoy una realidad. Estoy segura de que las computadoras que donaron nos ayudarán a que los niños eleven su rendimiento académico y se interesen más por sus clases.

Como institución educativa, ha sido muy importante para nosotros dar un paso adelante en los desafíos que enfrenta el sistema en relación con la tecnología. El interés y compromiso de la empresa es invaluable; de ahora en adelante nuestros alumnos, además de aprender de una mejor manera, también estimularán su creatividad y su imaginación. »

LORENA DEL CITLALLY CARMONA CASAO
Directora, Escuela Primaria Guadalupe Victoria

Esta situación podría contribuir a cierto grado de exclusión y marginalidad tecnológica en los procesos de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes y provocar un desfase de conocimientos, porque al no tener las herramientas necesarias, la adquisición de habilidades digitales será limitada, aunque avancen de grado escolar.

En un contexto global en el que las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) son parte fundamental de los procesos de aprendizaje de las nuevas generaciones, la problemática de estos centros educativos es sumamente importante y urgente de atender.

El Área de Responsabilidad Social de Wintershall Dea trabaja con cuatro enfoques fundamentales: Salud y deporte, Infraestructura, Proyectos productivos y Educación y cultura. Para ayudar a las escuelas de La Ceiba y Tres Bocas a solventar la carencia de tecnología, la empresa diseñó un plan de acción sustentado en el último enfoque, que a su vez se alinea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 4, Educación de calidad.

Llevó a cabo un cuidadoso trabajo de campo en cinco escuelas de nivel básico de la localidad (preescolar, primaria y telesecundaria). El propósito inicial era elaborar un diagnóstico para conocer el estado de la infraestructura educativa, las condiciones sociales y el interés de los maestros en el tema.



Resultados

- 34 equipos de cómputo portátiles donados.
- 5 escuelas beneficiadas:
 - Preescolares Manuel Gil y Sáenz y Jaime Torres Bodet.
 - Primarias Guadalupe Victoria y José María Morelos y Pavón.
 - Telesecundaria José María Pino Suárez.
- 281 personas beneficiadas (270 estudiantes y 11 maestros).



Para la profesora Lorena Carmona, directora de la Escuela Primaria Guadalupe Victoria, este no es un asunto menor, ya que «la falta de acceso a la tecnología frena, irremediablemente, la educación de millones de niños». La maestra está convencida de que «la alfabetización tecnológica es una habilidad esencial en el mundo moderno, y por ello es de suma importancia en los procesos de aprendizaje de las nuevas generaciones».



En una etapa posterior al diagnóstico, la compañía donó 34 computadoras portátiles en un periodo de cinco meses, del 27 de abril al 13 de septiembre de 2022. En la entrega participaron distintas áreas del corporativo y algunos empleados se ofrecieron como voluntarios para repartir los equipos; también se contó con la presencia de las autoridades educativas de las instituciones, directores y supervisores, y del secretario de Desarrollo Comunitario de la Secretaría para el Desarrollo Energético (SEDENER). ▲



Entrega de útiles escolares y kits sanitizantes

La Ceiba, 2da. Sección, y Tres Bocas, 2da. Sección (El Zapotal), Huimanguillo, Tabasco



EL REGRESO A CLASES PRESENCIALES requirió de acciones concretas para asegurar el bienestar de la población escolar e incentivar su retorno a las aulas. Siguiendo con la consigna de apoyar a los estudiantes de las localidades, la empresa donó material educativo y productos sanitizantes en cinco centros de nivel básico (preescolar, primaria y telesecundaria), esto último con la finalidad de abonar a los protocolos sanitarios. ▲

Resultados

- 5 escuelas beneficiadas.
- 272 estudiantes recibieron un paquete de útiles escolares.
- 283 beneficiados con kits sanitizantes (272 alumnos y 11 docentes).



Cursos de Primeros auxilios (nivel 1), Prevención y control de incendios y Plan de evacuación

 **La Ceiba, 2da. Sección, y Tres Bocas,
2da. Sección (El Zapotal), Huimanguillo, Tabasco**

COMO PARTE de los compromisos de la empresa con los habitantes de su área de influencia se impartieron los cursos: Primeros auxilios (nivel 1), Prevención y control de incendios y Plan de evacuación.

Estas capacitaciones están dirigidas a los docentes, y su objetivo es que puedan prevenir y actuar adecuadamente en caso de cualquier eventualidad o emergencia en las escuelas. Las actividades fueron organizadas por un especialista certificado en temas de seguridad, y los asistentes obtuvieron un diploma y una constancia de habilidades laborales (DC3).

Además, las instituciones que colaboraron recibieron un maletín de primeros auxilios y un extintor de CO₂, señaléticas de seguridad y pintura para marcar el punto de reunión los centros de trabajo. ▲

Resultados

- 5 escuelas beneficiadas con la donación de maletines de primeros auxilios y extintores.
- 15 participantes (supervisores, directores y profesores).
- 285 personas beneficiadas.



Provocando una sonrisa (Juguetón 2022)

📍 **La Ceiba, 2da. Sección, y Tres Bocas, 2da. Sección (El Zapotal), Huimanguillo, Tabasco**

CON EL OBJETIVO de motivar a la población infantil a seguir desarrollando su aprendizaje físico y mental mediante el juego, Wintershall Dea organizó su juguetón anual, Provocando una sonrisa. Esta actividad consiste en compartir un momento de alegría con los niños de la comunidad entregándoles diversos juguetes.

Los objetivos de este proyecto son, por un lado, conmemorar y festejar a la infancia; por el otro, conocer las características sociales y culturales de la zona donde opera la compañía. En el evento, que se lleva a cabo cada 30 de abril, los empleados interactúan con los habitantes de la zona, ya que participan como voluntarios en la entrega. ▲



Pláticas preventivas sobre COVID-19

📍 **La Ceiba, 2da. Sección, y Tres Bocas, 2da. Sección (El Zapotal), Huimanguillo, Tabasco**

UNO DE LOS CUATRO enfoques del Área de Responsabilidad Social de la compañía es el de Salud y deporte, dirigido a ofrecer pláticas para promover la salud y prevenir enfermedades entre la población, y así mejorar su calidad de vida.

Expertos paramédicos impartieron charlas sobre cómo evitar el contagio de COVID-19, e insistieron en el uso correcto del cubrebocas, la importancia de lavarse las manos adecuadamente y estar atentos a los síntomas; en caso de presentar alguno, acudir al médico a hacerse la prueba y, si resulta positiva, quedarse en casa siguiendo las indicaciones pertinentes. ▲



236 estudiantes de educación básica beneficiados.



Resultados

- 5 escuelas de educación básica impactadas (preescolar, primaria y telesecundaria).
- 11 pláticas impartidas.
- 288 personas beneficiadas (206 alumnos y 82 padres de familia).

Es la segunda mayor accionista de Zama, uno de los descubrimientos de aguas someras más grandes del mundo, y también de Polok y Chinwol, los dos hallazgos más importantes de aguas profundas del 2020.

EN MÉXICO

Inicio de operaciones
2017

Empleados
Más de 150

Barriles de petróleo crudo
equivalente por día
12 690

EN EL MUNDO

Empleados en once países
**2025 (de casi
60 nacionalidades)**

Barriles de petróleo crudo
equivalente por día
321 000
(más del 65 % es gas)

PROGRAMAS SOCIALES

1645 personas beneficiadas

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

Ubicación

Veracruz y Tabasco

Opera en

Aguas someras, profundas y campo terrestre

Contratos asignados

12

Vigencia

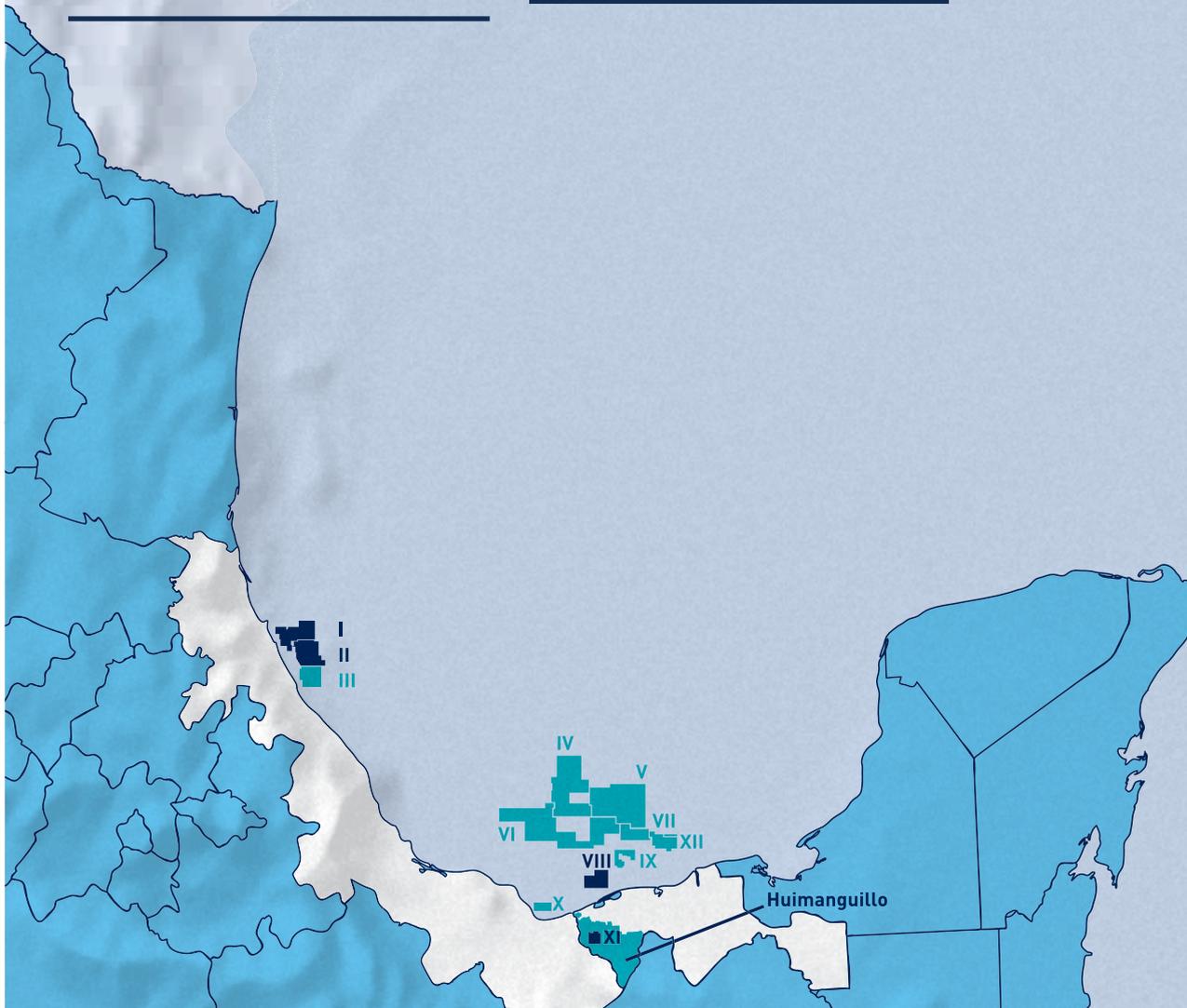
de 25 a 35 años

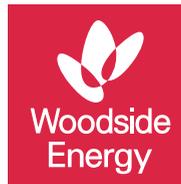
Superficie total de los contratos

12 045 km²

Fases

Exploración, evaluación, desarrollo y producción





Iniciativas para construir un mejor futuro

En Woodside tenemos más de 65 años de experiencia suministrando la energía que el mundo necesita de manera segura, confiable y responsable. Estamos orgullosos de continuar este trabajo, asociándonos con Pemex, en México, para desarrollar el campo de petróleo y gas Trion.

Dondequiera que trabajamos, invertimos no solo en petróleo y gas, sino también en las comunidades donde operamos. Es por ello que hemos implementado programas de inversión social en Tampico, Altamira, Ciudad Madero y Matamoros, Tamaulipas, enfocándonos en los tres pilares del desarrollo económico: educación, bienestar comunitario y diversificación económica. A través de proyectos como Escuelas que Aprenden, la planta de soya de Cáritas en Tampico, las becas Woodside Supporting Leaders of Tomorrow, nuestro convenio con la Universidad Autónoma de Tamaulipas para la capacitación y desarrollo tecnológico, y el Proyecto Salvando la Laguna Madre, nos estamos asociando con las comunidades donde trabajamos para construir una mayor capacidad social.

Te invitamos a leer más sobre estas iniciativas y cómo estamos ayudando a construir un futuro mejor para México. ▲

TIMOTHY CALLAHAN
Country manager de Woodside Energy



Planta de soya

 Tampico, Ciudad Madero y Altamira, Tamaulipas

WOODSIDE ENERGY es una empresa que, en su inversión social, implementa acciones que tienen impacto en sus actividades y en las comunidades donde opera. Su estrategia comprende la consecución de objetivos primarios y secundarios con los cuales busca generar los mayores beneficios; muchos de estos están sustentados en el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 17, que resalta la importancia de construir alianzas y colaboraciones con terceros. De esta manera, se identificó la necesidad de abastecer de alimentos a la población de zonas marginadas en Tamaulipas, cuyas condiciones no les permiten acceder con regularidad a comidas nutritivas.

Con este propósito en mente, el proyecto comenzó en 2020 y se planeó para un lapso de tres años, que ahora están en revisión para considerar su extensión en el futuro. Desde 1984, Cáritas ha trabajado con los miembros más vulnerables en las ciudades de Tampico y Altamira, en Tamaulipas, y en poblaciones de Veracruz. Sus iniciativas brindan apoyo intergeneracional para mejorar los resultados esenciales de salud, nutrición, vivienda y capacitación de la comunidad.

Woodside Energy se asoció con Cáritas de Tampico para financiar su planta de procesamiento de soya y la distribución de sus alimentos. Ambas organizaciones proporcionan desayunos nutritivos —leche y pan— que se preparan durante la semana y se distribuyen a las familias con problemas de desnutrición. Para algunas de ellas, esta es su única comida del día.

Objetivos

- Mitigar la desigualdad alimentaria en las comunidades marginadas de Tamaulipas.
- Proporcionar desayunos nutritivos a través de la alianza con Cáritas de Tampico para garantizar el acceso de estas poblaciones a una alimentación digna y suficiente.





Cáritas de Tampico

ESTA ORGANIZACIÓN sin fines de lucro se fundó en 1984 como parte de la Federación de Cáritas Mexicana con el objetivo de ofrecer alivio y esperanza a las personas más necesitadas de la zona conurbada de Tampico, Ciudad Madero y Altamira, en Tamaulipas, y del norte del estado de Veracruz.

Cáritas de Tampico brinda apoyo a personas que tienen una vivienda en malas condiciones o una situación de fracaso escolar, factores determinantes para dejar en estado de vulnerabilidad a muchas familias. El esfuerzo de la asociación consiste en ofrecer una alternativa a sus problemas en materia de alimentación, salud, invalidez, reconstrucción de vivienda, promoción humana y otros servicios, así como el acompañamiento, tan necesario en los momentos difíciles.

Para Cecilia Calvo, quien desde hace catorce años colabora con Cáritas, es un gran orgullo realizar este trabajo: «Hemos estado compartiendo vivencias con todas las personas a las cuales llegamos todos los días con este alimento a base de soya. Gracias al programa hemos podido seguir colaborando y llegar a quienes más nos necesitan».



TESTIMONIO
CÁRITAS DE
TAMPICO

«Este programa me ha apoyado al proporcionarme leche y pan de soya. La leche me ha ayudado a salir adelante con mi problema de cáncer. Dos veces a la semana voy por pan y leche, que tienen muchos beneficios y son gratuitos. Los animo a que los consuman, ya que puede marcar una gran diferencia en la salud de las personas», comparte María de los Reyes Alvarado, beneficiaria de esta iniciativa.





Zenaida Avelino Alejandre comenzó a apoyar a la Fundación Cáritas porque a su nieta le recetaron leche de soya, pero esto representaba un gasto que no podía solventar: «Gracias a Dios, mi nieta salió bien y la leche y el pan la ayudaron bastante. Agradezco mucho a Cáritas por todos los beneficios que nos ha brindado, a mi familia y a toda la comunidad».

El apoyo de Woodside Energy en 2022 incluyó la donación de un vehículo adicional para el programa, que ayuda a entregar casi 8000 desayunos en 68 puntos de distribución de toda la región. Este proyecto, liderado por la comunidad, no sería posible sin el respaldo de cerca de 140 voluntarios locales que participan en la repartición directa de desayunos en sus respectivas localidades. Las familias que se benefician de este apoyo tienen, además, la opción de tomar las clases de cocina que ofrece Cáritas de Tampico, enfocadas en incluir la soya en la preparación de los alimentos. Por ejemplo, con la okara o pulpa de la soya, que queda como remanente de la elaboración de la leche, se preparan tortillas o guisados a los que se les añade carne, legumbres o atún, con la finalidad de que la comida diaria sea más nutritiva y rendidora. ▲

«**ESTOY MUY AGRADECIDA** con Cáritas porque cuando nació mi hija, quien ahora tiene catorce años, tuvo problemas de alergia y no podía consumir alimentos procesados ni con colorantes. La leche de soya resultó ser muy nutritiva y beneficiosa para su salud. Muchas veces nos mandan otros apoyos, como cobijas y despensas, y como nosotros nos conocemos, sabemos quiénes necesitan realmente esas donaciones. Por eso, ahora es importante que mis hijos colaboren y continúen con esta labor solidaria. Siempre hay alguien más necesitado.»



VIDEO TESTIMONIO

DORICELA DEL ÁNGEL
Beneficiaria



Escuelas que Aprenden

Tampico, Ciudad Madero, Altamira y Matamoros, Tamaulipas

DURANTE AÑOS, el nivel socioeconómico de las familias ha determinado el desempeño académico de los niños mexicanos y sus expectativas de vida. El bajo rendimiento escolar no fue una excepción en Tamaulipas. Tan solo en 2018, este estado disminuyó su porcentaje en los resultados de la prueba Planea, aplicada a alumnos de sexto grado de primaria. Incluso, fue una de las entidades donde más cayó el puntaje en el área de Lenguaje y Comunicación, comparado con los resultados de años anteriores.

Para enfrentar esta situación, Enseña por México y Proyecto Nuevo Maestro diseñaron en conjunto un programa educativo integral basado en técnicas innovadoras y buenas prácticas para contribuir a mejorar

el aprendizaje en tres municipios de Tamaulipas: Tampico, Ciudad Madero y Altamira. De enero del 2020 a agosto del 2022, el programa impactó positivamente el desempeño académico de los estudiantes, ya que se desarrollaron habilidades socioemocionales. El programa proporcionó capacitación a los docentes de las escuelas para que el impacto pueda



ESCUELAS QUE APRENDEN

escalar en el futuro. A partir de enero del 2023, esta iniciativa se extendió al municipio de Matamoros, donde Proyecto Nuevo Maestro capacita a docentes de seis escuelas (cuatro primarias y dos preparatorias) y Enseña por México trabaja con cien padres y madres de familia y cien estudiantes.

Para fortalecer al programa y reducir la brecha digital en la zona, Woodside Energy donó 921 equipos de cómputo:

- 607 dispositivos electrónicos entregados a estudiantes, herramientas con las que Enseña por México trabaja en los 18 planteles en los que actualmente tiene intervención.
- 314 computadoras entregadas a docentes que participaron en Escuelas que Aprenden, en 17 de las 26 comunidades educativas en las que Proyecto Nuevo Maestro ha intervenido. ▲

Otro proyecto que lleva a cabo Woodside Energy consiste en apoyar a estudiantes del Tecnológico de Monterrey a través del programa Woodside Supporting Leaders of Tomorrow (Líderes del Mañana).



TESTIMONIOS BENEFICIARIAS

EN MÉXICO

Trion representa la primera producción de petróleo en aguas ultraprofundas en México, con potencial para vincular futuros descubrimientos con sus instalaciones

Primera producción prevista 2028

EN EL MUNDO

Países en donde Woodside tiene presencia

10 (Australia, Estados Unidos, Canadá, México, Trinidad y Tobago, Timor Oriental, Senegal, Barbados, Egipto, Congo)

Número de empleados

4427

Producción en 2022

157.7 millones de barriles de petróleo crudo equivalente (incluyendo petróleo, gas natural, gas natural licuado y otros condensados)

PROGRAMAS SOCIALES

Planta de soya

8000 desayunos diarios de lunes a viernes
140 voluntarios locales
68 puntos de distribución

Escuelas que Aprenden

12 444 personas beneficiadas directamente
26 139 beneficiarios indirectos

Aliados en el área de influencia

Cáritas de Tampico, Enseña por México, Proyecto Nuevo Maestro, Tecnológico de Monterrey

Objetivos de Desarrollo Sostenible que impulsa



ÁREAS CONTRACTUALES

Ubicación

Tamaulipas

Opera en

Aguas profundas y someras

Superficie total de los contratos

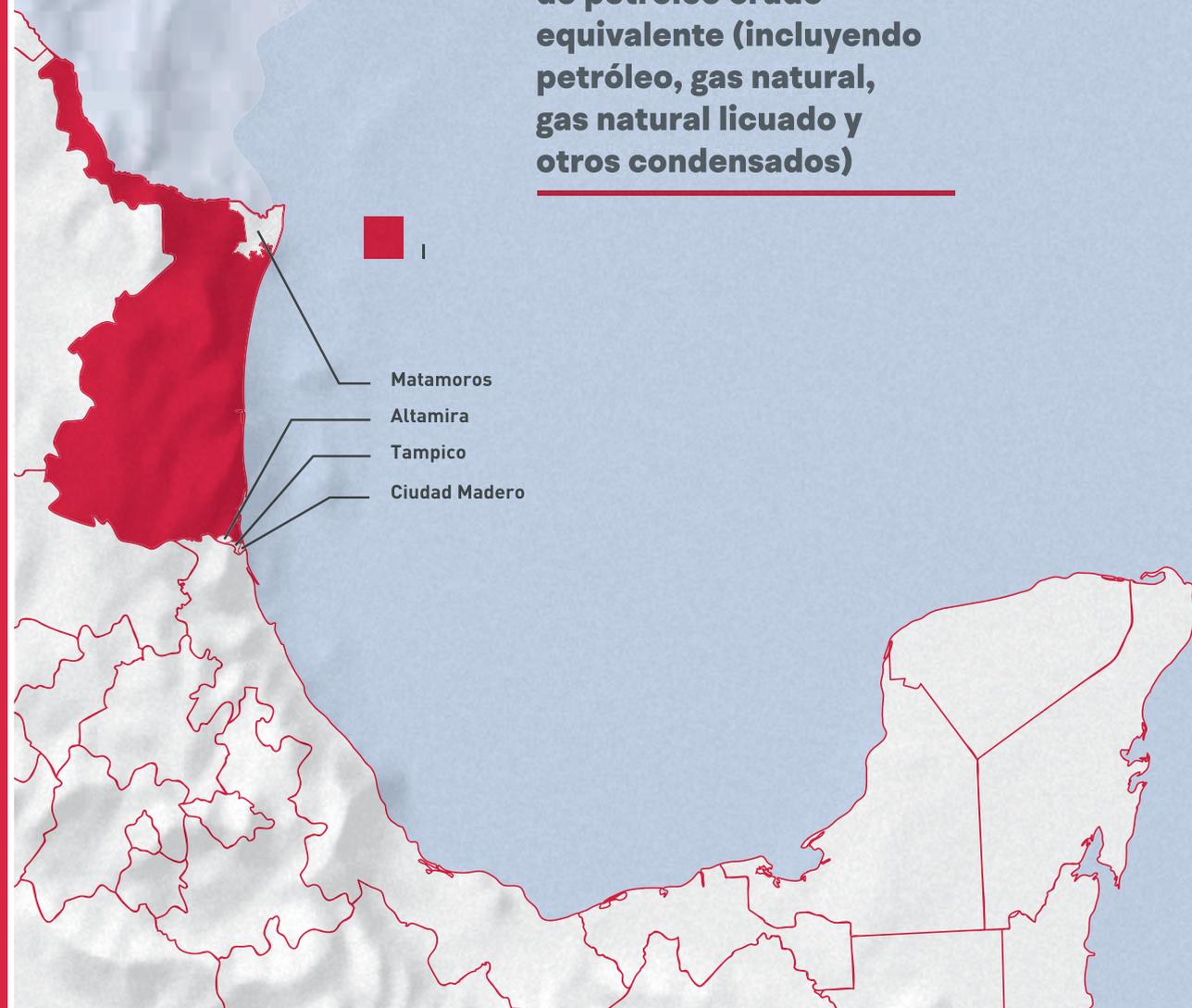
1285 km²

Contratos asignados

1

Fase

Desarrollo





La tercera edición de *La energía de un pueblo. Creciendo juntos en comunidad*, muestra los resultados alcanzados gracias al trabajo coordinado entre compañías, gobiernos estatales y municipales, sociedad civil, academia, líderes y expertos locales y miembros comunitarios. La convivencia y retroalimentación mutua han sido la clave para construir programas que, además de tener un fuerte impacto local, alcanzan en algunos casos escala nacional y son sostenibles en el tiempo, ya que se adaptan a las necesidades cambiantes de los grupos de interés y su entorno.

Este volumen también refleja el conocimiento que la industria de hidrocarburos ha logrado construir tras varios años de operación en México. A través de los testimonios de quienes forman parte de estos proyectos y los hacen posibles, las empresas participantes queremos mostrar el trabajo que se ha realizado en temas sociales, ambientales, educativos, de salud, alimentación, creación y fortalecimiento de capacidades, transferencia de tecnología y conocimiento. Todo esto con un enfoque transversal de género.

Esta publicación es una memoria de todo el esfuerzo realizado y el deseo manifiesto de seguir contribuyendo al crecimiento de México por muchos años más.

